

**PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 20ª REGIÃO**

**REGIMENTO INTERNO**

**Resolução Administrativa nº 40, de 29 de novembro de 2005**

**Ato DGCJ.GP nº 006, de 07 de dezembro de 2005**

(Alterado pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela Resolução Administrativa nº 16/2006, de 07/06/2006)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 02, aprovada pela Resolução Administrativa nº 31/2006, de 05/09/2006)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 03 aprovada pela Resolução Administrativa nº 05/2007, de 14/03/2007)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 04 aprovada pela Resolução Administrativa nº 17/2007, de 22/05/2007)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 05 aprovada pela Resolução Administrativa nº 18/2007, de 19/06/2007)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 06 aprovada pela Resolução Administrativa nº 27/2007, de 16/08/2007)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 07 aprovada pela Resolução Administrativa nº 31/2007, de 19/09/2007)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 08 aprovada pela Resolução Administrativa nº 46/2007, de 11/12/2007)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 09 aprovada pela Resolução Administrativa nº 08/2008, de 24/03/2008)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 10 aprovada pela Resolução Administrativa nº 20/2008, de 29/04/2008)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 11 aprovada pela Resolução Administrativa nº 28/2008, de 01/07/2008)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 12 aprovada pela Resolução Administrativa nº 38/2008, de 09/09/2008)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 13 aprovada pela Resolução Administrativa nº 58/2008, de 18/11/2008)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 14 aprovada pela Resolução Administrativa nº 24/2009, de 30/06/2009)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 15 aprovada pela Resolução Administrativa nº 33/2009, de 30/09/2009)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 16 aprovada pela Resolução Administrativa nº 34/2009, de 30/09/2009)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 17 aprovada pela Resolução Administrativa nº 35/2009, de 30/09/2009)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 18 aprovada pela Resolução Administrativa nº 36/2009, de 30/09/2009)

(Alterado pela Emenda Regimental nº 19 aprovada pela Resolução Administrativa nº 48/2009, de 03/12/2009)

## ÍNDICE

<b>TÍTULO I .....</b>	7
<b>DO TRIBUNAL .....</b>	7
Capítulo I .....	7
<b>DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES .....</b>	7
Capítulo II .....	7
<b>DA ORGANIZAÇÃO DO TRIBUNAL .....</b>	7
Seção I .....	7
<b>DA COMPOSIÇÃO .....</b>	7
Seção II .....	8
<b>DA POSSE .....</b>	8
Capítulo III .....	9
<b>DA COMPETÊNCIA .....</b>	9
Seção I .....	9
<b>DO PLENO .....</b>	9
Seção II .....	11
<b>DA PRESIDÊNCIA .....</b>	11
Seção III .....	13
<b>DA VICE-PRESIDÊNCIA .....</b>	13
Seção IV .....	14
<b>DA CORREGEDORIA .....</b>	15
Seção V .....	15
<b>DA OUVIDORIA REGIONAL .....</b>	15
Seção VI .....	16
<b>DA ESCOLA JUDICIAL .....</b>	16
<b>TÍTULO II .....</b>	17
<b>DAS COMISSÕES .....</b>	17
Capítulo I .....	17
<b>DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES .....</b>	17
Capítulo II .....	18
<b>DA COMISSÃO DE REGIMENTO INTERNO .....</b>	18
Capítulo III .....	18
<b>DA COMISSÃO DE UNIFORMIZAÇÃO DE JURISPRUDÊNCIA .....</b>	18
Capítulo IV .....	20
<b>DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DOCUMENTOS .....</b>	20
Capítulo V .....	21
<b>DA COMISSÃO DE MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE BASES JURÍDICAS E ADMINISTRATIVAS .....</b>	21
Capítulo VI .....	21
<b>DA COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO .....</b>	21
Capítulo VII .....	22
<b>DA COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO .....</b>	22
Capítulo VIII .....	23
<b>DA COMISSÃO DE VITALICIMENTO .....</b>	23
Capítulo IX .....	23
<b>DA COMISSÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL .....</b>	23
Capítulo X .....	25
<b>DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DO ACERVO DA BIBLIOTECA .....</b>	25

<b>TÍTULO III .....</b>	26
<b>DO PLANTÃO JUDICIÁRIO .....</b>	26
<b>TÍTULO IV .....</b>	28
<b>DOS MAGISTRADOS .....</b>	28
Capítulo I .....	28
<b>DO INGRESSO .....</b>	28
Capítulo II .....	28
<b>DO ACESSO, DA REMOÇÃO E DA PROMOÇÃO .....</b>	28
Capítulo III .....	30
<b>DA PERMUTA .....</b>	30
Capítulo IV .....	31
<b>DAS CONVOCAÇÕES E SUBSTITUIÇÕES .....</b>	31
Capítulo V .....	32
<b>DAS FÉRIAS, DAS LICENÇAS E DAS CONCESSÕES .....</b>	32
Capítulo VI .....	34
<b>DA APOSENTADORIA .....</b>	34
Capítulo VII .....	35
<b>DA ADVERTÊNCIA E DA CENSURA .....</b>	35
Capítulo VIII .....	35
<b>DA PERDA DO CARGO, DA DISPONIBILIDADE E DA REMOÇÃO COMPULSÓRIA .....</b>	35
<b>TÍTULO V .....</b>	36
<b>DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO .....</b>	36
<b>TÍTULO VI .....</b>	36
<b>DA ORDEM DE SERVIÇO DO TRIBUNAL .....</b>	36
Capítulo I .....	36
<b>DO REGISTRO E DA CLASSIFICAÇÃO .....</b>	36
Capítulo II .....	38
<b>DA DISTRIBUIÇÃO .....</b>	38
Capítulo III .....	40
<b>DO RELATOR E DO REVISOR .....</b>	40
Capítulo IV .....	40
<b>DAS PAUTAS DE JULGAMENTO .....</b>	40
Capítulo V .....	41
<b>DAS SESSÕES DO TRIBUNAL .....</b>	41
Seção I .....	41
<b>DISPOSIÇÕES GERAIS .....</b>	41
Seção II .....	44
<b>DO JULGAMENTO .....</b>	44
Seção III .....	46
<b>DAS CERTIDÕES, DAS RESOLUÇÕES ADMINISTRATIVAS .....</b>	46
Seção IV .....	47
<b>DAS AUDIÊNCIAS .....</b>	47
Seção V .....	47
<b>DOS ACÓRDÃOS .....</b>	47
<b>TÍTULO VII .....</b>	48
<b>DO PROCESSO NO TRIBUNAL .....</b>	48
Capítulo I .....	48
<b>DOS INCIDENTES DE COMPETÊNCIA ORIGINÁRIA .....</b>	48
Seção I .....	48

AVOCATÓRIA .....	48
Seção II .....	48
CONFLITO DE COMPETÊNCIA .....	48
Seção III .....	49
ARGUIÇÃO DE INCONSTITUCIONALIDADE .....	49
Seção IV .....	50
EXCEÇÃO DE INCOMPETÊNCIA .....	50
Seção V .....	50
DAS EXCEÇÕES DE IMPEDIMENTO E DE SUSPEIÇÃO .....	50
Seção VI .....	51
HABILITAÇÃO INCIDENTE .....	51
Seção VII .....	51
INCIDENTE DE FALSIDADE .....	51
Seção VIII .....	52
INCIDENTE DE UNIFORMIZAÇÃO DE JURISPRUDÊNCIA .....	52
Seção IX .....	52
AÇÕES CAUTELARES .....	52
Capítulo II .....	53
<b>DOS PROCESSOS DE COMPETÊNCIA ORIGINÁRIA .....</b>	53
Seção I .....	53
AÇÃO ANULATÓRIA .....	53
Seção II .....	53
AÇÃO DECLARATÓRIA .....	53
Seção III .....	54
AÇÃO CAUTELAR .....	54
Seção IV .....	54
AÇÃO RESCISÓRIA .....	54
Seção V .....	55
DISSÍDIOS COLETIVOS .....	55
Seção VI .....	56
HABEAS CORPUS .....	56
Seção VII .....	58
MANDADO DE SEGURANÇA .....	58
Seção VIII .....	59
HABEAS DATA .....	59
Seção IX .....	59
PEDIDO DE PROVIDÊNCIA E RECLAMAÇÃO CORREICIONAL .....	59
Seção X .....	60
PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR .....	60
Seção XI .....	60
MATÉRIA ADMINISTRATIVA .....	60
Seção XII .....	60
RESTAURAÇÃO DE AUTOS .....	60
Capítulo III .....	61
<b>PROCESSOS DE COMPETÊNCIA RECURSAL .....</b>	61
Seção I .....	61
AGRAVO .....	61
Seção II .....	61
AGRAVO DE INSTRUMENTO .....	61
Seção III .....	62

<b>AGRAVO DE PETIÇÃO .....</b>	62
Seção IV .....	62
<b>AGRAVO REGIMENTAL .....</b>	62
Seção V .....	63
<b>EMBARGOS DE DECLARAÇÃO .....</b>	63
Seção VI .....	64
<b>RECURSO EM MATÉRIA ADMINISTRATIVA .....</b>	64
Seção VII .....	64
<b>RECURSO ORDINÁRIO E REMESSA OFICIAL .....</b>	64
Capítulo IV .....	64
<b>RECURSOS CONTRA DECISÕES DO TRIBUNAL .....</b>	64
<b>TÍTULO VIII .....</b>	65
<b>PRECATÓRIOS E DAS REQUISIÇÕES DE PEQUENO VALOR .....</b>	65
Capítulo I .....	65
<b>DISPOSIÇÕES GERAIS .....</b>	65
Capítulo II .....	65
<b>PRECATÓRIOS DAS FAZENDAS PÚBLICAS ESTADUAL E MUNICIPAL.....</b>	65
Capítulo III .....	66
<b>PRECATÓRIOS DA FAZENDA PÚBLICA FEDERAL .....</b>	66
Capítulo IV .....	66
<b>REQUISIÇÕES DE PEQUENO VALOR DA FAZENDA PÚBLICA FEDERAL .....</b>	66
Capítulo V .....	67
<b>ORDEM CRONOLÓGICA DE PAGAMENTOS .....</b>	67
Capítulo VI .....	67
<b>PEDIDO DE SEQUESTRO .....</b>	67
Capítulo VII .....	68
<b>PEDIDO DE INTERVENÇÃO .....</b>	68
Capítulo VIII .....	68
<b>DISPOSIÇÕES FINAIS .....</b>	68
<b>TÍTULO IX .....</b>	69
<b>DA ADMINISTRAÇÃO E DA ECONOMIA INTERNA .....</b>	69
Capítulo I .....	69
<b>DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS .....</b>	69
Capítulo II .....	69
<b>DA ADMINISTRAÇÃO E DA FISCALIZAÇÃO CONTÁBIL, ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, OPERACIONAL E PATRIMONIAL .....</b>	69
Capítulo III .....	70
<b>DA POLÍCIA NO TRIBUNAL .....</b>	70
Capítulo IV .....	70
<b>DO PESSOAL ADMINISTRATIVO .....</b>	70
<b>TÍTULO X .....</b>	71
<b>DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS .....</b>	71

# **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 20<sup>a</sup> REGIÃO**

## **TITULO I DO TRIBUNAL**

### **Capítulo I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º** São órgãos da Justiça do Trabalho da 20<sup>a</sup> Região:

- I - o Tribunal Regional do Trabalho
- II - os Juízes do Trabalho

**Art. 2º** O Tribunal Regional do Trabalho da 20<sup>a</sup> Região tem sede na cidade de Aracaju e jurisdição no Estado de Sergipe. Sua organização, competência e atribuições são definidas na Constituição Federal, nas leis da República e neste regimento.

**Art. 3º** As varas do trabalho têm sede, jurisdição e competência fixadas em lei e estão financeira e administrativamente subordinadas ao Tribunal.

**Art. 4º** Ao Tribunal dar-se-á o tratamento de "Egrégio"; aos desembargadores federais do trabalho que o compõem, o de "Excelência".

**§ 1º** O desembargador federal do trabalho, aposentado voluntariamente, por implemento de idade ou por invalidez, conservará o título, o tratamento e as honras inerentes ao cargo.

**§ 2º** Durante as sessões do Tribunal os desembargadores federais do trabalho usarão vestes talares.

**§ 3º** O Secretário e os demais servidores que funcionarem nas sessões do Tribunal usarão capas.

**§ 4º** O órgão do Ministério Público que participar de sessões do Tribunal também usará veste talar.

**§ 5º** Os advogados, quando tiverem de requerer ou fazer sustentação oral, ocuparão a tribuna e usarão beca.

### **Capítulo II DA ORGANIZAÇÃO DO TRIBUNAL**

#### **Seção I DA COMPOSIÇÃO**

**Art. 5º** O Tribunal compõe-se de oito desembargadores federais do trabalho, sendo seis integrantes do quadro de membros da magistratura de carreira, um membro do Ministério Público do Trabalho e um advogado militante, escolhidos na forma da lei, observada a disposição regimental.

**Art. 6º** O Tribunal funcionará na plenitude de sua composição ou com a presença de, pelo menos, metade mais um de seus membros.

**Art. 7º** São órgãos do Tribunal:

I - o Pleno

II - a Presidência

III - a Corregedoria Regional

IV - a Ouvidoria Regional ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

V – a Escola Judicial do TRT da 20ª Região. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 18, aprovada pela R.A. nº 36, de 30/09/2009](#))

**Parágrafo único.** ([Revogado pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Art. 8º** Constituem cargos de direção do Tribunal, para os efeitos da legislação que regulamenta o exercício da magistratura, o de presidente e o de vice-presidente.

**Parágrafo único.** O presidente do Tribunal é substituído pelo vice-presidente. Afastado este, pelos demais desembargadores federais do trabalho, na ordem decrescente de antiguidade.

**Art. 9º** O presidente e o vice-presidente serão eleitos pelo voto dos membros efetivos do Pleno na primeira quinzena do mês de novembro que anteceder o término dos mandatos dos que estiverem no exercício de tais cargos, proibida a reeleição, ocorrendo a posse no dia 14 de dezembro do mesmo ano.

§ 1º O processo de escolha do presidente e do vice-presidente obedecerá ao disposto na legislação que regulamenta o exercício da magistratura.

§ 2º Vagando o cargo de presidente, assumirá a presidência, em qualquer hipótese, o vice-presidente, procedendo-se à eleição para o cargo de vice-presidente no primeiro dia útil que se seguir ao da vacância, observando-se o critério estabelecido na legislação que regulamenta o exercício da magistratura.

§ 3º A inelegibilidade prevista na legislação que regulamenta o exercício da magistratura não se aplicará ao vice-presidente que assumir a presidência e ao vice-presidente eleito para complementar o biênio, se o período restante do mandato for inferior a um ano.

## Seção II DA POSSE

**Art. 10.** O presidente e o vice-presidente do Tribunal tomarão posse perante o Pleno, prestando, no ato, o compromisso de desempenhar fielmente os deveres do cargo e o de cumprir e fazer cumprir a Constituição e as Leis da República.

**Art. 11.** Os desembargadores federais do trabalho tomarão posse perante o Pleno ou perante o presidente do Tribunal.

**Art. 12.** O termo de posse, lavrado em livro especial, será assinado pelo empossado, pelo presidente do Tribunal e pelo secretário do Pleno, que poderá ser substituído por outro servidor, designado pela presidência. O termo correspondente será assinado por todos os demais desembargadores federais do trabalho presentes à respectiva sessão.

**Art. 13.** A posse e o efetivo exercício deverão ocorrer dentro de trinta dias, a contar da data da publicação do ato de nomeação ou de promoção, podendo esse prazo ser prorrogado por mais trinta dias, se houver motivo relevante, a critério do Tribunal.

## **Capítulo III** **DA COMPETÊNCIA**

### **Seção I** **DO PLENO**

**Art. 14.** Além das atribuições previstas na Constituição Federal, compete ao Pleno:

A. Em matéria judiciária

A.I. Processar e julgar originariamente:

I - matéria constitucional, quando argüida perante o Tribunal para invalidar lei ou ato do poder público;

II - os dissídios coletivos;

III - os acordos realizados em dissídios individuais submetidos à sua jurisdição;

IV - as revisões de sentenças normativas;

V - a extensão das decisões proferidas em dissídios coletivos;

VI - os *habeas corpus* e os mandados de segurança, quando impetrados contra ato seu, de qualquer de seus membros, dos demais magistrados e dos servidores, estes quando agindo por delegação de poderes;

VII - os incidentes de uniformização da jurisprudência em dissídios individuais e aprovar, modificar ou revogar as súmulas de jurisprudência predominante do Tribunal;

VIII - os *habeas data*;

IX - as ações rescisórias das sentenças dos magistrados de primeiro grau e dos seus próprios acórdãos;

X - as exceções de incompetência que lhe forem opostas;

XI - as exceções de suspeição e de impedimento argüidas contra seus membros e contra os magistrados de primeiro grau;

XII - os pedidos de reconsideração das multas ou outros atos coercitivos de execução por ele próprio impostos;

XIII - os conflitos de competência suscitados entre as varas do trabalho;

XIV - as medidas cautelares e outras de processos não especificados;

XV - as habilitações incidentes e argüições de falsidade;

XVI - as restaurações de autos, quando se tratar de processo de sua competência originária;

XVII - as reclamações contra atos administrativos de qualquer de seus membros, inclusive do presidente, dos magistrados de primeiro grau e de seus funcionários;

XVIII - as reclamações contra ato do presidente, do qual não caiba recurso próprio.

A.II. Julgar em via recursal:

I - os recursos ordinários;

II - os embargos de declaração;

III - os agravos regimentais;

IV - os agravos de instrumento;

V - os agravos de petição;

VI - os agravos interpostos contra as decisões proferidas com base no artigo 557 do CPC.

B. Em matéria administrativa:

I - eleger o presidente e o vice-presidente do Tribunal, na forma prevista neste regimento e observadas as disposições da legislação que regulamenta o exercício da magistratura;

II - processar e julgar as questões e os recursos de natureza administrativa, originários de atos do presidente do Tribunal, de qualquer de seus membros, dos magistrados de primeiro grau e de seus servidores;

- III - fiscalizar o cumprimento de suas próprias decisões;
- IV - declarar a nulidade dos atos administrativos praticados com infração de suas decisões;
- V - instituir as comissões compostas ou presididas por magistrados para mandatos que não ultrapassem os dos órgãos de direção do Tribunal; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))
- VI - impor multas e demais penalidades relativas a atos de sua competência;
- VII - aprovar, emendar e reformar o Regimento Interno;
- VIII - organizar os serviços auxiliares e dispor sobre a estruturação do quadro de pessoal, decidindo as alterações propostas no Regulamento Geral da Secretaria do Tribunal;
- IX - estabelecer o horário de funcionamento dos órgãos da Justiça do Trabalho da 20ª Região, podendo determinar a suspensão do expediente forense, sempre que necessário;
- X - autorizar a abertura e estabelecer critérios pertinentes à realização de concursos seletivos para provimento dos cargos de juiz do trabalho substituto e de servidores do quadro de pessoal da Justiça do Trabalho da 20ª Região;
- XI - determinar a remessa às autoridades do poder público, para os fins de direito, das cópias autenticadas de peças de autos ou de papéis que conhecer, quando neles, ou por intermédio deles, tiver notícia de fato que constitua crime em que caiba ação penal pública e representar junto às mesmas autoridades, sempre que se fizer necessário, para resguardar a dignidade e a honorabilidade da Instituição;
- XII - autorizar o processamento de nomeações, promoções, remoções, exonerações, demissões e aposentadorias dos magistrados;
- XIII - aprovar a permuta entre magistrados de primeiro grau;
- XIV - exercer disciplina sobre os magistrados de primeiro grau;
- XV - determinar, nos casos de interesse público, a aposentadoria, disponibilidade ou remoção de magistrados de primeiro grau;
- XVI - prover os cargos de juiz do trabalho, na investidura como juiz substituto e na promoção a juiz titular de vara do trabalho;
- XVII - elaborar a lista tríplice para preenchimento pelo Poder Executivo das vagas de desembargador federal do trabalho destinadas ao quinto constitucional;
- XVIII - organizar, para promoção de desembargador federal do trabalho, por merecimento, a lista tríplice dos juízes titulares de vara do trabalho e indicar o magistrado, para promoção por antiguidade;
- XIX - organizar a lista tríplice de juízes substitutos para promoção, por merecimento, a juiz titular de vara do trabalho, escolhendo por votação aberta e fundamentada, aquele a ser promovido;
- XX - autorizar promoção por antiguidade, de juiz substituto a juiz titular de vara do trabalho;
- XXI - aprovar a lista de antiguidade dos magistrados da 20ª Região organizada anualmente e publicada na segunda quinzena de dezembro, decidindo ainda sobre as reclamações oferecidas dentro de trinta dias contados da publicação da mesma;
- XXII - constituir comissão composta por três magistrados para acompanhar o desempenho de magistrado não-vitalício, a qual deverá oferecer parecer escrito sobre o desempenho funcional do mesmo;
- XXIII - propor ao Tribunal Superior do Trabalho criação de vara do trabalho, bem como a extinção de cargos e funções;
- XXIV - editar atos normativos, mediante proposta de qualquer membro do Tribunal, após aprovação pela maioria destes;
- XXV - aprovar e estabelecer critérios para a concessão de estágio remunerado a estudantes universitários, autorizando previamente as áreas a serem atendidas.
- XXVI - eleger o magistrado para exercer a função de ouvidor, bem como o seu substituto, com mandato máximo de dois anos, coincidente com os de cargo de direção do tribunal;

XXVII - praticar quaisquer outros atos necessários ao bom funcionamento da Justiça do Trabalho da 20ª Região, bem como deliberar o que for cabível, nos casos omissos neste Regimento. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

## Seção II DA PRESIDÊNCIA

**Art. 15.** Compete ao presidente:

A. Decidir em matéria judiciária:

- I - os processos e expedientes que lhe forem submetidos no exercício da presidência;
- II - a conciliação dos dissídios coletivos antes da instauração da instância;
- III - a homologação das desistências dos dissídios coletivos, apresentadas antes da distribuição;
- IV - a determinação de expedição de carta de sentença quando o pedido de início da execução provisória não puder ser apreciado pelo juiz da execução nos próprios autos;
- V - a admissibilidade dos recursos ordinários e dos recursos de revista para o Tribunal Superior do Trabalho, negando ou admitindo-lhe seguimento, com a devida fundamentação;
- VI - os agravos de instrumentos dos seus despachos denegatórios de seguimento a recursos, acolhendo-os, ou determinando o seu processamento e subida ao Tribunal Superior do Trabalho;
- VII - quaisquer incidentes processuais quando os processos não tiverem sido ainda distribuídos;
- VIII - Julgar, no prazo de quarenta e oito horas contado a partir dos recebimentos os pedidos de revisão de alçada, previstos no artigo 2º, § 1º, da Lei 5.584/70;
- IX - homologação da desistência dos recursos para o TST, apresentada antes da remessa dos autos à Corte Superior. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

B. Em matéria administrativa:

- I - representar o tribunal perante os demais poderes e autoridades, bem como nos atos e solenidades oficiais, podendo delegar essa atribuição ao vice-presidente ou, na impossibilidade deste, a outro desembargador federal do trabalho;
- II - superintender todo o serviço judiciário e administrativo do TRT da 20ª Região;
- III - velar pelo bom funcionamento do tribunal, procurando, sempre, resguardar e defender sua autonomia e independência, inclusive pela perfeita exação das autoridades judiciárias no cumprimento de seus deveres, expedindo recomendações necessárias e adotando providências que entender conveniente;
- IV - baixar ato designando substituto de juiz de primeiro grau nos casos de férias, licenças, impedimentos ou afastamentos legais;
- V - expedir os atos que proverão os cargos de juiz do trabalho, na investidura como juiz substituto e na promoção a juiz titular de vara do trabalho;
- VI - estabelecer os dias e convocar as sessões ordinárias do tribunal, as extraordinárias e as de caráter administrativo, quando entender necessário ou a requerimento de desembargador federal do trabalho, com a antecedência de setenta e duas horas;
- VII - presidir as sessões judiciárias e administrativas, colhendo os votos e proferir voto de desempate e de qualidade nos casos previstos em lei e neste regimento, além de proclamar o resultado dos julgamentos;
- VIII - manter a ordem nas sessões e audiências, podendo mandar retirar os assistentes ou cassar-lhes a palavra sempre que perturbarem ou faltarem com o devido respeito, mandando

prender os desobedientes e impondo-lhes as penas legais cabíveis, podendo requisitar força pública, quando necessário;

IX - designar e presidir as audiências de conciliação, instauração e instrução, dos dissídios coletivos podendo delegar essas atribuições ao vice-presidente ou a magistrado de primeiro grau, quando ocorrerem fora da sede da região, na forma da Consolidação das Leis do Trabalho;

X - designar o diretor do *forum*, fixando-lhe o mandato, que não excederá o da sua gestão;

XI - designar o juiz distribuidor de feitos, dentre os juízes substitutos;

XII - assinar as atas das sessões do tribunal;

XIII - executar e fazer cumprir as suas próprias decisões, as do Tribunal e as dos tribunais superiores, determinando aos magistrados de primeiro grau a realização dos atos processuais e das diligências que se fizerem necessárias;

XIV - expedir ordens, determinar diligências e providências relativas a processos, desde que não dependam de acórdãos e não sejam de competência privativa dos relatores;

XV - determinar o processamento e a expedição de precatórios relativos a débitos da fazenda pública e tomar as providências cabíveis no caso de descumprimento ou no de inobservância da ordem dos pagamentos;

XVI - prover, na forma da lei e deste regimento, os cargos e as funções gratificadas do quadro de pessoal do Tribunal, realizando todos os atos necessários à investidura, lotação e eventual desinvestidura de todos os funcionários, observando quanto aos cargos e funções diretamente ligados aos desembargadores federais do trabalho a indicação respectiva dos mesmos em cada caso;

XVII - exercer as funções de corregedor regional, podendo delegá-las ao vice-presidente, nos termos deste regimento;

XVIII - aplicar penas disciplinares aos servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região, observadas as limitações legais e a atribuição concorrente prevista em norma regimental;

XIX - antecipar, prorrogar e suspender o expediente dos órgãos da Justiça do Trabalho da 20ª Região, *ad referendum* do Tribunal, em caso de urgência;

XX - conceder e autorizar o pagamento de diárias e ajuda de custo na conformidade da tabela aprovada pelo Tribunal;

XXI - conceder férias aos magistrados de acordo com a ordem de apresentação dos seus requerimentos, observada a disponibilidade de magistrado substituto e o *quorum* do tribunal;

XXII - conceder férias e licenças aos servidores do Tribunal;

XXIII - conceder aposentadoria aos magistrados de primeiro grau e aos servidores, observados os estritos limites da Constituição Federal e da lei;

XXIV - encaminhar ao Poder Executivo os processos de aposentadoria dos desembargadores federais do trabalho após determinação do Tribunal;

XXV - propor ao Tribunal a realização de concursos públicos e contratação de estagiários, submetendo à sua aprovação as respectivas instruções, assim como o exame das matérias de ordem administrativa de competência privativa do colegiado;

XXVI - organizar o seu gabinete e demais serviços auxiliares respeitados os atos de competência privativa do Tribunal;

XXVII - instituir as comissões compostas exclusivamente por servidores e designar os seus integrantes; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

XXVIII - elaborar a escala do plantão judiciário permanente e designar os nomes dos magistrados e dos servidores que a comporão;

XXIX - determinar descontos e averbações nos vencimentos dos servidores e magistrados, quando decorrentes de lei, de sentença judicial, decisão do Tribunal ou pedido do próprio interessado;

XXX - dar posse aos magistrados de primeiro grau;

XXXI - propor ao Tribunal a aplicação de penas disciplinares aos magistrados de primeiro grau;

XXXII - propor ao Pleno a instauração de processo de aposentadoria de magistrados nas hipóteses previstas na legislação que regulamenta o exercício da magistratura e determinar de ofício que se instaure o processo de aposentadoria compulsória do magistrado que não a requerer até quarenta dias antes da data em que completar a idade limite, estabelecida em norma previdenciária;

XXXIII - organizar e atualizar, no mês de dezembro de cada ano, a lista de antiguidade dos magistrados da Vigésima Região, a ser aprovada pelo Tribunal, mandando, a seguir, publicá-la após sua aprovação;

XXXIV - encaminhar as alterações que se fizerem necessárias no regulamento geral da secretaria do tribunal, para aprovação pelo Pleno;

XXXV - decidir os pedidos de magistrados e de servidores sobre assunto de natureza administrativa, desde que não constituam competência privativa do Pleno;

XXXVI - elaborar a proposta orçamentária do tribunal e supervisionar a execução da despesa;

XXXVII - exercer a função de ordenador da despesa, praticando todos os atos a ela inerentes, podendo delegá-la a servidor do Tribunal;

XXXVIII - autorizar e aprovar a instauração do processo de compra pelo tribunal, salvo nos casos de concorrência pública, quando o Tribunal dará sua aprovação prévia;

XXXIX - apresentar ao Pleno, para exame e aprovação, após a competente auditoria, a tomada de contas do ano anterior, até o dia 30 (trinta) do mês de abril de cada ano; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 10, aprovada pela R.A. nº 20, de 29/04/2008](#))

XL - sugerir ao Pleno a elaboração de mensagens de anteprojeto de lei e remeter as propostas aprovadas ao órgão competente;

XLI - apresentar ao Pleno, até o dia 30 (trinta) do mês de abril de cada ano, relatório das atividades do tribunal no exercício anterior, dele enviando cópia ao Tribunal Superior do Trabalho. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 10, aprovada pela R.A. nº 20, de 29/04/2008](#))

XLII - publicar mensalmente dados estatísticos sobre os trabalhos do Tribunal, do mês anterior, nos termos da legislação que regulamenta o exercício da magistratura;

XLIII - delegar competência ao diretor do serviço de cadastramento processual para a prática de atos administrativos e judiciários de natureza ordinatória, quando a conveniência administrativa recomendar;

XLIV - promover a baixa dos autos vindos dos magistrados de primeiro grau, para execução do julgado ou cumprimento do acórdão;

XLV - corresponder-se, em nome do Tribunal, com quaisquer autoridades;

XLVI - decidir questões urgentes e não previstas neste regimento, *ad referendum* do Tribunal.

### Seção III DA VICE-PRESIDÊNCIA

**Art. 16.** Compete ao vice-presidente do Tribunal:

- I - substituir o presidente em caso de vacância, férias, licenças, ausências, impedimentos e suspeição;
- II - praticar os atos e exercer as atribuições que lhe forem delegadas pelo presidente, na forma deste regimento e nos termos da Lei Orgânica da Magistratura;

III - indicar os servidores do seu gabinete e aplicar as penas disciplinares aos mesmos, nos termos da lei;

IV - exercer a função de corregedor, por delegação do presidente do Tribunal, mediante ato que fixará o prazo da delegação.

**Parágrafo único.** O cargo de vice-presidente não impede o desembargador federal do trabalho que o exerce de ser contemplado na distribuição dos feitos, salvo as exceções previstas neste Regimento. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

## Seção IV DA CORREGEDORIA

**Art. 17.** A função corregedora é exercida pelo presidente ou pelo vice-presidente, por delegação, e em seus afastamentos legais, pelo magistrado que estiver no exercício da presidência.

**Art. 18.** O corregedor exerce correição permanente, ordinária e parcial sobre os órgãos de primeira Instância.

**Art. 19.** Incumbe ao corregedor:

I - No exercício de correição permanente:

- a) prover por meio de instruções, provimentos ou despachos, o regular funcionamento dos órgãos de primeira Instância;
- b) verificar a assiduidade e a diligência dos magistrados de primeiro grau no exercício de suas funções, prestando informações ao Pleno, inclusive para os fins de acesso, promoção, remoção, permuta e aplicação de penalidade;
- c) velar pela fiel observância das leis, regulamentos, instruções, provimentos, atos, portarias e ordens de serviço referentes à administração da Justiça do Trabalho;
- d) apurar pelos meios regulares de direito, fatos que deponham contra as atividades funcionais de qualquer dos membros da Justiça do Trabalho da 20ª Região.

II - No exercício de correição ordinária:

a) inspecionar uma vez por ano e sempre que necessário, cada uma das varas da região, apresentando relatório das atividades da corregedoria ao Pleno, até o dia 31 do mês de janeiro do ano subseqüente;

b) inspecionar, a seu exclusivo critério, o Serviço de Cadastramento e Distribuição dos Feitos de Aracaju e o Arquivo Geral.

§ 1º Nas correições deverão ser examinados autos, livros, registros, fichas, papéis e documentos das secretarias, bem como o que for julgado necessário ou conveniente pelo corregedor e pelos servidores que o auxiliarem.

§ 2º As correições realizadas serão objeto de ata, que conterá, detalhadamente, toda a atividade correicional desenvolvida, as recomendações feitas, os despachos especiais exarados e as providências a serem tomadas.

III - No exercício de correição parcial:

- a) conhecer os pedidos de providência, as representações e, quando reputar necessário, submetê-los ao presidente do Tribunal para encaminhamento ao Pleno;
- b) conhecer das reclamações correacionais;

- c) determinar a imediata regularização do ato impugnado, bem como a suspensão do ato motivador do pedido, quando for relevante o fundamento da proposição e do ato impugnando puder resultar a ineeficácia da medida, caso seja deferida;
- d) por motivo de interesse público, submeter ao presidente do Tribunal proposta a ser encaminhada ao Pleno para a instauração de processo administrativo contra magistrados de primeiro grau.

## Seção V DA OUVIDORIA REGIONAL

**Art. 20.** As funções de ouvidor e ouvidor substituto serão exercidas por desembargadores federais do trabalho, sem prejuízo de suas atividades jurisdicionais, sendo eleitos pelo Pleno; § 1º O ouvidor e o ouvidor substituto cumprirão mandato de dois anos coincidentes com o do presidente do Tribunal, admitida a recondução de qualquer deles ou de ambos, por igual período.

§ 2º O ouvidor substituto atuará em caso de férias, ausências e impedimentos do titular.

§ 3º Não havendo desembargador federal do trabalho que aceite a designação para ouvidor ou ouvidor substituto, deliberará o Pleno, em sessão administrativa, quanto ao magistrado de primeiro grau sobre quem recairá a designação.

**Art. 21.** Compete ao ouvidor:

- I - receber denúncias, reclamações, críticas, sugestões e elogios sobre o funcionamento da Justiça do Trabalho da 20ª Região;
- II - diligenciar perante as diversas unidades e órgãos deste regional, visando apurar dados e encontrar soluções relativas às questões apresentadas;
- III - responder as manifestações no menor prazo possível, com clareza e objetividade;
- IV - sugerir medidas de aperfeiçoamento da organização e do funcionamento da Instituição;
- V - criar meios permanentes de divulgação da Ouvidoria Regional junto ao público, para conhecimento e utilização continuada; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))
- VI - organizar e manter atualizado o arquivo da documentação relativa às manifestações pelo prazo mínimo de dois anos;
- VII - desenvolver outras atividades correlatas, respeitada a competência do corregedor;
- VIII - apresentar ao presidente do Tribunal, na primeira quinzena de março de cada ano, relatório das atividades no exercício anterior, para conhecimento do Pleno até a última sessão de março. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Art. 22.** Quando o fato apresentado à Ouvidoria Regional caracterizar delito ou infração funcional, assim tipificados na legislação pertinente, este será imediatamente levado ao conhecimento do presidente do Tribunal ou à Corregedoria, que adotará as medidas cabíveis. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Art. 23.** Os interessados poderão manifestar-se pelos seguintes meios:

- I - telefone de discagem direta gratuita quando a manifestação será reduzida a termo;
- II - formulário próprio disponível na página virtual do Tribunal, no espaço Ouvidoria Regional; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))
- III - mensagem eletrônica;
- IV - formulários disponíveis na sede do Tribunal e nos fóruns trabalhistas, junto às caixas coletoras;
- V - correspondência endereçada à Ouvidoria Regional. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Art. 24.** As denúncias e reclamações deverão, preferencialmente, conter os seguintes dados:  
I - identificação do interessado;  
II - endereço completo ou lotação, no caso de servidor;  
III - meios disponíveis para contato;  
IV - informações sobre o fato e sua autoria;  
V - identificação das provas;  
VI - data e assinatura do interessado.

**Art. 25.** Será garantido o sigilo ao autor quando expressamente solicitado ou quando tal providência se fizer necessária.

**Parágrafo único.** O interessado informará o melhor meio para que a Ouvidoria Regional possa ouvi-lo, sem que seja comprometido o sigilo solicitado. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Art. 26.** Não serão aceitas:

- I - manifestações anônimas que acarretem instauração de sindicância e processo administrativo contra servidor público, a teor da Lei 8112/90;
- II - manifestações para as quais existam recursos específicos;
- III - consultas sobre direitos trabalhistas e previdenciários.

**Art. 27.** As manifestações, recebidas pela Ouvidoria Regional, que se mostrarem infundadas ou tratarem de assunto que não se enquadre em suas atribuições serão arquivadas de imediato, comunicando-se o fato ao interessado. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Art. 28.** Todos os servidores responsáveis pelas unidades integrantes deste regional e, em especial, os que exercem função de confiança ou cargo em comissão, sempre que solicitados, prestarão apoio e esclarecimentos técnicos necessários às atividades da Ouvidoria Regional, devendo: ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

- I - garantir livre acesso às instalações, documentos, arquivos e pessoas;
- II - encaminhar à Ouvidoria Regional, no prazo máximo de cinco dias úteis, resposta clara, objetiva e eficaz quanto à questão apresentada, ou versão completa dos acontecimentos, informando as providências tomadas para a solução do problema, ou, não sendo possível, a justificativa do impedimento, que será repassada ao interessado. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Parágrafo único.** Na ausência de resposta justificada para manifestação da unidade responsável, o fato será comunicado ao presidente do Tribunal ou à Corregedoria, que adotará as providências cabíveis.

**Art. 29.** O direito à informação será sempre assegurado, salvo nas hipóteses de sigilo, legalmente previstas.

## Seção VI DA ESCOLA JUDICIAL

[\(Seção incluída pela Emenda Regimental nº 07, aprovada pela R.A. nº 31, de 1/09/2007\)](#)

**Art. 29-A.** A Escola Judicial do TRT da 20ª Região tem por finalidades o aprimoramento da magistratura do Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região e a promoção de estudos tendentes a aperfeiçoar a prestação jurisdicional e o Poder Judiciário, bem como qualificar os

quadros de seus órgãos auxiliares.[\(Redação dada pela Emenda Regimental nº 18, aprovada pela R.A. nº 36, de 30/09/2009\)](#)

**Parágrafo único.** A Escola Judicial do TRT da 20ª Região tem sua organização definida em estatuto aprovado pelo Tribunal Pleno. [\(Redação dada pela Emenda Regimental nº 18, aprovada pela R.A. nº 36, de 30/09/2009\)](#)

## TÍTULO II DAS COMISSÕES

### Capítulo I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

**Art. 30.** As comissões serão constituídas com finalidades específicas e seus membros cumprirão mandato a ser delimitado por quem a instituiu, não podendo tais mandatos extrapolar o termo final do mandato do presidente do Tribunal, admitida a recondução, quando não houver vedaçāo legal. [\(Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006\)](#)

**Parágrafo único.** As comissões temporárias serão desconstituídas quando cumprido o fim a que se destinavam. [\(Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006\)](#)

**Art. 31.** São comissões permanentes:

- I - Comissão de Regimento Interno;
  - II - Comissão de Uniformização e Jurisprudência;
  - III - Comissão de Avaliação de Documentos;
  - IV - Comissão de Manutenção do Sistema de Bases Jurídicas e Administrativas;
  - V - Comissão de Licitação;
  - VI - Comissão de Conciliação; [\(Inciso incluído pela Emenda Regimental nº 04, aprovada pela RA nº 17/2007, de 25/05/2007\)](#)
  - VII - Comissão de Vitaliciamento. [\(Inciso incluído pela Emenda Regimental nº 07, aprovada pela RA nº 31/2007, de 19/09/2007\)](#)
  - VIII – Comissão de Responsabilidade Socioambiental. [\(Inciso incluído pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela RA nº 33/2009, de 30/09/2009\)](#)
  - IX - Comissão de Avaliação do Acervo da Biblioteca. [\(Inciso incluído pela Emenda Regimental nº 17, aprovada pela RA nº 35/2009, de 30/09/2009\)](#)
- Parágrafo único.** Os presidentes das comissões permanentes relacionadas nos itens I e II indicarão servidor do quadro efetivo do Tribunal que funcionará como secretário nas sessões, cabendo-lhe organizar em livros e pastas próprias os papéis e documentos atinentes à comissão, sem prejuízo da função que continuará exercendo quando não estiver a serviço desta.

**Art. 32.** As comissões permanentes e temporárias poderão:

- I - sugerir ao presidente do Tribunal normas de serviço e procedimentos relativos à matéria de sua competência;
- II - manter entendimento com outras autoridades ou instituições nos assuntos de sua competência, mediante delegação do presidente do Tribunal.

## **Capítulo II** DA COMISSÃO DE REGIMENTO INTERNO

**Art. 33.** A comissão permanente de regimento interno é composta por três desembargadores federais do trabalho.

**Parágrafo único.** O presidente da comissão será eleito pelo voto majoritário de seus membros.

**Art. 34.** À comissão permanente de regimento interno cabe:

I - velar pela atualização do regimento interno, propondo emendas ao texto em vigor, sempre que necessário;

II - emitir parecer, no prazo de quinze dias, prorrogável por igual período, sobre matéria regimental;

III - receber e estudar as proposições sobre reforma ou alteração regimental feitas por qualquer desembargador federal do trabalho, emitindo parecer fundamentado e propondo sua redação, se for o caso, no mesmo prazo, e, em qualquer hipótese, encaminhando ao presidente do Tribunal para que a submeta à apreciação pelo Pleno;

IV - opinar em procedimento administrativo que envolva matéria regimental, por solicitação do presidente do Tribunal.

**Art. 35.** A proposta de reforma ou alteração do regimento deverá ser fundamentada, instruída e apresentada por escrito à comissão permanente de regimento interno.

**Art. 36.** As propostas aprovadas pelo Tribunal Pleno, na forma deste regimento, terão força e eficácia de reforma ou alteração regimental.

## **Capítulo III** DA COMISSÃO DE UNIFORMIZAÇÃO DE JURISPRUDÊNCIA

**Art. 37.** A comissão permanente de uniformização de jurisprudência é composta por três desembargadores federais do trabalho.

**Parágrafo único.** Cabe à comissão a escolha do seu presidente.

**Art. 38.** À comissão permanente de uniformização de jurisprudência cabe:

I - deliberar sobre propostas de criação, revisão ou cancelamento de súmulas de jurisprudência dominante do Tribunal;

II - velar pela expansão, atualização e publicação da jurisprudência do Tribunal;

III - determinar medidas para acompanhar a evolução da jurisprudência do Tribunal, para o fim de seleção e registro dos temas objetos de criação, reforma ou cancelamento de súmulas, bem como administrar a base de dados informatizada de jurisprudência;

IV - opinar em incidentes de uniformização de jurisprudência, por solicitação do presidente do Tribunal;

V - receber e estudar as proposições sobre criação, alteração ou cancelamento de súmulas feitas pelos desembargadores federais do trabalho, emitindo parecer fundamentado e propondo sua redação, se for o caso, no prazo de quinze dias, prorrogável por igual período.

**Art. 39.** As propostas de criação, alteração ou cancelamento de súmulas da jurisprudência dominante do Tribunal, devidamente fundamentadas e instruídas, poderão ser de iniciativa de

qualquer desembargador federal do trabalho ou da comissão permanente de uniformização de jurisprudência.

**Art. 40.** As propostas deverão atender a um dos seguintes requisitos:

- a) existência de, no mínimo, três acórdãos proferidos à unanimidade;
- b) existência de, no mínimo, cinco acórdãos proferidos por maioria, cujas certidões de julgamento, em seu conjunto, demonstrem o registro de voto de todos os membros efetivos do Tribunal, não se exigindo o do presidente;
- c) existência de acórdão proferido em incidente de uniformização de jurisprudência.

§ 1º No caso de criação de súmula poderão ser dispensados os pressupostos acima, a critério exclusivo da comissão, que por sua iniciativa encaminhará ao presidente do Tribunal a questão nova a ser apreciada pelo Pleno, na hipótese de se tratar de matéria revestida de relevante interesse público e desde que haja pelo menos um acórdão do Tribunal versando sobre o tema.

§ 2º Mediante provocação de desembargador federal do trabalho ou da comissão, dispensa-se a existência de quaisquer pressupostos, para o caso de proposta de alteração e ou cancelamento de súmula parcialmente desconforme ou superada por legislação superveniente.

§ 3º Na hipótese de ser declarada a constitucionalidade do texto de lei ou de ato normativo do Poder Público em que se basear a súmula anteriormente editada, ou suspensa liminarmente sua eficácia, a comissão encaminhará, no prazo improrrogável de quinze dias, proposta de cancelamento do verbete ou suspensão de sua incidência, respectivamente.

**Art. 41.** As propostas devidamente fundamentadas e instruídas com cópias dos acórdãos, atendendo ao disposto no artigo anterior, serão apresentadas por escrito à comissão, que as analisará no prazo regimental, em qualquer hipótese. A comissão remeterá o parecer e a proposta ao presidente do Tribunal, a fim de que seja submetida à apreciação do Pleno.

**Art. 42.** O presidente da comissão será relator da proposta perante o Tribunal, salvo na hipótese em que se suscite o incidente de uniformização de jurisprudência, quando atuará como relator o desembargador federal do trabalho que figurar como proponente ou como relator dos autos, respectivamente.

**Art. 43.** Os projetos de criação, alteração ou cancelamento de súmulas serão considerados aprovados se o forem pelo voto da maioria absoluta dos membros efetivos do Tribunal, na forma regimental.

**Art. 44.** As súmulas aprovadas e regularmente numeradas serão objeto de resolução administrativa que indicará a data da aprovação de cada uma delas e será publicada no Diário de Justiça de Sergipe por três vezes, vigorando a partir da terceira publicação para todos os fins e em especial para os do artigo 557 do Código de Processo Civil.

**Parágrafo único.** Caberá ao serviço de cadastramento processual cientificar os desembargadores federais do trabalho e os magistrados de primeiro grau quando da ocorrência da terceira publicação, remetendo ainda, cópias das publicações ao presidente da comissão permanente de uniformização de jurisprudência. [\(Redação dada pela Emenda Regimental nº 02, aprovada pela R.A. nº 31/2006, de 05/09/2006\)](#)

**Art. 45.** Os verbetes cancelados ou alterados guardarão a respectiva numeração, seguindo o mesmo procedimento quanto à publicação.

## Capítulo IV

### DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DOCUMENTOS

**Art. 46.** A comissão permanente de avaliação de documentos é composta por um membro de cada uma das seguintes unidades:

- I - Diretoria Geral de Coordenação Judiciária
- II - Diretoria Geral de Coordenação Administrativa
- III - Secretaria da Corregedoria
- IV - Gabinete da Presidência
- V - Seção de Documentação e Memorial
- VI - Seção de Arquivo Geral
- VII - Diretor de Secretaria de Vara do Trabalho.

Parágrafo Único. A comissão será constituída por ato do presidente do Tribunal que a nomeará e indicará o seu presidente.

[\(Redação dada pela Emenda Regimental nº 03, aprovada pela R.A. nº 05/2007, de 14/03/2007\)](#)

**Art. 47.** À comissão cabe:

I - velar pelo cumprimento, de acordo com as normas vigentes, dos procedimentos do programa de gestão documental;

II - cumprir, de acordo com as normas vigentes, os procedimentos relativos à eliminação de autos findos;

III - zelar pela efetivação, atualização e expansão dos procedimentos atinentes ao Programa de Gestão Documental;

IV - opinar sobre a manutenção do acervo, modernização e automatização da seção de arquivo geral; [\(Redação dada pela Emenda Regimental nº 02, aprovada pela R.A. nº 31/2006, de 05/09/2006\)](#)

V - promover a catalogação e o acondicionamento em arquivo permanente dos documentos considerados de valor histórico, probatório e informativo que imponham ser preservados;

VI - manter serviço de documentação para recolher elementos que sirvam de subsídios à história do Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região e da Justiça do Trabalho, com pastas individuais contendo dados biográficos e bibliográficos dos membros do Tribunal.

VII - observando-se as prescrições da Lei nº. 7.627/87, encaminhar proposta ao presidente do Tribunal pleiteando autorização para eliminação de autos findos há mais de cinco anos, relativos aos processos das varas do trabalho de Aracaju e dos originários do Tribunal;

VIII - assessorar os juízes titulares das varas do trabalho do interior, quando solicitada, emitindo opinião nas propostas por eles encaminhadas para o presidente do Tribunal, inclusive quando pleitearem autorização para eliminação de autos findos há mais de cinco anos.

**Art. 48.** O Programa de Gestão Documental visa definir e fazer executar os procedimentos e operações técnicas referentes às atividades de produção, tramitação, uso, avaliação e arquivamento de documentos em fase corrente e intermediária, com vistas a sua eliminação ou recolhimento para guarda permanente.

§ 1º A gestão documental deve ser operacionalizada por meio do planejamento, da organização, do controle, da coordenação dos recursos humanos, do espaço físico e dos equipamentos tendo em vista o seu aproveitamento racional e o aperfeiçoamento e simplificação do ciclo documental.

§ 2º Consideram-se documentos em fase corrente aqueles em curso ou que, mesmo sem movimentação, constituam objeto de consultas freqüentes.

**§ 3º** Consideram-se documentos em fase intermediária aqueles que, não sendo de uso corrente nos órgãos produtores, por razões de interesse administrativo, aguardam sua eliminação ou recolhimento para guarda permanente.

**Art. 49.** Aprovada a proposta de eliminação de documentos, o presidente do Tribunal, para conhecimento dos interessados, fará publicar a decisão no Diário de Justiça de Sergipe, por duas vezes, com prazo de sessenta dias.

**Parágrafo único.** É lícito às partes interessadas requerer, às suas expensas, o desentranhamento dos documentos que juntaram aos autos, certidões ou cópias e peças do processo ou a microfilmagem total ou parcial do mesmo.

**Art. 50.** O presidente da comissão entregará, a cada semestre, relatório circunstaciado das atividades ao presidente do Tribunal.

## **Capítulo V** DA COMISSÃO DE MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE BASES JURÍDICAS E ADMINISTRATIVAS

**Art. 51.** A comissão permanente de manutenção do sistema de bases jurídicas e administrativas é composta por dois membros de cada uma das seguintes unidades:

I - Diretoria Geral de Coordenação Administrativa

II - Serviço de Cadastramento Processual ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 02, aprovada pela R.A. nº 31/2006, de 05/09/2006](#))

**Parágrafo único.** A comissão será constituída por ato do presidente do Tribunal que a nomeará e indicará o seu presidente.

**Art. 52.** À comissão cabe:

I - acompanhar a publicação da legislação de interesse da Justiça do Trabalho na imprensa oficial;

II - inserir, cadastrar e excluir as edições, alterações, revogações e regulamentações da legislação federal e deste regimento, em seu inteiro teor;

III - receber e analisar propostas de cadastramentos de outras unidades do Tribunal e decidir fundamentadamente pela sua inclusão;

IV - elaborar instruções de natureza operacional relativas à efetividade do sistema de bases jurídicas e administrativas a serem divulgadas no boletim interno, após a aprovação do presidente do tribunal;

V - ([Revogado pela Emenda Regimental nº 02, aprovada pela R.A. nº 31/2006, de 05/09/2006](#))

**Art. 53.** O presidente da comissão entregará, a cada semestre, relatório circunstaciado das atividades ao presidente do Tribunal.

## **Capítulo VI** DA COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO

**Art. 54.** A Comissão Permanente de Licitação é composta por três membros titulares. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

I - ([Inciso revogado pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

II - ([Inciso revogado pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

III - ([Inciso revogado pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Parágrafo único.** A comissão será constituída por ato do presidente do Tribunal que a nomeará e indicará o seu presidente.

**Art. 55.** À Comissão de Licitação cabe:

- I - planejar, coordenar, controlar, orientar e dirigir a execução das atividades relacionadas ao processamento de compras e contratações de serviços por licitações, nas modalidades previstas em lei;
- II - orientar a seção de contratos administrativos na execução de suas atribuições;
- III - elaborar os instrumentos convocatórios, contando com a colaboração de outras unidades da administração, quando for o caso;
- IV - examinar os documentos, decidindo pela habilitação ou inabilitação dos licitantes;
- V - examinar as propostas proferindo o respectivo julgamento da licitação;
- VI - elaborar os extratos de convocação, atas, relatórios, avisos e outras deliberações, procedendo a sua divulgação pelos meios próprios e encaminhando para publicação as matérias que a exigirem;
- VII - receber, processar e julgar os recursos e impugnações, encaminhando apara deliberação da autoridade superior quando mantida a decisão;
- VIII - dar ciência aos demais licitantes dos recursos e impugnações interpostos;
- IX - proceder diligência de interesse público no procedimento de licitação;
- X - encaminhar proposta fundamentada e instruída à autoridade superior visando anular ou revogar licitação realizada;
- XI - sugerir à autoridade superior a aplicação de sanções administrativas por atos dos licitantes afetos ao procedimento e licitação.

**Art. 56.** O presidente da comissão entregará, a cada semestre, relatório circunstanciado das atividades ao presidente do Tribunal.

## **Capítulo VII** DA COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO (Capítulo Incluído pela Emenda Regimental nº 04, aprovada pela RA nº 17/2007)

**Art. 56-A.** A comissão permanente de conciliação é composta por:

- I - três magistrados de primeira instância, atuando como Presidente, Vice-Presidente e membro; (Redação dada pela Emenda Regimental nº 06, aprovada pela R.A. nº 27/2007, de 16/08/2007)
- II - dois diretores de Vara indicados, respectivamente, pelo Presidente e Vice-Presidente da Comissão;
- III - dois servidores de Vara indicados, respectivamente, por cada um dos diretores mencionados no inciso anterior;
- IV- um assessor da Presidência vinculado às atividades de Comunicação;
- V- um servidor da Secretaria da Corregedoria, e
- VI - um servidor do Serviço de Recursos Humanos.

Parágrafo único. A Comissão será constituída por ato do presidente do Tribunal que a nomeará e indicará o seu presidente e vice-presidente. (Redação dada pela Emenda Regimental nº 06, aprovada pela R.A. nº 27/2007, de 16/08/2007)

**Art. 56-B.** À Comissão de Conciliação cabe:

- I - executar ações ligadas ao Movimento pela Conciliação;
- II - fazer o planejamento anual do Movimento pela Conciliação, observando a fixação de pautas exclusivas de conciliações, periodicamente, preparando semanas de conciliação e o Dia

Nacional da Conciliação, e ainda definir metas, realizar pesquisas e outras atividades pertinentes;

III - ofertar cursos de capacitação de magistrados e servidores vinculados à atividade de conciliação;

IV - divulgar interna e externamente o Movimento pela Conciliação, inclusive a estatística específica das conciliações;

V- encaminhar o planejamento anual do Movimento pela Conciliação ao Conselho Nacional de Justiça, observando a data limite por este fixada;

VI - enviar os dados mensais sobre as conciliações ao Conselho Nacional de Justiça, até o dia 10 do mês seguinte.

**Art. 56-C.** O presidente da Comissão de Conciliação entregará ao Presidente do Tribunal, a cada semestre, relatório circunstanciado das atividades desenvolvidas.

### **Capítulo VIII** DA COMISSÃO DE VITALICIAMENTO

Capítulo incluído pela Emenda Regimental nº 07/2007, aprovada pela R.A. 31/2007, de 19/09/2007)

**Art. 56-D.** A Comissão Permanente de Vitaliciamento é composta por dois desembargadores, dentre eles o Corregedor Regional, que a presidirá, e um juiz titular de primeira instância;

§1º A comissão será constituída por ato do presidente do Tribunal, sendo que o Corregedor

Regional nomeará o desembargador e o juiz titular de primeira instância, que estarão sob a sua presidência no desenvolver dos trabalhos relativos ao processo de vitaliciamento dos magistrados em estágio probatório.

§2º À Comissão de Vitaliciamento cabe:

I - a avaliação contínua do desempenho dos magistrados em estágio probatório para fins de vitaliciamento, respeitada a sua independência e dignidade;

II - a orientação do vitaliciando no desempenho de suas funções;

III - a análise periódica dos relatórios de produtividade dos juízes em estágio probatório fornecidos pela Secretaria da Corregedoria Regional;

IV - a apresentação de parecer escrito e fundamentado sobre a conduta e desempenho do Juiz do Trabalho Substituto na primeira sessão administrativa que ocorrer após um ano e seis meses de exercício da magistratura pelo vitaliciando;

V - a elaboração do parecer previsto no inciso anterior, independente de já ter decorrido um ano e seis meses do exercício da magistratura, em caso de falta grave, apurada em sindicância regular promovida pela Corregedoria Regional, que deverá ser apresentado ao Pleno, na primeira sessão administrativa que se seguir à conclusão dos trabalhos desta.

### **Capítulo IX** DA COMISSÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

(Capítulo incluído pela Emenda Regimental nº 15/2009, aprovada pela R.A. 33/2009, de 30/09/2009)

**Art. 56-E.** - A Comissão Permanente de Responsabilidade Socioambiental terá como membros: (Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009)

I - um desembargador, que funcionará como Presidente

II- um servidor do Gabinete da Presidência; (Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009)

III - um servidor vinculado à Assessoria de Estatística e Gestão Estratégica da Presidência; (Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009)

IV - um servidor vinculado à Assessoria da Presidência com atribuições de comunicação; (Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009)

V - um servidor da Diretoria Geral de Coordenação Administrativa; (Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009)

VI – um servidor da Diretoria Geral de Coordenação Judiciária; (Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009)

VII - um servidor da Coordenadoria de Gestão de Pessoas; (Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009)

VIII - um servidor da Coordenadoria de Gestão de Material e Patrimônio; (Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009)

IX- um servidor da Coordenadoria de Gestão de Segurança e Manutenção Patrimonial; (Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009)

§1º A comissão será constituída por ato do Presidente do Tribunal.

§2º O Presidente da Comissão será escolhido pelos demais pares em sessão plenária, devendo ser renovada a eleição a cada nova administração do Tribunal, sendo admitida a recondução com a aquiescência do desembargador reeleito.

§3º O Presidente da Comissão indicará um de seus membros para secretariá-la e poderá convocar outros servidores a participarem das reuniões quando estas envolverem temas especializados ou se referirem a realidades específicas de certas unidades.

**Art. 56-F.** A Comissão Permanente de Responsabilidade Socioambiental se reunirá ordinariamente a cada três meses, podendo o seu Presidente convocar reuniões extraordinárias quando necessário. (Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009)

**Art. 56-G.** Cabe à Comissão Permanente de Responsabilidade Socioambiental: (Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009)

I - planejar, adotar e administrar ações permanentes e transitórias visando à correta gestão socioambiental envolvendo a execução das atividades deste Regional; (Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009)

II - dar continuidade às ações sociais e ambientais já em curso na rotina de trabalho deste Regional e aprimorá-las; (Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009)

III - desdobrar as ações de preservação ambiental para as diversas unidades administrativas do Tribunal, considerando as peculiaridades de cada uma, inclusive as especificidades das Varas do interior;

IV - propor e elaborar convênios e parcerias que contribuam para o desenvolvimento das ações socioambientais; (Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009)

V - dar continuidade, planejar, e desenvolver ações de combate ao desperdício, minimização de impactos ambientais e destinação adequada dos resíduos gerados nas atividades diárias de trabalho;

VI - planejar e desenvolver ações de mobilização e sensibilização para questões socioambientais destinadas ao público interno como também ao externo, prioritariamente aos clientes dos serviços deste Regional; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009](#))

VII - determinar e acompanhar a observância de padrões de consumo pelo Tribunal que levem em consideração o tripé básico da sustentabilidade: ambientalmente correto, socialmente justo e economicamente viável;

VIII - determinar e fiscalizar o cumprimento de medidas que visam à utilização sustentável de água, energia e dos combustíveis; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009](#))

IX - - aderir a programas públicos ambientais e de planejamento e desenvolvimento de ações de cidadania e inclusão social, adequados à realidade do Tribunal e de acordo com as possibilidades da Instituição; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 15, aprovada pela R.A. nº 33/2009, de 30/09/2009](#))

X - fixar metas anuais vinculadas às ações planejadas, apresentando relatório à Presidência do Tribunal, até o dia 15 de dezembro de cada ano

## Capítulo X

### DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DO ACERVO DA BIBLIOTECA

([Capítulo incluído pela Emenda Regimental nº 17/2009, aprovada pela R.A. 35/2009, de 30/09/2009](#))

**Art. 56-H.** A Comissão Permanente de Avaliação do Acervo da Biblioteca (CAAB) terá como membros:

**I** - diretor da Escola da Magistratura da Justiça do Trabalho da 20ª Região - EMAT XX, que funcionará como Presidente;

**II** - diretor da Diretoria-Geral de Coordenação Judiciária;

**III** - diretor da Diretoria-Geral de Coordenação Administrativa;

**IV** - dois servidores da Seção de Documentação e Memorial.

**§ 1º** A Comissão será constituída por ato do Presidente do Tribunal, que fixará suas atribuições.

**§ 2º** O Presidente da Comissão indicará um de seus membros para secretariá-la e poderá convocar outros servidores a participarem das reuniões quando estas envolverem temas especializados ou se referirem às realidades específicas de certas unidades.

**Art. 56-I.** A Comissão Permanente de Avaliação do Acervo da Biblioteca se reunirá ordinariamente a cada três meses, podendo o seu Presidente convocar reuniões extraordinárias quando necessário.

**Art. 56-J.** O Presidente da Comissão entregará, a cada semestre, relatório circunstanciado das atividades ao Presidente do Tribunal.

### TÍTULO III DO PLANTÃO JUDICIÁRIO

**Art. 57.** Em vista da exigência constitucional de atividade jurisdicional ininterrupta, institui-se o plantão judiciário no âmbito do Tribunal Regional da 20ª Região.

§1º Os plantões serão realizados em sistema de rodízio semanal de magistrados e servidores, em ambos os graus de jurisdição, nos dias úteis fora do horário de atendimento ordinário, feriados, fins de semana e recesso judiciário. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 05, aprovada pela R.A. nº 18, de 19/06/2007](#))

§ 2º Será considerado, para os fins do referido rodízio e na designação dos plantonistas, o início do expediente do primeiro dia útil de cada semana.

§ 3º Os plantonistas designados permanecerão em regime de sobreaviso, não sendo necessária a permanência nos prédios do Tribunal ou das varas do trabalho, salvo quando instados a atuar.

**Art. 58.** No plantão judiciário, serão apreciados os pleitos que reclamam urgência, destinando-se exclusivamente a evitar perecimento de direito ou assegurar a liberdade de locomoção. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

§ 1º Durante o recesso da Justiça do Trabalho, de 20 de dezembro a 06 de janeiro, o presidente do Tribunal poderá convocar, com antecedência de quarenta e oito horas, sessões extraordinárias para julgamento de dissídios coletivos, *habeas corpus* ou mandados de segurança e assuntos administrativos, sempre que citados julgamentos reclamarem urgência.

§ 2º No período acima destacado, não se interromperá a publicação de acórdãos, decisões e despachos no órgão de imprensa oficial.

§ 3º A prática de atos processuais ou administrativos durante o recesso judiciário não importará o início de fluência de prazo, que começará a correr a partir do primeiro dia útil após o recesso.

**Art. 59.** Na capital, o plantão judiciário será exercido:

I - Na primeira instância:

- a) por um juiz titular de vara do trabalho ou juiz substituto;
- b) por um servidor indicado pelo juiz plantonista.

II - Na segunda instância:

- a) pelo presidente do Tribunal ou por desembargador federal do trabalho que ele designar;
- b) por um servidor indicado pelo presidente do Tribunal ou pelo desembargador federal plantonista.

III - por um oficial de justiça avaliador, que atenderá à primeira e segunda instâncias.

[\(Redação dada pela Emenda Regimental nº 05, aprovada pela R.A. nº 18/2007, de 19/06/2007\)](#)

**Art. 59-A.** No interior do Estado, nos dias úteis, o plantão judiciário será exercido:

a) pelo juiz titular da Vara e, nas suas férias ou licenças, pelo juiz substituto convocado pela Presidência do Tribunal;

b) por um servidor e um oficial de justiça, vinculados à respectiva Vara.

[\(Artigo incluído pela Emenda Regimental nº 05, aprovada pela R.A. nº 18/2007, de 19/06/2007\)](#)

**Art. 59-B.** Art. 59-B. Os plantonistas terão direito a uma folga compensatória para cada dia correspondente à efetiva atuação no plantão judiciário que recair nos fins de semana, feriados e recesso forense. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 11, aprovada pela R.A. nº 28, de 01/07/2008](#))

§1º O controle dos plantões e folgas dos magistrados ficará a cargo do servidor para esse fim designado pela Presidência, que enviará os dados ao Serviço de Recursos Humanos e ao Setor de Distribuição e Publicação do Serviço de Cadastramento Processual.

§2º §2º Os desembargadores e juízes plantonistas que tiverem efetiva atuação deverão requerer o gozo das folgas junto à Presidência, que decidirá após verificação de quorum e cumprimento do art. 35, II, da LOMAM. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 11, aprovada pela R.A. nº 28, de 01/07/2008](#))

§3º §3º O desembargador não será incluído no sorteio dos feitos durante o gozo das folgas respectivas. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 11, aprovada pela R.A. nº 28, de 01/07/2008](#))

§4º Os prazos dos processos que se encontrarem no gabinete do desembargador em gozo de folga ficarão suspensos.

§5º §5º O gozo das folgas, no caso de plantonista servidor que comprove o efetivo atendimento através de relatório circunstanciado, deve, após aprovação do desembargador ou magistrado a que esteve vinculado no plantão, ser apresentado ao Serviço de Recursos Humanos, que registrará o direito às folgas e, posteriormente, o seu respectivo gozo, a ser acordado com a chefia imediata. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 11, aprovada pela R.A. nº 28, de 01/07/2008](#))

§6º O plantão judiciário funcionará no horário das 8:00 às 18:00 horas, nos fins de semana, feriados e recesso forense. ([Parágrafo incluído pela Emenda Regimental nº 11, aprovada pela R.A. nº 28/2008, de 01/07/2008](#))

**Art. 60.** Incumbe ao presidente do Tribunal elaborar as escalas dos plantões semanais das Varas da Capital e a do recesso, com antecedência mínima de quinze dias. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 05, aprovada pela R.A. nº 18/2007, de 19/06/2007](#))

§1º Constará das escalas os nomes dos plantonistas e números das linhas telefônicas de atendimento para esse fim disponibilizadas pela Diretoria Geral de Coordenação Judiciária. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 03, aprovada pela R.A. nº 05/2007, de 14/03/2007](#))

§2º As escalas serão divulgadas na página virtual do TRT da 20ª Região e afixadas na sede do Tribunal e no átrio de todas as Varas do Trabalho, com ciência pessoal aos plantonistas designados. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 03, aprovada pela R.A. nº 05/2007, de 14/03/2007](#))

§3º No recesso judiciário, fins de semana e feriados, os serviços de plantão das Varas do Trabalho da Capital e Interior serão sediados em Aracaju, abrangendo a jurisdição de todo o Estado de Sergipe. ([Parágrafo incluído pela Emenda Regimental nº 05, aprovada pela R.A. nº 18/2007, de 19/06/2007](#))

§4º As Varas do interior ficarão responsáveis pela divulgação dos nomes dos plantonistas e respectivos números das linhas telefônicas que disponibilizarão para o atendimento. ([Parágrafo incluído pela Emenda Regimental nº 05, aprovada pela R.A. nº 18/2007, de 19/06/2007](#))

**Art. 61.** O pleito de permuta entre magistrados e entre servidores plantonistas, dirigido ao presidente do Tribunal, deverá ser fundamentado e encaminhado por escrito até o décimo quinto dia que anteceder a escala semanal. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Art. 62.** O magistrado plantonista não ficará vinculado ao processo ou expediente no qual tenha despachado ou decidido incidentalmente, devendo os autos ou a petição, no primeiro dia

útil subsequente ao plantão, ser encaminhados à distribuição ou à unidade judiciária competente.

## TÍTULO IV DOS MAGISTRADOS

### Capítulo I DO INGRESSO

**Art. 63.** O ingresso na magistratura do trabalho far-se-á para o cargo de juiz do trabalho substituto, mediante concurso público de provas e títulos, de acordo com as respectivas instruções, com a participação da Ordem dos Advogados do Brasil, seccional de Sergipe, em todas as suas fases.

**Art. 64.** A comissão central do concurso submeterá a relação dos candidatos classificados ao Tribunal, que proclamará os aprovados, em sessão pública, procedendo-se às nomeações pela ordem de classificação, em número correspondente ao de vagas a preencher.

**Art. 65.** O presidente do Tribunal, ocorrendo vaga destinada a membro do Ministério Público do Trabalho ou a advogado militante, dará imediata ciência, a depender do caso, à Procuradoria Regional do Trabalho e ao Conselho Regional da Ordem dos Advogados do Brasil, para indicação e encaminhamento da lista sêxtupla ao Pleno, que escolherá, em escrutínios abertos e sucessivos, dentre os nomes que a compõem, os que integrarão a lista tríplice a ser encaminhada ao Poder Executivo, a quem caberá a escolha de um de seus integrantes.

### Capítulo II DO ACESSO, DA REMOÇÃO E DA PROMOÇÃO

**Art. 66.** O preenchimento do cargo de juiz titular de vara do trabalho dar-se-á por remoção, promoção ou acesso.

§ 1º A remoção, que precede o acesso, obedecerá ao critério exclusivo de antiguidade.

§ 2º Será de quinze dias, após a publicação da notícia da vaga, o prazo para requerimento de remoção.

§ 3º Não será promovido ou removido o magistrado que injustificadamente retiver autos em seu poder além do prazo legal.

**Art. 67.** Para preenchimento, pelo critério de antiguidade, da vaga de desembargador federal do trabalho destinada aos magistrados de carreira, o presidente do Tribunal convocará o Pleno para que seus membros informem se manifestam recusa fundamentada em relação ao magistrado de primeiro grau mais antigo.

§ 1º Havendo recusa do magistrado por dois terços ou mais dos desembargadores, suspender-se-á a sessão e se notificará o magistrado para que apresente defesa em quinze dias, instruída, se for o caso, com documentos pertinentes.

§ 2º Designar-se-á nova sessão para exame da matéria repetindo-se a votação até fixar-se a indicação.

**Art. 68.** Para preenchimento, pelo critério de merecimento, da vaga de desembargador federal do trabalho destinada aos magistrados de carreira, o presidente do Tribunal convocará o Pleno para elaborar a lista tríplice dentre os juízes titulares das varas do trabalho a ser encaminhada ao Presidente da República.

**Art. 69.** Para efeitos legais, regimentais e administrativos, a antiguidade dos magistrados conta-se a partir do efetivo exercício no cargo, prevalecendo, sucessivamente, em igualdade de condições:

I - a data da posse;

II - a data da nomeação;

III - o tempo de serviço anterior nas magistraturas de carreira, no Ministério Público ou na advocacia;

IV - o tempo de serviço público federal;

V - o tempo de serviço público;

VI - a idade maior.

**Parágrafo único.** Os juízes substitutos terão a antiguidade fixada pela ordem de classificação no concurso, em caso de igualdade de condições quanto às datas de posse e de nomeação.

**Art. 70.** Será indicado para promoção por antiguidade o juiz substituto ou o juiz titular de vara do trabalho que ocupar o primeiro lugar na lista anual, organizada pelo presidente e aprovada pelo Pleno.

**Parágrafo único.** Na apuração de antiguidade, o Pleno somente poderá recusar o magistrado mais antigo pelo voto fundamentado de dois terços de seus membros, assegurada a ampla defesa, nos termos deste regimento.

**Art. 71.** A promoção por merecimento pressupõe dois anos de exercício no cargo, bem como integrar o magistrado a primeira quinta parte da lista de antiguidade, salvo se não houver com tais requisitos quem aceite o lugar vago.

**Parágrafo único.** O juiz que houver sofrido a pena de censura não poderá figurar em lista de promoção por merecimento pelo prazo de um ano, contado da imposição da pena.

**Art. 72.** As promoções por merecimento de magistrados serão realizadas em sessão pública, com votação nominal, aberta e fundamentada.

**§ 1º** Com a pauta da sessão, a Presidência do Tribunal, premunindo-se inclusive de elementos fornecidos pela Corregedoria Regional, enviará aos magistrados votantes a relação nominal, bem assim as informações disponíveis e necessárias à aferição do merecimento, anexando a documentação pertinente.

**§ 2º** A Presidência também informará sobre a preeminência do candidato que figurar por três vezes consecutivas ou cinco alternadas em listas antecedentes, sendo obrigatória a promoção do juiz que detém referida condição.

**§ 3º** Quando verificada a igualdade de condições, a antiguidade somente servirá como critério subsidiário e definitivo quando exaurida a avaliação fundada nos critérios objetivos mencionadas na Constituição Federal e regulamentados neste regimento.

**Art. 73.** O merecimento será aferido conforme o desempenho e por critérios objetivos de produtividade e presteza no exercício da jurisdição e pela freqüência e aproveitamento em cursos oficiais ou reconhecidos de aperfeiçoamento.

**§ 1º** A avaliação de desempenho considerará as ações que revelem o cumprimento do dever de prestar a jurisdição, notadamente aquelas em que se verifique o aprofundamento dos estudos necessários à elucidação dos fatos e à afirmação do direito, bem como:

- a) a prolação de sentenças líquidas em processos submetidos ao rito sumaríssimo;
- b) o acatamento às determinações da Corregedoria Regional e da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho, inclusive a observância dos respectivos provimentos;
- c) a transferência eletrônica dos valores bloqueados mediante a utilização do sistema BACEN-JUD para uma conta judicial de depósitos ou o desbloqueio da importância apreendida, em cumprimento ao disposto no art. 62 da Consolidação dos Provimentos da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho.[\(Redação dada pela Emenda Regimental nº 11, aprovada pela R.A. nº 28, de 01/07/2008\)](#)

**§ 2º** A avaliação de produtividade computará os esforços para que se alcancem ou se mantenham os níveis mais elevados de atividade jurisdicional, aferíveis mediante consulta aos dados de boletins estatísticos que informem a quantidade de decisões proferidas e igualmente a proporção entre novos processos e aqueles que se encerram com julgamento, desde que observado o prazo legal. Em nenhuma hipótese a maior produtividade poderá, para esse efeito, comprometer o desempenho qualitativo mencionado no inciso antecedente.

**§ 3º** A avaliação de presteza estimará o cumprimento dos prazos legais pelo magistrado.

**§ 4º** A freqüência e o aperfeiçoamento em cursos oficiais destinados ao ingresso e à promoção na carreira serão considerados em conformidade com a regulamentação emanada da Escola Nacional de Formação e Aproveitamento de Magistrados do Trabalho, devendo ser observadas, ante a lacuna da lei ou subsidiariamente, a freqüência a mais de setenta por cento das atividades didáticas, a nota média de aprovação eventualmente necessária e a ordem decrescente de relevância dos cursos seguintes:

- a) cursos de doutorado em Direito, reconhecidos pelo Ministério da Educação e Cultura;
- b) cursos de mestrado em Direito, reconhecidos pelo Ministério da Educação e Cultura;
- c) cursos oficiais de conteúdo jurídico promovidos, exclusivamente ou por convênios, pelas Escolas de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho;
- d) cursos de especialização em Direito, reconhecidos pelo Ministério da Educação e Cultura;
- e) cursos de capacitação ou aprofundamento, de conteúdo jurídico, promovidos por instituições de ensino públicas ou privadas, com carga horária mínima de quarenta horas.

**Art. 74.** A relatoria do processo de promoção caberá ao presidente do Tribunal, que informará os critérios objetivos, dentre aqueles acima alinhados, que servirão de apuração do merecimento, sendo facultada a juntada de voto vencido em caso de decisão por maioria.

Art. 74-A. Os magistrados em estágio probatório terão o seu desempenho e sua conduta acompanhados pela Comissão de Vitaliciamento, consoante previsão do art. 56-D, §2º deste Regimento Interno. [\(Artigo incluído pela Emenda Regimental nº 07/2007, aprovada pela R.A. 31/2007, de 19/09/2007\)](#)

### **Capítulo III DA PERMUTA**

**Art. 75.** É permitida a permuta entre juízes titulares de vara do trabalho da Vigésima Região, observadas as seguintes condições:

- I - requerimento conjunto dos dois interessados, dirigido ao presidente do Tribunal;
- II - informação da corregedoria regional de que não há atraso nos serviços dos requerentes;
- III - ciência dos demais juízes titulares de vara, mediante publicação do requerimento no órgão de imprensa oficial;
- IV - ausência de impugnação de juízes titulares de vara do trabalho mais antigos que os requerentes.

**Parágrafo único.** O prazo para impugnação será de quinze dias, contados da publicação ou da ciência referida no inciso III, podendo ser relevado na hipótese de expressa renúncia a igual direito pelos juízes que precederem os requerentes na ordem de antiguidade.

## Capítulo IV

### DAS CONVOCAÇÕES E DAS SUBSTITUIÇÕES

**Art. 76.** A convocação de juiz titular de uma das varas do trabalho para substituição no Tribunal poderá ocorrer nos casos de vaga, ou afastamento por prazo superior a trinta dias, de desembargador federal do trabalho. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 16, aprovada pela R.A. nº 34/2009, de 30/09/2009](#))

§ 1º Para o fim exclusivo de compor o quorum de julgamento, convocar-se-á juiz titular de qualquer das varas do trabalho, à discreção do presidente do Tribunal. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 16, aprovada pela R.A. nº 34/2009, de 30/09/2009](#))

§ 2º 2º O juiz convocado não poderá acumular a função de diretor do fórum, sendo substituído, neste período, por designação da presidência do Tribunal. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 14, aprovada pela R.A. nº 24/2009, de 30/06/2009](#))

§ 3º Não poderá ser convocado juiz titular de vara que, segundo informação da Corregedoria Regional, estiver em atraso quanto ao prazo de despachos ou sentenças que lhe caibam.

§ 4º A convocação está limitada a 10% (dez por cento) dos juízes titulares de vara, mantida a presença e exercício de juiz substituto por todo o período de convocação. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 14, aprovada pela R.A. nº 24/2009, de 30/06/2009](#))

§ 5º O juiz convocado fica afastado da jurisdição de suas respectivas unidades durante todo o período de convocação e não poderá aceitar ou exercer outro encargo jurisdicional ou administrativo. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 14, aprovada pela R.A. nº 24/2009, de 30/06/2009](#))

§ 6º Ao juiz convocado serão destinados um gabinete e a assessoria do desembargador substituído. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 14, aprovada pela R.A. nº 24/2009, de 30/06/2009](#))

**Art. 77.** A convocação de juiz titular de vara do trabalho, pelo presidente do Tribunal, realizar-se-á por sorteio público, salvo nas hipóteses em que se der para completar *quorum*.

§ 1º O sorteio público a que se refere o *caput* se realizará ao menos vinte e quatro horas depois de ser publicado, na página virtual do Tribunal, o aviso indicando dia, hora e local em que acontecerá, ressalvados os casos de urgência.

§ 2º Em meio a cada semestre, a nova convocação de um mesmo magistrado somente se dará depois de convocados os demais juízes titulares de varas, salvo se a convocação anterior houver acontecido para completar *quorum* ou os demais magistrados estiverem afastados. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 16, aprovada pela R.A. nº 34/2009, de 30/09/2009](#))

§ 3º Quando o juiz titular de vara do trabalho deixar de ser convocado, em virtude de impedimento legal, deverá ser reincluído no sorteio público, depois de cessar o impedimento. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 16, aprovada pela R.A. nº 34/2009, de 30/09/2009](#))

§ 4º Havendo prorrogação, sem interrupção do afastamento do desembargador federal do trabalho, também será prorrogada a convocação do juiz titular de vara que o estiver substituindo.

**Art. 78.** O juiz convocado funcionará pelo tempo que durar a substituição e participará normalmente da distribuição dos processos. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 14, aprovada pela R.A. nº 24/2009, de 30/06/2009](#))

§ 1º O juiz convocado para o Tribunal fica vinculado aos processos para os quais tenha sido sorteado como relator ou revisor, participando do julgamento ainda que vencido o prazo de

convocação. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 14, aprovada pela R.A. nº 24/2009, de 30/06/2009](#))

§ 2º Encerrado o período de convocação, os processos pendentes de julgamento serão julgados em uma só sessão, dentro dos vinte dias seguintes ao término da convocação, salvo motivo que justifique a sua não inclusão, que deverá ser comunicado ao presidente do Tribunal. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 14, aprovada pela R.A. nº 24/2009, de 30/06/2009](#))

§ 3º Na hipótese de afastamento, por qualquer motivo, por prazo superior a três dias em se tratando de processos que exigem tramitação urgente, será dado conhecimento ao presidente do Tribunal, que poderá determinar a redistribuição dos processos, mediante oportuna compensação.

**Art. 79.** O juiz convocado para o Tribunal não terá voto quando se proceder:

I - à eleição para presidente e vice-presidente;

II - à deliberação sobre questão de ordem administrativa de qualquer natureza, representação contra autoridade da Justiça do Trabalho, reforma regimental ou de economia interna do Tribunal.

**Parágrafo único.** Não se admitirá convocação para substituição em função jurisdicional de desembargadores que exerçam cargos de direção no Tribunal. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 14, aprovada pela R.A. nº 24/2009, de 30/06/2009](#))

**Art. 80.** O juiz convocado para o Tribunal receberá a diferença de subsídios correspondente ao cargo de desembargador federal de trabalho.

**Parágrafo único.** Quando a convocação for inferior a trinta dias, a diferença de subsídios será paga por sessão.

## Capítulo V DAS FÉRIAS, DAS LICENÇAS E DAS CONCESSÕES

**Art. 81.** Os desembargadores federais do trabalho, os juízes titulares de vara do trabalho e os juízes substitutos terão férias anuais e individuais de sessenta dias, que poderão ser gozadas de uma só vez ou em dois períodos de trinta dias.

**Art. 82.** Os magistrados de primeiro grau terão suas férias deferidas de acordo com a data da entrada do requerimento e observado o regular funcionamento da respectiva vara.

**Art. 83.** O presidente do Tribunal e o vice-presidente não poderão gozar férias simultaneamente.

**Art. 84.** As férias somente poderão ser acumuladas por imperiosa necessidade de serviço e por no máximo dois anos.

**Art. 85.** É vedado aos desembargadores federais do trabalho afastar-se de suas funções, para o gozo de férias, em número que possa comprometer o *quorum* do Pleno.

**Parágrafo único.** Sempre que o atendimento de todos os pedidos de férias se afigurar impossível, o presidente deferirá a pretensão observando a ordem cronológica do protocolo do requerimento.

**Art. 86.** O desembargador federal do trabalho, quando em gozo de férias, poderá comparecer à sessão para deliberar e votar matéria administrativa, incidente de uniformização de

jurisprudência e para participar de eleições previstas neste regimento, podendo ainda remeter o seu voto em condições sigilosas que será aberto na sessão.

**Parágrafo único.** Será obrigatoriamente dirigida ao desembargador federal do trabalho afastado em razão de férias, com a necessária antecedência, a convocação para a sessão em que poderá atuar, indicando-se a data e a pauta desta.

**Art. 87.** Conceder-se-á licença:

- I - para tratamento de saúde;
- II - por motivo de doença em pessoa da família, comprovada a necessidade;
- III - para repouso à gestante; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))
- IV - em outras hipóteses previstas em lei.

**Art. 88.** A licença para tratamento de saúde do magistrado, por prazo igual ou inferior a trinta dias, exige, na sede, inspeção por médico do Tribunal.

**Parágrafo único.** Fora da sede, a inspeção poderá ser feita por médico do serviço público ou, excepcionalmente, por médico particular, cujo laudo, para produzir efeito, dependerá de ratificação por médico do Tribunal.

**Art. 89.** A licença para tratamento de saúde por prazo superior a trinta dias, bem como as prorrogações que impliquem licença por período ininterrupto, também superior a trinta dias, dependem de inspeção por junta médica do Tribunal, que expedirá o respectivo laudo.

**Parágrafo único.** Fora da sede, a inspeção poderá ser feita, excepcionalmente, por junta médica do serviço público, cujo laudo, para produzir efeito, dependerá de ratificação pela junta médica do Tribunal.

**Art. 90.** A junta médica competente para o exame a que se refere este regimento, ressalvado o caso de produção de laudo de incapacidade mental ou anomalia psíquica, é a que o Tribunal constituir, devendo contar com três médicos, sendo um, no mínimo, do quadro do Tribunal.

**Parágrafo único.** Se não contar o Tribunal, na ocasião, com pelo menos um dos seus médicos em exercício, ou em caso de suspeição, o presidente, *ad referendum* do Tribunal, providenciará a indicação de médicos do serviço público, estranhos ao quadro, para integrar a junta.

**Art. 91.** O Tribunal ou seu presidente, *ad referendum* do Tribunal, poderá determinar que a junta médica se desloque para o local onde se encontra o magistrado impossibilitado de comparecer ao exame determinado.

**Art. 92.** O magistrado licenciado não pode exercer qualquer das suas funções jurisdicionais ou administrativas nem exercitar qualquer função pública ou particular.

§ 1º Os períodos de licença concedidos aos magistrados não terão limites inferiores aos reconhecidos por lei ao funcionalismo da União.

§ 2º Salvo contra-indicação médica, o magistrado licenciado poderá proferir decisões em processos que, antes da licença, lhe hajam sido conclusos para julgamento ou tenham recebido o seu despacho como relator ou revisor, bem como participar de sessão administrativa.

§ 3º Desde que se considere em condições de reassumir suas funções, poderá o licenciado requerer inspeção médica, cabendo-lhe, uma vez declarado apto, reassumi-las imediatamente.

**Art. 93.** O magistrado que, no prazo de dois anos, afastar-se no todo, por seis meses ou mais, para tratamento de saúde, ao requerer nova licença para igual fim, dentro de dois meses da reassunção, deverá submeter-se a exame por junta médica para verificação de sua invalidez.

**Art. 94.** Sem prejuízo dos subsídios, o magistrado poderá afastar-se de suas funções até oito dias consecutivos, por motivo de:

I - casamento;

II - falecimento do cônjuge, companheiro, ascendente, descendente ou irmão;

III - outras hipóteses previstas em lei.

**Art. 95.** Conceder-se-á afastamento ao magistrado, a critério do Tribunal, para freqüência a cursos ou seminários de aperfeiçoamento e estudos, sem prejuízo de seus subsídios, conforme legislação que regulamenta o exercício da magistratura.

## Capítulo VI DA APOSENTADORIA

**Art. 96.** A aposentadoria dos magistrados será concedida de forma compulsória ou facultativa nos termos da legislação específica em vigor.

§ 1º Tratando-se de aposentadoria por implemento de idade, o presidente do Tribunal, à falta de requerimento do interessado, formulado até quarenta dias antes da data em que o magistrado completar o limite etário, baixará ato para que se instaure o procedimento de ofício, fazendo-se a prova da idade mediante cópia da certidão de nascimento do magistrado, extraída dos registros funcionais do Tribunal. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

§ 2º Quando se tratar de aposentadoria a pedido, o interessado dirigirá seu requerimento ao presidente do Tribunal, instruindo-o com declaração de bens e, se for o caso, com certidão de tempo de serviço estranho à Justiça do Trabalho.

**Art. 97.** O procedimento de verificação de invalidez do magistrado, para o fim de aposentadoria, obedecerá aos seguintes requisitos:

I - terá início a requerimento do magistrado ou por ordem do presidente do Tribunal, de ofício, em cumprimento à deliberação do Pleno ou por provação do corregedor, quando será o processo distribuído;

II - tratando-se de incapacidade mental ou anomalia psíquica, o Tribunal constituirá junta médica de no mínimo três médicos para produção do laudo, sendo, pelo menos, um do quadro do Tribunal e um da especialidade médica de enfermidade do magistrado;

III - o relator nomeará curador ao paciente, sem prejuízo da defesa que este queira oferecer, no prazo improrrogável de quinze dias, pessoalmente ou por procurador que venha a constituir;

IV - o paciente ficará afastado, desde logo, do exercício do cargo, até final decisão, devendo ficar concluído o processo no prazo de sessenta dias, quando o relator encaminhará os autos, com as conclusões da junta médica, ao presidente, que o submeterá ao Pleno;

V - a recusa do paciente a submeter-se à perícia médica permitirá o julgamento baseado em outras provas e importará a aplicação da pena de suspensão de suas funções.

§ 1º Contra a decisão, caberá recurso administrativo, no prazo de trinta dias.

§ 2º Se o Tribunal homologar a conclusão da junta médica que conclui pela invalidez do magistrado, far-se-á a comunicação ao Poder Executivo para o fim de concessão da aposentadoria.

**Art. 98.** Computar-se-á, para efeito de aposentadoria e disponibilidade do desembargador federal do trabalho, que tenha sido nomeado para a vaga reservada a advogado, nos termos da Constituição, o tempo de exercício da advocacia, até o máximo de quinze anos.

## **Capítulo VII** DA ADVERTÊNCIA E DA CENSURA

**Art. 99.** As penas de advertência e de censura somente são aplicáveis aos juízes de primeiro grau.

**Art. 100.** A pena de advertência aplicar-se-á, reservadamente, por escrito, no caso de negligência no cumprimento dos deveres do cargo.

**Art. 101.** A pena de censura será aplicada, também reservadamente e por escrito, no caso de reiterada negligência no cumprimento dos deveres do cargo ou no de procedimento incorreto, se a infração não justificar punição mais grave.

**Parágrafo único.** O magistrado punido com a pena de censura não poderá figurar em lista de promoção por merecimento pelo prazo de um ano, contado da imposição da pena.

**Art. 102.** Na apuração das causas será adotado o seguinte procedimento:

- I - o Presidente ou o Corregedor, *ex officio* ou tomando conhecimento por via de representação, de fatos que, em tese, justifiquem a punição, procederá de acordo com o art. 27 e parágrafos da Lei Orgânica da Magistratura Nacional;
- II - se a sentença concluir pela aplicação de penalidade, ao Juiz caberá recurso em dez dias;
- III - transitada em julgado, a penalidade será anotada nos assentamentos funcionais do Juiz.

## **CAPÍTULO VIII** DA PERDA DO CARGO, DA DISPONIBILIDADE E DA REMOÇÃO COMPULSÓRIA

**Art. 103.** Os desembargadores federais do trabalho e os magistrados vitalícios de primeiro grau somente perderão o cargo nas hipóteses previstas na legislação que regulamenta o exercício da magistratura, observando-se o procedimento nela estatuído e este regimento.

**Art. 104.** As penas de disponibilidade e demissão acarretarão o imediato afastamento do magistrado, devendo o presidente do Tribunal fazer a comunicação ao chefe do Poder Executivo, quando necessária para efeito de formalização do ato respectivo.

**Art. 105.** Não sendo demitido ou aposentado compulsoriamente, o magistrado contra o qual foram apuradas faltas graves ou cujas atitudes o incompatibilizem com a função poderá ser colocado em disponibilidade, com afastamento do cargo.

**Art. 106.** O magistrado posto em disponibilidade somente poderá pleitear seu aproveitamento após decorridos dois anos do afastamento.

§ 1º O pedido de aproveitamento, devidamente instruído e justificado, será apreciado pelo Pleno.

§ 2º Admitido o aproveitamento pelo voto da maioria absoluta dos membros efetivos do Tribunal o tempo de disponibilidade não será contado, senão para efeito de aposentadoria.

**Art. 107.** O ato de remoção, disponibilidade, aposentadoria por interesse público, demissão e perda do cargo fundar-se-á em decisão do Pleno, assegurada a ampla defesa.

## TÍTULO V DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

**Art. 108.** O Ministério Público do Trabalho atuará nas sessões do Tribunal por meio de um de seus membros.

**Art. 109.** A remessa dos autos para parecer do Ministério Publico do Trabalho deverá ocorrer nas seguintes hipóteses:

I - obrigatoriamente, quando for parte pessoa jurídica de direito público, estado estrangeiro ou organismo internacional e interesse de incapaz;

II - facultativamente, por iniciativa do relator, quando a matéria, por sua relevância, recomendar a prévia manifestação do Ministério Público;

III - por iniciativa do Ministério Público, quando entender existente interesse público que justifique a sua intervenção;

IV - por determinação legal.

§ 1º Serão encaminhados de imediato à Procuradoria Regional do Trabalho, após os registros de autuação, os autos dos dissídios coletivos e dos processos nos quais figurarem como parte pessoa jurídica de direito público, estado estrangeiro ou organismo internacional.

§ 2º Não serão remetidos à Procuradoria Regional do Trabalho os autos dos processos oriundos de ações originárias nos quais for a autora.

§ 3º Nos processos sujeitos ao procedimento sumaríssimo, o parecer será emitido quando do julgamento do recurso.

**Art. 110.** O órgão do Ministério Público do Trabalho poderá intervir na sessão, oralmente e sempre que reputar necessário, sendo-lhe facultado obter vista dos autos dos processos em julgamento, podendo solicitar as requisições e diligências que julgar convenientes. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 08, aprovada pela R.A. Nº 46, de 11/12/2007](#))

**Art. 111.** O Ministério Público do Trabalho será cientificado dos atos processuais na forma da lei.

## TÍTULO VI DA ORDEM DE SERVIÇO DO TRIBUNAL

### Capítulo I DO REGISTRO E DA CLASSIFICAÇÃO

**Art. 112.** As petições e os processos recebidos serão registrados no dia do seu ingresso no Tribunal. Após a conferência das folhas, os processos serão classificados e autuados de acordo com a classe especificada neste Regimento e em observância aos Provimentos da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Art. 113.** A classificação das ações de competência originária será feita nos exatos termos do requerido pela parte, salvo as reclamações correicionais, formuladas mediante representação, que serão recebidas e autuadas sempre como pedido de providência.

**Art. 114.** Na hipótese de ajuizamento de ação ou de interposição de recurso não previstos na classificação deste Regimento, o Serviço de Cadastramento Processual autuará o feito na classe - ação diversa- ADIV - e remeterá os autos, de imediato, à Assessoria Jurídica da Presidência. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Art. 115.** O registro e a autuação dos processos observarão a seguinte classificação:

([Redação dos incisos seguintes dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

I - ação anulatória - AA

II - ação cautelar - AC

III - ação declaratória - AD

IV - ação rescisória - AR

V - agravo - A

VI - agravo de instrumento - AI

VII - agravo de instrumento em agravo de petição - AIAP

VIII - agravo de instrumento em recurso em matéria administrativa - AIRMA

IX - agravo de instrumento em recurso ordinário - AIRO

X - agravo de petição - AP

XI - agravo regimental - AG

XII - aplicação de penalidade - APEN

XIII- argüição de inconstitucionalidade - AINC

XIV - carta de ordem - CO

XV - carta precatória - CP

XVI - conflito de competência - CC

XVII - contraprotesto judicial - CPJ

XVIII - dissídio coletivo - DC

XIX - embargos de declaração - ED

XX - exceção de impedimento - EXIMP

XXI - exceção de incompetência - EXINC

XXII - exceção de suspeição - EXSUSP

XXIII - habeas corpus - HC

XXIV - habeas data - HD

XXV - impugnação ao valor da causa - IVC

XXVI - incidente de falsidade - IF

XXVII - incidente de uniformização de jurisprudência - IUJ

XXVIII - justificação judicial - JJ

XXIX - mandado de segurança - MS

XXX - matéria administrativa - MA

XXXI - pedido de providência - PP

XXXII - pedido de revisão do valor da causa - PRVC

XXXIII - precatório - PREC

XXXIV - processo administrativo disciplinar - PAD

XXXV - protesto judicial - PJ

XXXVI - reclamação correicional - RC

XXXVII - recurso de multa - RM

XXXVIII - recurso em matéria administrativa - RMA

XXXIX - recurso ordinário - RO  
XL - remessa de ofício - RXOF  
XLI - remessa de ofício e recurso ordinário - RXOF e RO  
XLII - representação - RP  
XLIII - restauração de autos - RAUT  
XLIV - ação diversa - ADIV

## Capítulo II DA DISTRIBUIÇÃO

**Art. 116.** Os processos de competência do Tribunal serão distribuídos por classe, de forma pública, observada a ordem cronológica de seu ingresso, concorrendo ao sorteio todos os desembargadores federais do trabalho, salvo exceções previstas neste regimento.

§ 1º Os mandados de segurança com pedido de liminar, os dissídios coletivos decorrentes de greve, os *habeas corpus*, os recursos ordinários em procedimento sumaríssimo e outros feitos que mereçam providências urgentes terão prioridade para o fim de distribuição.

§ 2º Não concorrerão ao sorteio:

I – o desembargador federal do trabalho que estiver no exercício da presidência por período igual ou superior a três dias úteis; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 11, aprovada pela R.A. nº 28/2008, de 01/07/2008](#))

II – o vice-presidente, nos cinco dias úteis que antecederem o exercício da presidência por mais de trinta dias, e enquanto estiver exercendo a corregedoria regional, desde o dia do início da correição ordinária das varas do trabalho e até o seu término; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 13, aprovada pela R.A. nº 58/2008, de 18/11/2008](#))

III – o desembargador federal do trabalho a quem for imposta a aposentadoria, nos noventa dias que antecederem a data prevista para a sua aposentadoria compulsória;

IV – o desembargador federal do trabalho quando da aposentadoria voluntária, a contar da data do encaminhamento do pedido ao Pleno;

V – o desembargador federal do trabalho que tiver férias deferidas, nos cinco dias úteis que antecederem o início da fruição de suas férias, excluído o período de recesso judiciário trabalhistico, se for o caso. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 13, aprovada pela R.A. nº 58/2008, de 18/11/2008](#))

VI – o juiz convocado para atuar no Tribunal, desde o oitavo dia que anteceder o término de seu período de convocação.

§3º O desembargador federal do trabalho que estiver a serviço do Tribunal ou participando de Congresso fora do Estado de Sergipe não concorrerá ao sorteio de feitos que mereçam providências urgentes, devendo ser realizada a compensação da distribuição de processos de tal natureza na semana seguinte ao retorno às suas atividades. ([Parágrafo incluído pela Emenda Regimental nº 11, aprovada pela R.A. nº 28/2008, de 01/07/2008](#))

§4º A Secretaria da Presidência deve comunicar, com a antecedência mínima de quinze dias, ao Serviço de Cadastramento Processual e à Secretaria do Tribunal Pleno, a hipótese de ausência de desembargador federal prevista no parágrafo anterior. ([Parágrafo incluído pela Emenda Regimental nº 11, aprovada pela R.A. nº 28/2008, de 01/07/2008](#))

**Art. 117.** O sistema eletrônico de distribuição deverá contemplar o critério de sorteio aleatório entre os desembargadores federais do trabalho, ou entre estes e os magistrados convocados, observando, dentro de cada classe, a igualdade do número de processos distribuídos.

**Parágrafo único.** A assessoria da presidência do Tribunal preparará a ata correspondente à distribuição, que será de pronto submetida à aprovação do presidente do Tribunal, devendo,

após o seu visto, ser publicada na página virtual do Tribunal. A eventual redistribuição também será registrada em ata, ensejando sempre a compensação de feitos.

**Art. 118.** Distribuídos, os autos serão remetidos em até quatro dias à conclusão do relator e, em igual prazo, por este, após conclusão de seu voto, remetidos ao revisor. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Art. 119.** O revisor será o desembargador federal do trabalho imediato em antiguidade ao relator, em ordem decrescente. Quando este for o mais novo, o revisor será o mais antigo.

§ 1º O juiz convocado para o Tribunal terá, como revisor de seus votos, o desembargador que revisaria o magistrado cujo afastamento motivou a sua convocação, devendo também ser observada a ordem de antiguidade do desembargador afastado quanto aos processos em que o juiz convocado atuará como revisor.

§ 2º Na quinzena que anteceder o término da convocação de juiz para o Tribunal, o juiz convocado não mais será designado revisor, voltando a sê-lo o desembargador afastado.

**Art. 120.** Não haverá revisor em processos nos quais estiverem sob apreciação:

I - agravo;

II - agravos de instrumento;

III - agravos regimentais;

IV - aplicação de penalidade;

V - conflitos de competência;

VI - embargos de declaração;

VII - exceções de suspeição e impedimento;

VIII - exceção de impedimento;

IX - *habeas corpus*;

X - *habeas data*;

XI - mandado de segurança;

XII - recurso ordinário em procedimento sumaríssimo;

XIII - matéria administrativa;

XIV - recurso em matéria administrativa.

([Redação dos incisos I e VIII a XIV dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Art. 121.** Com a distribuição dos processos, relator e revisor ficarão a eles vinculados, independentemente de seus “vistos”.

§ 1º Haverá vinculação ao relator dos processos que subirem ao tribunal nos seguintes casos:

a) provimento de agravo de instrumento;

b) agravos ou incidentes processuais verificados na execução de julgado do tribunal;

c) houver o magistrado funcionado como relator de ação cautelar autônoma ou preparatória;

([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

d) tratar-se de causa conexa ou continente.

§ 2º Nos embargos de declaração, se ausente o relator vinculado por mais de trinta dias, os autos serão redistribuídos a um dos desembargadores federais do trabalho que tenham participado do julgamento, salvo se interposto contra acórdão relatado por juiz convocado para o Tribunal, cujo retorno à vara do trabalho implicará redistribuição para o desembargador substituído. Os embargos de declaração interpostos contra a decisão do desembargador substituído serão relatados, na mesma situação, pelo juiz convocado para o seu gabinete.

§3º Se ausente por mais de 30 dias o relator vinculado a processo em decorrência de provimento de agravo de instrumento, deve se proceder à redistribuição dos autos a um dos

desembargadores federais do trabalho que tenha participado do julgamento. ([Parágrafo incluído pela Emenda Regimental nº 11, aprovada pela R.A. nº 28/2008, de 01/07/2008](#))

**Art. 122.** O desembargador federal do trabalho eleito para o cargo de presidente do Tribunal continuará como relator nos processos que antes da nomeação já lhe tenham sido distribuídos e como revisor naqueles em que haja aposto o visto.

### **Capítulo III DO RELATOR E DO REVISOR**

**Art. 123.** Compete ao relator:

- I - ordenar, mediante despacho nos autos, a realização das diligências julgadas necessárias à instrução do processo e fixar prazo para o seu cumprimento;
- II - processar os incidentes de falsidade, suspeição, impedimento, atentado, habilitação e restauração de autos nos feitos de competência do Tribunal;
- III - requisitar os autos originais dos processos que subirem a seu exame em translado e, bem assim, os feitos com os quais tenham conexão ou dependência;
- IV - decidir sobre pedido de homologação de acordo e desistência de ação ou recurso ainda não incluído em pauta, ressalvados, nesta última hipótese, os feitos de dissídio coletivo; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))
- V - solicitar audiência da Procuradoria Regional do Trabalho;
- VI - resolver os incidentes que não dependam de acórdão e determinar as diligências indispensáveis ao julgamento;
- VII - remeter à Secretaria do Pleno os autos dos processos em que não haja revisor; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))
- VIII - remeter ao revisor, com a minuta do relatório, no prazo de vinte dias, contados do seu recebimento, os feitos que lhe forem distribuídos, neles apondo o seu "visto". ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 13, aprovada pela R.A. nº 58/2008, de 18/11/2008](#))
- IX - remeter à Secretaria do Tribunal Pleno os autos dos processos autuados sob o procedimento sumaríssimo, no prazo de dez dias, neles apondo o seu "visto", para inclusão em pauta;
- X - praticar os demais atos que, por disposição legal ou deste regimento, sejam-lhe inerentes.

**Art. 124.** Compete ao revisor:

- I - sugerir ao relator medidas ordinatórias do processo;
- II - remeter, no prazo de dez dias, com o seu "visto", os autos à Secretaria do Tribunal Pleno para inclusão em pauta de julgamento.

### **Capítulo IV DAS PAUTAS DE JULGAMENTO**

**Art. 125.** As pautas de julgamento serão organizadas pela Secretaria do Tribunal Pleno com a aprovação do presidente.

**Parágrafo único.** Nenhum processo poderá ser incluído em pauta sem que dele conste o "visto" do relator e, quando for o caso, do revisor.

**Art. 126.** A pauta será afixada na ante-sala do Plenário e publicada no órgão oficial com antecedência mínima de quarenta e oito horas.

**Parágrafo único.** Os processos não julgados em uma sessão permanecerão na pauta, preferindo aos da próxima, ressalvados os casos de adiamento, pedido de vista, realização de diligência ou quando o relator ou o revisor deva afastar-se do Tribunal.

**Art. 127.** As matérias administrativas sujeitas à deliberação do Pleno constarão de pauta específica, informada aos desembargadores federais do trabalho e ao Ministério Público com antecedência de setenta e duas horas, sendo vedado ao Pleno deliberar sobre a matéria dela não integrante, exceto quanto àquelas reputadas urgentes ou inadiáveis. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Parágrafo único.** Para deliberar sobre matéria administrativa não constante da pauta, é necessária a autorização de pelo menos dois terços dos desembargadores federais do trabalho, em votação preliminar.

**Art. 128.** As pautas de julgamento das sessões ordinárias do Tribunal deverão conter os dados que permitam a identificação de cada feito, especificamente: a classe, o número do processo, os nomes das partes, os nomes dos procuradores legalmente constituídos, um de cada parte e os magistrados relator e, se houver, revisor.

**Art. 129.** Independem de pauta e publicação o julgamento de:

- I - agravo ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))
- II - agravo de instrumento
- III - agravo regimental
- IV - conflito de competência
- V - embargos de declaração
- VI - exceções de suspeição ou impedimento
- VII - *habeas corpus*
- VIII - *habeas data*
- IX - homologação de desistência, renúncia e transação

## Capítulo V DAS SESSÕES DO TRIBUNAL

### Seção I DISPOSIÇÕES GERAIS

**Art. 130.** O Tribunal reunir-se-á em dias úteis e horários designados, com prévia publicação no órgão de imprensa oficial e antecedência mínima de setenta e duas horas, salvo disposição expressa em contrário.

**Art. 131.** As sessões do Tribunal serão:

- I - solenes;
- II - ordinárias;
- III - extraordinárias;
- IV - administrativas.

**Art. 132.** Serão solenes as sessões:

- I - para dar posse ao presidente e ao vice-presidente do Tribunal;
- II - para dar posse a desembargador federal do trabalho, a menos que este dispense;

III - quando assim especialmente convocadas por proposta de qualquer desembargador federal do trabalho e aprovada pelo Pleno.

**Parágrafo único.** O ceremonial das sessões solenes será regulado por ato do presidente do tribunal.

**Art. 133.** As sessões ordinárias serão realizadas entre as 08:00 e às 18:00 horas, podendo ser prorrogadas por deliberação do Tribunal, em caso de manifesta necessidade.

**Art. 134.** O Tribunal reunir-se-á extraordinariamente sempre que necessário, mediante convocação de seu presidente ou a requerimento de qualquer dos seus membros, publicada a convocação no órgão da imprensa oficial, com a antecedência mínima de quarenta e oito horas.

§ 1º Nos casos de notória relevância, a notificação às partes será feita por quaisquer dos outros meios previstos em lei.

§ 2º Nas sessões extraordinárias somente se deliberará sobre a matéria objeto de convocação.

**Art. 135.** As sessões administrativas realizar-se-ão de preferência em dias coincidentes com os das sessões ordinárias, para elas convocados todos os desembargadores federais do trabalho, com antecedência mínima de setenta e duas horas, ainda que em férias ou licença, dando-lhes ciência da matéria a ser tratada. [\(Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006\)](#)

**Art. 136.** As sessões do Tribunal serão públicas, ressalvadas as hipóteses previstas na legislação.

**Art. 137.** As sessões do Pleno serão presididas pelo presidente e, na sua ausência ou impedimento, pelo vice-presidente, ou, se ausente ou impedido este, pelo desembargador federal do trabalho mais antigo presente à sessão.

**Art. 138.** Nas sessões do Pleno, o presidente do Tribunal terá assento na parte central da mesa de julgamento, ficando o órgão do Ministério Público do Trabalho no primeiro assento à sua direita e o secretário do tribunal pleno à sua esquerda. Os demais membros efetivos do Tribunal, na ordem de antiguidade, ocuparão assentos, alternadamente, a começar da direita, cabendo o primeiro assento ao vice-presidente.

**Art. 139.** Aberta a sessão à hora regimental e não havendo número para deliberar, aguardar-se-á por quinze minutos a formação do *quorum*, facultado ao presidente efetuar as convocações indispensáveis.

**Parágrafo único.** Persistindo a falta de número ou ocorrendo motivo relevante que, a juízo do presidente, justifique o adiamento, a sessão será transferida para outro horário do mesmo dia ou para o primeiro dia útil desimpedido, independentemente de intimação das partes.

**Art. 140.** As decisões serão tomadas pela maioria simples dos votos, ressalvadas as exceções previstas neste regimento.

**Art. 141.** Nas sessões ordinárias, o presidente do Tribunal só emitirá voto de desempate nos processos que não cuidem de matéria administrativa, adotando uma das teses debatidas.

**Parágrafo único.** Excetua-se da regra prevista no *caput* a deliberação acerca de matéria relativa a constitucionalidade de lei ou de ato do poder público argüida perante o Pleno, quando o presidente emitirá, sendo o caso, voto de qualidade.

**Art. 142.** Na apreciação de matéria administrativa, o presidente do Tribunal votará como os demais magistrados, sempre em primeiro lugar, salvo em recurso contra ato seu ou na hipótese de haver sido por ele determinada a distribuição do feito.

§ 1º Em se tratando de recurso contra ato seu, o presidente do Tribunal não terá direito a voto, cabendo ao eventual presidente, que atuar no julgamento, o voto de qualidade, se for o caso.

§ 2º Quando o presidente determinar a distribuição de procedimento administrativo, caber-lhe-á votar após o voto do relator, prevalecendo o voto do presidente em caso de empate.

**Art. 143.** Nas sessões do Tribunal os trabalhos obedecerão à seguinte ordem:

- I - verificação do número de magistrados presentes e da presença do órgão do Ministério Público do Trabalho;
- II - discussão e deliberação a respeito de ata, cuja cópia deverá ser entregue a cada magistrado, com vinte e quatro horas de antecedência; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 08, aprovada pela R.A. nº 46/2007, de 11/12/2007](#))
- III - indicação e propostas;
- IV - julgamento dos feitos,
- V - encerramento.

**Art. 144.** Feito o pregão e anunciado o julgamento, os magistrados não poderão retirar-se sem a autorização do presidente da sessão.

**Art. 145.** Iniciado o julgamento, será ultimado na mesma sessão, salvo pedido de vista regimental ou motivo relevante.

**Art. 146.** O proferimento de voto será obrigatório, exceto na hipótese de suspeição ou impedimento.

§ 1º O magistrado poderá modificar o seu voto antes de proclamado o resultado.

§ 2º O magistrado que não estiver presente, quando do relatório e dos debates, não votará, a menos que se declare esclarecido.

**Art. 147.** Serão julgados, preferencialmente:

- I - *habeas corpus e habeas data*;
- II - dissídios coletivos na ocorrência de greve;
- III - mandados de segurança;
- IV - recursos ordinários em procedimento sumaríssimo;
- V - processos que tiverem registro de procedimento preferencial;
- VI - feitos em que sejam partes sociedade empresária em recuperação judicial, falência ou liquidação extrajudicial;
- VII - processos adiados de sessões anteriores, cuja relação estará disponibilizada na página virtual do Tribunal, com antecedência de quarenta e oito horas.

**Art. 148.** Terão, também, preferência para julgamento, independentemente da ordem de colocação na pauta, os processos em que haja inscrição de advogados para sustentação oral, requerida por estes quando da abertura da sessão, mas com prioridade para aqueles vindos de localidades fora da sede do Tribunal, ainda que ausente o advogado da parte contrária.

§ 1º A preferência referida neste artigo será limitada a cinco processos.

§ 2º Haverá, igualmente, preferência dos processos vinculados a magistrado convocado para o Tribunal e reunido em sessão única de julgamento, posterior ao término da convocação.

**Art. 149.** Nos julgamentos da pauta ordinária será observada a seqüência abaixo:

- I - exposição do relator e do revisor;
- II - sustentação oral;
- III - pronunciamento do Ministério Público;
- IV - votação do relator e do revisor;
- V - debate dos magistrados;
- VI - votação dos demais magistrados;
- VII - proclamação do resultado do julgamento.

## Seção II DO JULGAMENTO

**Art. 150.** Anunciado o julgamento, o presidente dará a palavra ao relator.

§ 1º Findo o relatório e após ouvido o revisor, dará o presidente a palavra aos advogados das partes, por dez minutos e por cinco minutos nos recursos ordinários em procedimento sumaríssimo, a cada um, para sustentação oral, inclusive quanto às preliminares ou prejudiciais.

§ 2º Falará em primeiro lugar o recorrente ou, se ambos o forem, o autor.

§ 3º Se houver litisconsortes, representados por mais de um advogado, o tempo será distribuído proporcionalmente entre eles, não podendo ultrapassar vinte minutos, ou dez minutos nos recursos ordinários em procedimento sumaríssimo.

§4º Não haverá sustentação oral nos embargos de declaração, nos agravos de instrumento, nos conflitos de competência, nas homologações de acordo e nos agravos regimentais, salvo quando estes forem interpostos de decisão que indeferiu liminarmente mandado de segurança. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 08, aprovada pela R.A. nº 46, de 11/12/2007](#))

**Art. 150-A.** Durante o julgamento, o relator ou o revisor poderá pedir sua conversão em vista regimental, observado o prazo do §2º do art. 158 deste Regimento. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 08, aprovada pela R.A. nº 46, de 11/12/2007](#))

**Art. 151.** O órgão do Ministério Público do Trabalho poderá intervir, oralmente, após a defesa das partes, na discussão dos feitos que forem submetidos ao julgamento do Tribunal, sendo-lhe assegurado o direito de vista do processo em julgamento sempre que suscitada questão nova, não examinada no parecer exarado.

**Art. 152.** Iniciado o julgamento, após os votos do relator e do revisor, poderão os desembargadores federais do trabalho manifestar-se e pedir esclarecimentos, sempre por intermédio da presidência.

**Art. 153.** Colher-se-ão os votos dos demais desembargadores federais do trabalho, pela ordem decrescente de antiguidade.

**Parágrafo único.** Tratando-se de matéria administrativa trazida pelo presidente à consideração do Tribunal, votará o presidente em primeiro lugar ou, nos casos em que houver

determinado a distribuição do feito, após votar o relator. O voto do presidente será voto de qualidade sempre que se verificar o empate.

**Art. 154.** Durante a votação, cada parte, por seu advogado, poderá usar da palavra, pela ordem, durante dois minutos, para esclarecimento sobre matéria de fato.

**Art. 155.** Depois do pronunciamento do último magistrado o relator e o revisor poderão ainda usar da palavra.

**Art. 156.** As questões prejudiciais ou as preliminares serão apreciadas e julgadas antes do mérito, deste não se conhecendo, se incompatível com a decisão adotada.

§ 1º Tratando-se de nulidade sanável, o julgamento será convertido em diligência, para que a parte, no prazo que lhe for assinado, a repare.

§ 2º Rejeitada a preliminar ou a prejudicial, ou se com elas não for incompatível a apreciação do mérito, seguir-se-á o julgamento deste, com o pronunciamento dos magistrados vencidos em quaisquer delas.

**Art. 157.** Qualquer pronunciamento durante as sessões dependerá de prévia autorização da Presidência.

**Art. 158.** Os magistrados poderão pedir vista dos autos, após o relatório, em qualquer fase do julgamento.

§ 1º Sendo o pedido de vista em mesa, far-se-á o julgamento na mesma sessão, logo que o magistrado que a requereu se declare habilitado a votar.

§ 2º Não sendo o pedido de vista em mesa, o julgamento será adiado, devendo o magistrado que formular o pedido de vista restituir os autos dentro de dez dias, contados do recebimento destes em seu gabinete, e, havendo *quorum*, prosseguirá o julgamento do feito, na primeira sessão subsequente a esse prazo, presentes, sempre, o relator e o revisor, não obstante o prosseguimento a ausência de qualquer dos outros magistrados, seja qual for o motivo, salvo se o magistrado que teve vista dos autos expressamente manifestar desejo de defender voto seu divergente.

§ 3º Se dois ou mais magistrados pedirem vista dos autos, o julgamento será também adiado, de modo a permitir a cada um o estudo, no prazo acima, findo o qual deverá o último restituir o processo à secretaria do Tribunal.

§ 4º Os pedidos de vista não impedem que outros magistrados profiram seus votos, desde que se sintam habilitados.

§ 5º O julgamento, que houver sido suspenso ou adiado com pedido de vista, prosseguirá com preferência sobre os demais processos, logo que os autos sejam devolvidos ou desapareça o motivo da suspensão ou adiamento, ou se o magistrado, que houver pedido vista, tiver requerido afastamento do tribunal, sem a necessidade da presença do magistrado revisor, desde que tenha este declarado seu voto. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 11, aprovada pela R.A. nº 28, de 01/07/2008](#))

**Art. 159.** Reiniciado o julgamento, serão computados os votos proferidos anteriormente.

**Parágrafo único.** Somente quando indispensável para decidir nova questão, surgida no julgamento, dar-se-á substituto ao ausente, cujo voto não será computado.

**Art. 160.** Quando as soluções divergirem, mas várias delas apresentarem pontos coincidentes, serão somados os votos dessas correntes, no que tiverem de comum. Permanecendo a divergência, sem possibilidade de qualquer soma, serão as questões submetidas ao

pronunciamento de todos os magistrados, duas a duas, eliminando-se, sucessivamente, as que tiverem menor votação e prevalecendo a que reunir, a final, a maioria de votos.

**Parágrafo único.** Em caso de empate, caberá ao presidente desempatar, adotando a solução de uma das correntes.

**Art. 161.** As diligências, requeridas por qualquer dos magistrados, atinentes ao julgamento, independem de manifestação das partes para sua votação.

**Art. 162.** Findo o julgamento, a Presidência proclamará a decisão, designando para redigir o acórdão o relator ou, vencido este, o revisor. Vencidos ambos, a redação ficará a cargo do magistrado que primeiro houver votado, nos termos da conclusão vencedora.

§ 1º Vencido o relator apenas em preliminar ou questão prejudicial, a ele caberá a redação do acórdão.

§ 2º Na decisão em que o desempate tiver sido parcial, caberá ao relator ou ao revisor lavrar o acórdão. Vencidos ambos, ao magistrado cujo voto tenha prevalecido no julgamento.

§ 3º O relator vencido fornecerá o relatório, apresentado em sessão, ao magistrado que for designado para redação do acórdão.

§ 4º Tratando-se de dissídio coletivo, o relator será sempre o sorteado, ainda que vencido, sem prejuízo da faculdade de ressalvar o seu entendimento pessoal.

### Seção III

#### DAS CERTIDÕES E DAS RESOLUÇÕES ADMINISTRATIVAS

(Redação dada pela Emenda Regimental nº 08, aprovada pela R.A. Nº 46, de 11/12/2007)

**Art. 163.** O Secretário juntará aos autos certidão, nela devendo constar:

(Redação dada pela Emenda Regimental nº 12, aprovada pela R.A. Nº 38, de 09/09/2008)

I - a identificação, o número do processo e o nome das partes e dos advogados que sustentaram oralmente;

II - o nome do magistrado que presidiu a sessão de julgamento;

III - o nome do representante do Ministério Público do Trabalho, presente à sessão;

IV - O nome do relator, do revisor, quando for o caso, e dos magistrados que participaram do julgamento;

V - o adiamento do julgamento em virtude do pedido de vista regimental, com registro dos votos já proferidos;

VI - a retirada de pauta do processo e seu motivo;

VII – a assinatura e entrega do acórdão na sessão de julgamento;

VIII - os impedimentos e suspeções dos magistrados para o julgamento;

IX - a situação do magistrado, caso convocado;

X - a data e o dia da semana da realização da sessão.

(Redação dos incisos VII a X dada pela Emenda Regimental nº 12, aprovada pela R.A. Nº 38, de 09/09/2008)

XI- (Revogado pela Emenda Regimental nº 12, aprovada pela R.A. Nº 38, de 09/09/2008)

XII- (Revogado pela Emenda Regimental nº 12, aprovada pela R.A. Nº 38, de 09/09/2008)

**Art. 164.** Se não assinado e entregue o acórdão na sessão, constará, ainda, da certidão:

(Redação dada pela Emenda Regimental nº 12, aprovada pela R.A. Nº 38, de 09/09/2008)

I - a conclusão do julgamento com a indicação dos votos vencidos, se houver;

II - a designação do redator do acórdão na hipótese de não prevalecer o voto do relator originário;

III - o deferimento de juntada de voto vencido.

(Incisos incluídos pela Emenda Regimental nº 12, aprovada pela R.A. Nº 38, de 09/09/2008)

**Art. 165.** As resoluções administrativas serão numeradas seqüencialmente, distribuindo-se cópias aos desembargadores federais do trabalho.

**Art. 166.** As atas do Tribunal serão lavradas pelo secretário e nelas se resumirá, com clareza, tudo quanto ocorrido na sessão, devendo conter:

I - dia, mês e hora da abertura da sessão;  
II - nome do presidente ou do desembargador federal do trabalho que presidiu o julgamento;  
III - nome dos magistrados presentes, pela ordem de antiguidade;  
IV - nome do membro do Ministério Público do Trabalho presente à sessão;  
V - relatório sumário do expediente, mencionando a natureza do processo, o recurso ou o requerimento apresentados na sessão, os nomes das partes e a decisão tomada, com os votos vencidos e os nomes dos advogados que fizeram sustentação oral.

**Art. 167.** Aprovada a ata, será ela arquivada. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 08, aprovada pela R.A. Nº 46, de 11/12/2007](#))

**Art. 168.** Ocorrendo a hipótese do art. 164, o Secretário consignará na certidão os atos até então praticados e remeterá, em seguida, os autos ao magistrado que deva redigir o acórdão. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 12, aprovada pela R.A. Nº 38, de 09/09/2008](#))

#### **Seção IV DAS AUDIÊNCIAS**

**Art. 169.** As audiências de instrução e conciliação dos feitos da competência originária do Tribunal serão realizadas em local, dia e hora designados pelo magistrado a quem couber a condução do processo.

**Art. 170.** O magistrado que presidir a audiência deliberará sobre o que lhe for requerido, ressalvada a competência do Tribunal e dos demais desembargadores federais do trabalho.

**§ 1º** Respeitada a prerrogativa dos advogados e dos membros do Ministério Público, nenhum dos presentes se dirigirá ao presidente da audiência, a não ser de pé e com a sua licença.

**§ 2º** O Secretário da audiência fará constar em ata o que nela ocorrer.

#### **Seção V DOS ACÓRDÃOS**

**Art. 171.** O magistrado a quem couber a redação do acórdão deverá lavrá-lo em dez dias, contados da entrada dos autos em seu gabinete.

**Parágrafo único.** Abaixo da assinatura do relator deverá constar o seu nome e o seu cargo.

**Art. 172.** Após a assinatura, os autos serão remetidos, dentro de quarenta e oito horas, à publicação.

**Art. 173.** Os acórdãos terão ementas com indicação sucinta da questão fática e da tese jurídica que prevaleceu na decisão, podendo conter justificação de voto vencido, desde que seu prolator o requeira na sessão de julgamento.

**Art. 174.** Na ausência do magistrado que deveria assinar o acórdão, assiná-lo-á o revisor. Vencido este, a assinatura caberá ao primeiro magistrado cujo voto seja coincidente com a tese vencedora.

**Art. 175.** A republicação do acórdão dependerá de autorização, por despacho do presidente, salvo na hipótese de erro material.

## TÍTULO VII *DO PROCESSO NO TRIBUNAL*

### **Capítulo I** DOS INCIDENTES DE COMPETÊNCIA ORIGINÁRIA

**Art. 176.** No curso de processos ou recursos sob apreciação do Tribunal, poderá este conhecer, entre outros, incidentemente, de:

- I - Arguição de Inconstitucionalidade
- II - Conflito de Competência
- III - Exceção de Incompetência
- IV - Exceção de Impedimento
- V - Exceção de Suspeição
- VI - Incidente de Falsidade
- VII - Incidente de Uniformização de Jurisprudência
- VIII - Ação Cautelar.

[\(Redação dos incisos dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006\)](#)

### **Seção I** AVOCATÓRIA [\(Revogada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006\)](#)

**Art. 177.** [\(Revogado pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006\)](#)

### **Seção II** CONFLITO DE COMPETÊNCIA

**Art. 178.** O conflito de competência poderá ocorrer entre as autoridades judiciárias da Região, investidas na jurisdição trabalhista.

**Art. 179.** O conflito poderá ser suscitado:

- I - pelos juízes do trabalho;
- II - pelo Ministério Público;
- III - pela parte interessada ou seu advogado.

**Parágrafo único.** Não se conhecerá de conflito suscitado pela parte que houver oposto exceção de incompetência do juízo.

**Art. 180.** Distribuídos os autos do conflito de competência, caberá ao relator determinar, de ofício ou mediante provocação, o sobrerestamento do feito principal nos casos de conflito positivo ou, na hipótese de conflito negativo, designar um dos magistrados conflitantes para resolver, em caráter provisório, as medidas urgentes.

**Art. 181.** O relator poderá determinar que sejam ouvidas as autoridades em conflito, no prazo que assinar.

**Art. 182.** O Ministério Público será ouvido, no prazo de oito dias, caso não seja ele o suscitante.

**Art. 183.** Após a devolução dos autos pela Procuradoria Regional do Trabalho, os autos serão postos em mesa para julgamento.

**Art. 184.** Do acordão somente caberão embargos declaratórios, cumprindo ao presidente do Tribunal ou, se delegação houver, ao Serviço de Cadastramento Processual expedir imediata comunicação aos magistrados em conflito.

**Art. 185.** Nos conflitos suscitados entre órgão desta Justiça e os de outra, os autos serão instruídos com a prova e a informação da autoridade suscitante, para serem remetidos diretamente ao presidente do Superior Tribunal de Justiça, ressalvado o disposto na Constituição Federal.

### **Seção III** **ARGÜIÇÃO DE INCONSTITUCIONALIDADE**

**Art. 186.** Se, por ocasião do julgamento de qualquer feito, for argüida a inconstitucionalidade de lei ou de ato normativo de poder público, o relator, considerando-a relevante, suspenderá o julgamento depois de encerrado o relatório, pondo a questão em mesa para a apreciação do incidente, pelo Tribunal.

§ 1º Sempre que o relator observar, ao receber os autos para a elaboração de seu voto, que alguma das partes argüiu inconstitucionalidade de lei ou de ato de poder público, poderá ele, considerando relevante a argüição, encaminhar à pauta de sessão ordinária o julgamento do incidente, mesmo que o revisor ainda não tenha recebido os autos em vista. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

§ 2º O relator poderá não considerar relevante a argüição de inconstitucionalidade quando:  
I - cuidar de matéria decidida pelo Pleno do Supremo Tribunal Federal, mesmo quando a decisão não se revestir de efeito vinculante;

II - houver sido objeto de súmula da jurisprudência do Tribunal Superior do Trabalho ou deste Tribunal, salvo se demonstrado que a súmula seja contrária a julgado do Pleno do Supremo Tribunal Federal.

§ 3º Sempre que o relator considerar irrelevante a argüição de inconstitucionalidade, prosseguir-se-á na apreciação do recurso.

**Art. 187.** Acatada a argüição de inconstitucionalidade, poderá o relator ordenar que sejam remetidos os autos ao Ministério Público para manifestação em oito dias, antes de submeter o conflito à apreciação do Tribunal, salvo se o Ministério Público já houver emitido parecer sobre a alegada inconstitucionalidade.

**Art. 188.** O Tribunal não apreciará o incidente quando não estiver completo o *quorum* de dois terços de seus membros efetivos, incluído o presidente, que participará da votação e terá voto de qualidade. O juiz convocado não atuará no julgamento do incidente de constitucionalidade, aguardando-se a recomposição do *quorum* mínimo, se for o caso.

**Parágrafo único.** Permanecerá como revisor aquele que já estava designado no processo, salvo se juiz convocado para o Tribunal, quando será substituído pelo desembargador federal do trabalho mais antigo.

**Art. 189.** A declaração incidente de constitucionalidade exigirá a votação nesse sentido pela maioria absoluta dos membros efetivos do Tribunal, repercutindo necessariamente no julgamento das questões pendentes no processo, cuja apreciação poderá ser imediata, se instaurado o incidente em meio ao julgamento e para tanto se declararem habilitados o relator e o revisor, ou deferida para outra pauta, se a estes parecer conveniente.

**Parágrafo único.** Rejeitada pelo tribunal a arguição, será, de logo, apreciado o mérito.

**Art. 190.** Convergindo a maioria absoluta dos membros efetivos do Tribunal, a matéria será objeto de súmula de sua jurisprudência uniforme.

**Art. 191.** As decisões pertinentes à admissibilidade e ao julgamento do incidente de constitucionalidade serão irrecorríveis, podendo ser impugnadas no recurso que acaso se interpuser do acórdão definitivo do Tribunal sobre as questões que sobejam o controle difuso da constitucionalidade.

#### **Seção IV** **EXCEÇÃO DE INCOMPETÊNCIA**

**Art. 192.** A exceção de incompetência territorial somente será conhecida nos processos de competência originária do Tribunal, suspendendo o feito até a definição do juízo competente. A exceção de incompetência pessoal ou material não suspenderá o processo, devendo ser preliminarmente apreciada quando o for o restante da controvérsia.

**Art. 193.** Apresentada a exceção de incompetência territorial, abrir-se-á vista dos autos ao excepto, por vinte e quatro horas improrrogáveis, devendo ser instaurada audiência de instrução ou, se inexistente controvérsia sobre matéria de fato, encaminhando o relator a julgamento na primeira sessão que se seguir.

**Art. 194.** A decisão que acolhe exceção de incompetência territorial, com a remessa dos autos para tribunal regional distinto, enseja recurso imediato.

#### **Seção V** **DAS EXCEÇÕES DE IMPEDIMENTO E DE SUSPEIÇÃO**

**Art. 195.** O magistrado é obrigado a declarar-se impedido ou suspeito nas hipóteses previstas em lei.

**Art. 196.** A declaração de impedimento ou suspeição do relator será feita por despacho nos autos, que serão redistribuídos.

**Art. 197.** A declaração de impedimento ou suspeição do revisor será manifestada por despacho nos autos, que passarão ao magistrado que o seguir em antiguidade, funcionando este como novo revisor.

**Art. 198.** Nos demais casos, o magistrado declarará verbalmente seu impedimento ou suspeição, na sessão de julgamento, registrando-se na ata a declaração.

**Art. 199.** Tratando-se de recurso administrativo contra ato do presidente do Tribunal, ficará este impedido. Igualmente impedido ficará o vice-presidente, quando o recurso administrativo for oferecido contra ato seu, no exercício da presidência.

**Art. 200.** Na argüição de impedimento ou suspeição pela parte interessada, observar-se-á o disposto em lei processual.

**Art. 201.** Argüição de impedimento ou suspeição do relator poderá ser suscitada até cinco dias após a distribuição; e a dos demais magistrados, até o anúncio da pauta do julgamento.

**Art. 202.** Tratando-se de argüição de impedimento ou suspeição do relator, e se este a reconhecer como procedente, mandará juntar a petição, com os documentos que a instruam e ordenará, por despacho, a remessa dos autos à Presidência que providenciará a substituição na forma deste Regimento.

§ 1º Proceder-se-á na conformidade deste artigo, quando a argüição se der em relação ao revisor.

§ 2º O não reconhecimento liminar da argüição implicará na vinculação do magistrado ao processo, com suspensão do julgamento, até a solução do incidente.

**Art. 203.** Arguido o impedimento ou a suspeição quanto aos demais magistrados, a petição será autuada e conclusa. Reconhecida a relevância da argüição, pelo relator, este mandará ouvir o magistrado recusado no prazo de cinco dias e designará audiência de instrução e julgamento, em igual prazo.

**Parágrafo único.** Acolhida a argüição, pelo Tribunal, a Presidência providenciará a substituição, na forma regimental.

## **Seção VI** **HABILITAÇÃO INCIDENTE**

[\(Revogada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006\)](#)

**Art. 204.** [\(Revogado pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006\)](#)

**Art. 205.** [\(Revogado pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006\)](#)

**Art. 206.** [\(Revogado pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006\)](#)

## **Seção VII** **INCIDENTE DE FALSIDADE**

**Art. 207.** O incidente de falsidade será processado perante o relator do feito e julgado pelo Tribunal, aplicando-se o disposto no Código de Processo Civil e demais disposições legais pertinentes.

## Seção VIII

### INCIDENTE DE UNIFORMIZAÇÃO DE JURISPRUDÊNCIA

**Art. 208.** Qualquer membro efetivo do Tribunal poderá solicitar o pronunciamento prévio sobre interpretação do direito, quando verificar divergência na jurisprudência da Corte ou com enunciado de súmula do Tribunal Superior do Trabalho.

**Art. 209.** Reconhecida a divergência, o Tribunal dará a interpretação a ser observada, cabendo a cada um de seus membros emitir o seu voto em exposição fundamentada.

§ 1º Antes de se dirimir o conflito jurisprudencial, dar-se-á vista ao Ministério Público para que sobre ele se manifeste, em oito dias, salvo se já houver parecer seu nos autos.

§ 2º Será relator da matéria o magistrado que solicitar o pronunciamento prévio do Tribunal acerca da interpretação de norma jurídica.

§ 3º O presidente do Tribunal, em qualquer caso, somente proferirá voto de desempate.

**Art. 210.** Proferido o julgamento, em decisão tomada pela maioria absoluta dos membros que integram o Pleno, o relator deverá redigir o projeto de súmula e enviá-lo à comissão de jurisprudência, que solicitará à Presidência a designação de sessão administrativa visando à inserção do novo verbete, na forma deste Regimento.

**Parágrafo único.** As súmulas poderão ser revistas mediante proposta de qualquer dos desembargadores que integram o Tribunal, exigindo-se a maioria absoluta também para a revisão do verbete.

## Seção IX

### AÇÕES CAUTELARES

**Art. 211.** Nos casos urgentes, se a causa estiver no Tribunal, as ações cautelares serão distribuídas ao relator da ação ou do recurso, nas hipóteses e na forma da lei processual.  
[\(Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006\)](#)

**Art. 212.** O pedido será autuado em apartado, exigindo petição inicial em termos e sendo processado sem interrupção do processo principal, observando-se o que, a respeito das medidas cautelares, estiver disposto na lei processual e não for incompatível com as prescrições deste regimento.

§ 1º Nos casos em que o relator notar a conveniência de os autos serem apensados, sem prejuízo do processo principal, poderá determinar que assim se proceda.

§ 2º Estando em termos a petição inicial, o relator ordenará a notificação do requerido para que ofereça resposta, sob cominação de confesso, no prazo de cinco dias, ou de vinte dias em se tratando de ente da administração pública direta, autarquias ou fundações públicas da União, Estados ou Municípios.

§ 3º Em cognição sumária, o relator verificará se a medida preventiva atende aos pressupostos legais, hipótese em que a deferirá de plano, assim decidindo após o oferecimento de resposta ou, se necessário para garantir a eficácia da medida, antes de ouvir a parte contrária. O deferimento da cautela terá sempre caráter provisório, podendo ser revogado pelo próprio relator ou, ao fim, pelo Tribunal.

§ 4º Não haverá nova autuação, decidindo-se incidentemente, nos casos em que o relator determinar, de ofício, medida provisória que obste ato da parte capaz de causar, antes do julgamento da lide, lesão grave ou de difícil reparação ao direito da outra, bem assim quando o autor, a título de antecipação de tutela, requerer providência de natureza cautelar.

**Art. 213.** Se requerida a produção de prova nas peças postulatórias, o relator procederá a instrução sumária no prazo de cinco dias, facultando às partes a produção de provas, dentro de um tríduo.

**Art. 214.** Após a instrução, o relator mandará os autos à mesa, para julgamento da ação cautelar. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

## **Capítulo II** DOS PROCESSOS DE COMPETÊNCIA ORIGINÁRIA

**Art. 215.** São processos da competência originária, entre outros:

- I - Ação anulatória
- II - Ação declaratória
- III - Ação cautelar
- IV - Ação rescisória
- V - Dissídio Coletivo
- VI - *Habeas Corpus*
- VII - Mandado de Segurança
- VIII - *Habeas Data*
- IX - Pedido de Providência
- X - Reclamação Correicional
- XI - Processo Administrativo Disciplinar
- XII - Matéria Administrativa
- XIII - Restauração de Autos

([Redação dos incisos IX a XIII dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

### **Seção I** AÇÃO ANULATÓRIA

**Art. 216.** As ações que visam à anulação de cláusulas de convenção ou acordo coletivo são da competência originária do Tribunal Regional do Trabalho.

**Art. 217.** Após ser distribuída a ação anulatória e estando em termos a petição inicial, o relator ordenará a notificação dos réus para que ofereçam resposta, sob cominação de confesso, em quinze dias.

**Parágrafo único.** Quando o autor o requerer e verificar o relator que o pleito atende aos pressupostos legais, poderá este assegurar, por decisão e após cognição sumária, a antecipação dos efeitos da tutela, suspendendo a validade da cláusula impugnada até decisão final. Assim decidirá após o oferecimento de resposta ou, se necessário para garantir a eficácia da decisão, antes de ouvir a parte contrária, podendo a antecipação de tutela ser, a qualquer tempo, revogada pelo próprio relator ou, ao fim, pelo Tribunal.

### **Seção II** AÇÃO DECLARATÓRIA

**Art. 218.** As ações declaratórias somente atrairão a competência originária do Tribunal Regional do Trabalho quando guardarem relação com a interpretação de normas coletivas ou forem conexas com dissídios coletivos de trabalho, aplicando-se, por analogia e em sua

regência, o procedimento estabelecido para as ações anulatórias neste regimento ou, subsidiariamente, o disposto na legislação processual.

### **Seção III** **AÇÃO CAUTELAR**

**Art. 219.** A ação cautelar preparatória será proposta mediante petição escrita, observando-se o disposto neste Regimento a propósito das ações cautelares incidentais e, subsidiariamente, o disposto na legislação processual pertinente. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

### **Seção IV** **AÇÃO RESCISÓRIA**

**Art. 220.** Caberá ação rescisória das decisões das Varas do Trabalho e dos acórdãos do Tribunal, nas hipóteses admitidas, no prazo de dois anos, contados do trânsito em julgado da última decisão proferida na causa.

**Art. 221.** A injustiça da sentença, a má apreciação da prova ou errônea interpretação do contrato, não autorizam o exercício da ação rescisória.

**Art. 222.** A ação rescisória terá início por petição escrita, elaborada com observância dos requisitos do artigo 282 do Código de Processo Civil, devendo o autor cumular ao pedido de rescisão, se for o caso, o de novo julgamento da causa.

**§ 1º** Proposta a ação, o presidente do Tribunal a distribuirá na forma deste Regimento, excluído o magistrado que tenha funcionado como relator do processo no qual foi proferida a sentença rescindenda.

**§ 2º** É indispensável a juntada à inicial da prova do trânsito em julgado da decisão rescindenda, sob pena de indeferimento liminar.

**Art. 223.** Se a petição se revestir dos requisitos essenciais do art. 282 do Código de Processo Civil, ao relator do feito competirá:

- a) receber ou rejeitar *in limine*, a petição inicial, nos termos do artigo 295 do Código de Processo Civil; no caso do recebimento, designar audiência para produção de provas, se requeridas ou lhe parecerem necessárias;
- b) ordenar as citações, notificações e intimações requeridas;
- c) processar todas as questões incidentes;
- d) receber ou rejeitar, *in limine*, as exceções opostas e designar audiência para produção de provas, se requeridas ou lhe parecerem necessárias;
- e) fixar prazo para contestação, que será, no mínimo, de quinze dias e, no máximo de trinta dias;
- f) delegar competência ao Juiz de Vara do Trabalho para realizar os atos que ordenar, concedendo prazo que não poderá ser inferior a quarenta e cinco dias nem superior a noventa dias, para a devolução dos autos;
- g) depois das alegações finais das partes, poderá mandar ouvir a Procuradoria Regional;
- h) submeter a julgamento as questões incidentes e exceções opostas, quando regularmente processadas.

**Art. 224.** Concluída a instrução, as partes terão dez dias para oferecimento das razões finais.

**Parágrafo único.** Após a devolução pela Procuradoria, serão os autos conclusos ao relator, que os remeterá ao revisor e este, no prazo regimental, mandará incluir em pauta para julgamento.

**Art. 225.** Da decisão proferida em ação rescisória caberá recurso ordinário para o Tribunal Superior do Trabalho.

## Seção V DISSÍDIOS COLETIVOS

**Art. 226.** O pedido de instauração de dissídio coletivo de natureza econômica, devidamente fundamentado, atenderá ao disposto na Constituição Federal, na Consolidação das Leis do Trabalho, nas instruções normativas e orientações jurisprudenciais expedidas pelo Tribunal Superior do Trabalho, observado o procedimento previsto nesta seção.

**Parágrafo único.** Na impossibilidade comprovada de encerramento da negociação coletiva antes do termo final a que se refere o artigo 616, § 3º, da CLT, a entidade interessada poderá formular protesto judicial, em petição encaminhada ao presidente do Tribunal, a fim de preservar a data-base da categoria.

**Art. 227.** A petição inicial será dirigida ao presidente do Tribunal, devendo o suscitante apresentá-la com cópias em número igual ao de suscitados. Quando o suscitante não for o Ministério Público, a petição inicial deverá conter:

I - designação dos suscitantes e dos suscitados;

II - exposição das causas motivadoras do conflito e indicação das pretensões coletivas aprovadas em assembléia;

III - apresentação em forma clausulada de cada um dos pedidos, acompanhados de uma síntese das justificativas;

IV - indicação da delimitação territorial;

V - indicação das categorias profissionais e econômicas envolvidas no dissídio.

**§ 1º** São documentos imprescindíveis à instrução da petição:

a - prova da concordância mútua necessária à instauração da instância, salvo se os dois pólos da negociação coletiva figurarem como suscitantes;

b - documentos alusivos à tentativa de negociação prévia;

c - cópia do estatuto do sindicato suscitante;

d - cópia do edital de convocação da assembléia;

e - cópia da folha de presença dos empregados e da ata da assembléia que aprovou a representação sindical para a instauração do dissídio coletivo;

f - instrumento de mandato que legitime o advogado que porventura tenha assinado a petição inicial.

**§ 2º** O Ministério Público, quando atuar como suscitante, deverá produzir prova sumária do estado de greve e, juntando os documentos de que dispuser para a delimitação do litígio, atender às exigências contidas nos incisos IV e V, deste artigo.

**Art. 228.** Conclusos os autos ao presidente, este verificará se a representação atende as exigências legais, jurisprudenciais e regimentais.

**§ 1º** Se irregular, determinará sua regularização no prazo de dez dias, sob pena de indeferimento da representação e extinção do processo sem julgamento do mérito.

**§ 2º** Se regularizada no prazo acima, ou apresentada corretamente, o presidente do Tribunal designará audiência de conciliação no prazo máximo de dez dias, notificando-se a Procuradoria Regional do Trabalho e as partes. A notificação dirigida aos suscitados será

acompanhada de cópia da inicial e conterá a advertência de que poderão oferecer defesa em dez dias, contados a partir do dia seguinte ao da audiência de conciliação, na hipótese de ser esta malsucedida.

§ 3º Os autos serão encaminhados à Procuradoria Regional do Trabalho, que os devolverá até a instalação da audiência conciliatória.

**Art. 229.** Na audiência designada, comparecendo as partes, ambos apresentarão as bases da conciliação. Resultando infrutíferas as bases propostas, o presidente submeterá à apreciação dos interessados a solução que lhe apareça adequada à solução do impasse.

§ 1º Alcançada a conciliação, o presidente submeterá o acordo à homologação do Pleno na primeira sessão do Tribunal que se seguir a audiência.

§ 2º Não comparecendo qualquer das partes ou não havendo conciliação, o presidente concluirá pela instauração da instância e determinará a distribuição do feito, com remessa dos autos, em seguida, à Procuradoria Regional do Trabalho.

**Art. 230.** Retornando os autos, o relator terá prazo máximo de dez dias para exame e conclusão, com visto, ao revisor e, este, cinco dias para revisar e encaminhá-los a julgamento, na forma regimental.

**Art. 231.** Até o julgamento do dissídio as partes poderão submeter ao relator petição de acordo total ou parcial, o qual será apresentado em mesa para homologação pelo Pleno.

**Art. 232.** Concluído o julgamento do dissídio e proclamada a decisão normativa, o relator redigirá, assinará e mandará publicá-la na forma e prazos regimentais.

**Art. 233.** Aos dissídios coletivos de natureza jurídica, aplica-se, no que couber, o disposto neste regimento sobre as ações declaratórias, com as ressalvas adiante referidas se a ação visar a declaração sobre a legalidade de greve.

**Art. 234.** Nos dissídios coletivos instaurados em meio a greve, recebida e protocolada a petição, o presidente designará audiência de conciliação, a se realizar dentro de cinco dias, notificando-se o Ministério Público do Trabalho e os suscitados.

§ 1º Se a paralisação se der em atividade essencial, a audiência será designada para a primeira data desimpedida e as partes poderão ser notificadas por qualquer meio de comunicação.

§ 2º Constatada a inobservância do efetivo mínimo de trabalhadores pelo movimento paredista, o presidente ou, após a distribuição do feito, o relator, desde que provocado pelo Ministério Público do Trabalho, emitirá ordem judicial de regularização, delimitando o contingente mínimo de trabalhadores que deverá manter-se em atividade, para o fim de evitar dano irreversível.

§ 3º Instaurada a instância, será o feito distribuído. Os prazos para relatório e revisão serão, respectivamente, de vinte e quatro horas, devendo o julgamento ser realizado, com preferência, na primeira sessão ordinária após a devolução dos autos pelo revisor, independentemente de prévia inclusão em pauta. O acórdão será publicado em no máximo dez dias, cabendo ao relator diligenciar sua lavra no tríduo que se seguir à sessão.

**Art. 235.** Os pedidos de extensão e de revisão das decisões normativas atenderão, no que couber, ao disposto nesta seção e na Consolidação das Leis do Trabalho.

## Seção VI

### *HABEAS CORPUS*

**Art. 236.** O Tribunal concederá *habeas corpus*, mediante provocação de qualquer pessoa, mesmo sem mandato, ou do Ministério Público, sempre que alguém sofrer ou se achar ameaçado de sofrer violência ou coação em sua liberdade de locomoção, por ilegalidade ou abuso de poder.

§ 1º Conceder-se-á *habeas corpus* de ofício sempre que, em processos sujeitos a julgamento pelo Pleno, conclua este pela existência de constrangimento ilegal ou abusivo à liberdade de locomoção ou de permanência.

§ 2º A competência para apreciar *habeas corpus* impetrado contra ato de autoridade administrativa, em razão de descumprimento de obrigações trabalhistas, será originariamente das varas do trabalho.

**Art. 237.** A petição inicial, apresentada em duas vias, conterá:

I - o nome da pessoa que sofre ou está ameaçada de sofrer violência ou coação e a indicação de quem exerce a violência, coação ou ameaça;

II - a declaração da espécie de constrangimento ou, no caso de ameaça de coação, as razões em que fundam o seu temor;

III - a prova documental dos fatos alegados, quando possível;

IV - a assinatura do impetrante, ou de alguém a seu rogo, quando não souber ou não puder escrever;

V - domicílio do impetrante.

**Art. 238.** O relator, estando a petição revestida dos elementos legais, requisitará informações à autoridade indigitada coatora, a quem remeterá a segunda via, assinando-lhe o prazo máximo de quarenta e oito horas, findo o qual, sem informações, serão admitidos como verdadeiros os fatos alegados na inicial.

§ 1º Não estando revestida dos elementos legais, o relator, sendo possível, mandará preencher no prazo de quarenta e oito horas os requisitos que faltarem à petição.

§ 2º Não sendo regularizada a petição, após o decurso assinalado, o relator indeferirá liminarmente a ordem se verificar que era possível ao impetrante sanar a irregularidade.

§ 3º Será indeferida liminarmente a ordem, por igual, quando:

I - for o pedido manifestamente incabível ou se tratar de mera reiteração de pedido anteriormente denegado;

II - for manifesta a incompetência do Tribunal para conhecer originariamente do pedido.

**Art. 239.** O relator poderá, antes de requisitar informações, decidir sobre a concessão liminar da ordem impetrada, se observar que é manifesta a ilegalidade ou abusividade do ato restritivo da liberdade de locomoção. Em se tratando de *habeas corpus* preventivo, o deferimento da liminar importará a expedição de salvo-conduto em favor do paciente, até decisão final do feito, se houver grave risco de consumar-se a violência.

**Art. 240.** O *habeas corpus* será julgado na primeira sessão ou em sessão especial designada, independentemente de inclusão em pauta, com ou sem as informações solicitadas, opinando verbalmente o órgão do Ministério Público do Trabalho.

**Parágrafo único.** A decisão do *habeas corpus* será tomada por maioria dos votos. Havendo empate, prevalecerá a mais favorável ao paciente.

**Art. 241.** Se, pendente o processo de *habeas corpus*, cessar a violência ou a coação, julgar-se-á prejudicado o pedido, podendo, porém, o Tribunal declarar a ilegalidade do ato e tomar as providências cabíveis para a punição do responsável.

**Art. 242.** Concedido o *habeas corpus*, o secretário do Pleno lavrará a ordem que, assinada pelo relator ou pelo presidente do Tribunal, será comunicada à autoridade a quem couber cumpri-la, sem prejuízo da remessa posterior de cópia do acórdão.

§ 1º Concedida a ordem, no caso de paciente preso, determinar-se-á a soltura mediante qualquer meio de comunicação à autoridade a quem couber cumpri-la.

§ 2º Havendo desobediência ou retardamento abusivo no cumprimento da ordem de *habeas corpus*, o relator expedirá mandado de prisão contra o desobediente e oficiará ao Ministério Públíco Federal, a fim de que promova a ação penal.

**Art. 243.** Aplica-se ao processo de *habeas corpus*, subsidiariamente, o Código de Processo Penal.

## Seção VII MANDADO DE SEGURANÇA

**Art. 244.** Os mandados de segurança da competência originária do Tribunal são aqueles impetrados contra ato seu, contra ato de magistrado do trabalho, ou de servidor do Tribunal Regional da 20ª Região, este quando agindo por delegação de poder, que viole direito líquido e certo não amparado por *habeas corpus* ou *habeas data* e não possa ser impugnado mediante recurso, reservando-se às Varas do Trabalho a competência funcional para prover em mandados de segurança impetrados contra atos de autoridade diversa. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Art. 245.** O mandado de segurança deverá ser impetrado mediante petição que preencherá os requisitos do Código de Processo Civil e conterá a indicação prévia da autoridade a que se atribua o ato impugnado.

§ 1º O impetrante deverá apresentar cópias da inicial e de todos os documentos que a acompanham, autenticadas ou conferidas pelo Serviço de Cadastramento Processual.

§ 2º Se o impetrante afirmar que o documento necessário à prova de suas alegações se acha em repartição ou estabelecimento público ou em poder de autoridade que lhe recuse certidão, o relator requisitará, preliminarmente, por ofício, a exibição do documento, em original ou em cópia autêntica, no prazo de dez dias; se a autoridade indicada pelo impetrante for a coatora, a requisição se fará no próprio instrumento de notificação.

§ 3º Na hipótese do parágrafo anterior, o Serviço de Cadastramento Processual mandará extrair tantas cópias quantas se tornem necessárias à instrução do processo.

**Art. 246.** O relator poderá desde logo indeferir a inicial quando:

I - manifesta a incompetência do Tribunal;

II - apresentada após o prazo legal;

III - a petição não atender aos requisitos do artigo 245 deste Regimento; ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

IV - entender que o caso não é de mandado de segurança.

§ 1º Nas hipóteses de indeferimento liminar do mandado de segurança, serão dispensadas as informações da autoridade coatora e a audiência do Ministério Públíco.

§ 2º A parte que se considerar prejudicada pela decisão do relator poderá interpor agravo regimental.

**Art. 247.** Distribuído o feito e despachada a inicial, o relator mandará notificar a autoridade coatora, mediante ofício acompanhado da segunda via da petição, instruída com as cópias dos documentos, a fim de que preste informações no prazo fixado na lei.

**Parágrafo único.** Se o relator entender relevante e fundado o pedido e do ato impugnado puder resultar a ineficácia da medida, caso deferida, poderá ordenar a suspensão até o julgamento, observadas as exceções legais.

**Art. 248.** O Serviço de Cadastramento Processual juntará aos autos cópia do ofício encaminhado à autoridade coatora e prova de sua entrega ou da recusa em recebê-lo.

**Art. 249.** Transcorrido o prazo e ouvida a Procuradoria Regional, o relator mandará incluir em pauta para julgamento, prestadas ou não as informações pela autoridade coatora.

**Art. 250.** Da decisão proferida em mandado de segurança caberá recurso ordinário para o Tribunal Superior do Trabalho, no prazo de oito dias, a ser interposto por petição dirigida ao presidente do Regional.

**Art. 251.** Caberá remessa oficial se, na relação processual, figurar pessoa jurídica de direito público como parte prejudicada pela concessão da ordem.

## **Seção VIII** *HABEAS DATA*

**Art. 252.** Serão aplicadas, no processamento e julgamento do *habeas data*, salvo quando incompatíveis, as normas estabelecidas na seção VII a propósito do mandado de segurança.

## **Seção IX** PEDIDO DE PROVIDÊNCIA E RECLAMAÇÃO CORREICIONAL

**Art. 253.** Cabe pedido de correição contra atos de juízes de primeiro grau quando, por ação ou omissão do magistrado, ocorrer inversão ou tumulto processual.

**Art. 254.** O prazo para apresentação de reclamação correicional e de pedido de providências é de oito dias, contado a partir da ciência do ato impugnado.[\(Redação dada pela Emenda Regimental nº 11, aprovada pela R.A. nº 28, de 01/07/2008\)](#)

**Art. 255.** Cabe pedido de providência ao corregedor sempre que alguém se sinta atingido por procedimento irregular de magistrado de primeiro grau ou de servidor que comprometa, de modo não específico, a distribuição da justiça ou o conceito da magistratura trabalhista.

**Parágrafo único.** Aplica-se ao pedido de providência o que está previsto, nos dispositivos que seguem, para o procedimento correicional.

**Art. 256.** A reclamação correicional e o pedido de providência serão dirigidos à Corregedoria Regional, por meio de petição que deverá conter:

I - a indicação do corregedor regional como destinatário da postulação;

II - a qualificação do autor e a indicação da autoridade que praticou o ato impugnado;

III - os fatos e os fundamentos jurídicos do pedido;

IV - o pedido;

V - a indicação de elementos de prova necessários à demonstração dos fatos alegados;

VI - a data e a assinatura do autor, ou seu representante.

**Parágrafo único.** Não obstante a nomenclatura na peça, a representação será recebida e autuada sempre como pedido de providência.

**Art. 257.** A petição será apresentada em tantas vias quantas forem as autoridades reclamadas, sendo obrigatoriamente instruída com cópia autêntica do ato atacado ou da certidão de seu inteiro teor, bem como com cópia da procuração outorgada ao advogado subscritor e de outras peças do processo que contenham os elementos necessários ao exame do pedido, inclusive de sua tempestividade.

**Art. 258.** É de oito dias o prazo para que as autoridades reclamadas prestem informações ao corregedor regional, contado da data do recebimento do pedido de informações, acompanhado de cópia da reclamação.

**Parágrafo único.** O prazo previsto neste artigo poderá ser prorrogado pelo corregedor regional, por mais oito dias, se houver força maior ou outro motivo relevante, desde que a pedido da autoridade reclamada.

**Art. 259.** Preparado e instruído o processo, o corregedor regional terá o prazo de oito dias para proferir a sua decisão.

**Art. 260.** Caberá agravo regimental das decisões proferidas pelo corregedor para o Tribunal Regional do Trabalho, no prazo de oito dias.

## **Seção X** PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR

**Art. 261.** O processo administrativo disciplinar de aplicação de penalidade, de competência do Tribunal, obedecerá ao prescrito na legislação que regulamenta o exercício da magistratura, ou na Consolidação das Leis do Trabalho, podendo ser instaurado, conforme o caso, de ofício, mediante representação da Procuradoria Regional ou de qualquer interessado.  
(Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006)

**Parágrafo único.** Sempre que houver notícia de infração penal, far-se-á remessa das peças necessárias à autoridade competente.

## **Seção XI** MATÉRIA ADMINISTRATIVA

**Art. 262.** O requerimento administrativo cuja apreciação couber ao presidente do Tribunal exigirá deste, decisão fundamentada, em autos que receberão numeração própria e seqüencial.

**Parágrafo único.** Os expedientes administrativos poderão conter manifestação prévia e motivada da Diretoria Geral de Coordenação Administrativa.

**Art. 263.** A relatoria caberá ao presidente do Tribunal, salvo na hipótese exclusiva de, a seu critério, determinar a distribuição do feito.

**Art. 264.** A matéria administrativa será sempre decidida de acordo com os princípios estabelecidos no artigo 37 da Constituição Federal, aplicando-se ainda, no que for omissa este regimento, as leis especiais disciplinadoras da organização da Justiça do Trabalho, as normas legais regentes dos servidores públicos civis da União e os atos administrativos do presidente referendados pelo Pleno.

## **Seção XII** RESTAURAÇÃO DE AUTOS

**Art. 265.** A restauração de autos far-se-á mediante petição dirigida ao presidente do Tribunal e distribuída, sempre que possível, ao relator que neles tenha funcionado.

**Art. 266.** No processo de restauração de autos, observar-se-á o disposto no Código de Processo Civil, no que couber.

**Art. 267.** Julgada a restauração, o processo seguirá os seus termos.

**Parágrafo único.** Encontrados os autos originais, neles prosseguirá o feito, apensando-se-lhes os reconstituídos.

### **Capítulo III** PROCESSOS DE COMPETÊNCIA RECURSAL

**Art. 268.** Para o Tribunal são admissíveis, entre outros, os seguintes recursos:

I - agravo ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

II - agravo de instrumento

III - agravo de petição

IV - agravo regimental

V - embargos de declaração

VI - recurso em matéria administrativa

VII - recurso ordinário

VIII - ([Revogado pela Emenda Regimental nº 01, aprovada pela R.A. nº 16, de 07/06/2006](#))

**Parágrafo único.** Para efeito de regulamentação neste regimento, inclusive seu registro, autuação e tramitação, a remessa oficial é regulada como se tratasse de espécie recursal.

#### **Seção I** AGRAVO

**Art. 269.** Das decisões monocráticas do relator, dando provimento ou negando seguimento a recurso, tomadas com fulcro no artigo 557 e § 1º-A, do CPC, caberá agravo no prazo de cinco dias, que será autuado nos autos principais, seguindo-se a respectiva identificação na capa dos autos.

**Art. 270.** A petição do agravo deverá ser dirigida ao relator para encaminhamento de julgamento ao Tribunal Pleno.

§ 1º Se não houver retratação, o relator apresentará o processo em mesa, proferindo voto. Provido o agravo, o recurso terá seguimento.

§ 2º Quando o agravo for manifestamente inadmissível ou desprovido de fundamentação, o Tribunal condenará o agravante a pagar ao agravado multa entre um e dez por cento do valor corrigido da causa, ficando a interposição de qualquer outro recurso condicionada ao depósito do respectivo valor, salvo se interposto por parte beneficiária da justiça gratuita.

#### **Seção II** AGRAVO DE INSTRUMENTO

**Art. 271.** Caberá agravo de instrumento, no prazo de oito dias, contra despacho de juiz de primeiro grau que denegar recurso de competência do Tribunal.

**Art. 272.** A petição de agravo de instrumento conterá as razões fundamentadas do pedido de reforma do despacho, devendo ser instruída com as cópias indispensáveis ao julgamento do recurso, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho e nas Instruções Normativas do Tribunal Superior do Trabalho.

**Art. 273.** O agravado será notificado para oferecer resposta ao agravo e ao recurso principal, instruindo-a com as peças que considerar necessárias ao julgamento de ambos os recursos.

**Art. 274.** Cumpre às partes velar pela correta formação do instrumento, não comportando a conversão do agravo em diligência para suprir a ausência de peças ou a autenticação de photocópias.

**Art. 275.** O agravo de instrumento, autuado em apartado, é dirigido à autoridade judiciária que exarou o despacho agravado, a fim de que possa reconsiderá-lo ou, não o reconsiderando, determinará o seu processamento e subida. Quando o juiz de primeiro grau mantiver a inadmissibilidade do recurso, os autos do processo em que se deu o seu trancamento permanecerão na secretaria, ascendendo apenas os autos do agravo.

**Art. 276.** O juiz de primeira instância não poderá negar seguimento ao agravo, ainda que interposto fora do prazo legal.

**Art. 277.** Serão certificados nos autos principais a interposição do agravo de instrumento e a decisão que determinar o seu processamento ou reconsiderar o despacho agravado.

§ 1º No caso de recebimento de mais de um agravo de instrumento, no mesmo processo, deve-se certificar em cada instrumento a interposição do outro agravo e a necessária tramitação conjunta.

§ 2º Tramitarão conjuntamente, também, os autos do agravo de instrumento e os do processo principal, na hipótese de recebimento de um dos recursos interpostos.

§ 3º Em qualquer das hipóteses de autos com tramitação conjunta, referidas nos parágrafos deste artigo, deve-se consignar este fato, com destaque, nas capas dos respectivos autos, apensando-se um ao outro.

**Art. 278.** Sob pena de não conhecimento, as partes promoverão a formação do instrumento de modo a possibilitar, caso provido o agravo, o imediato julgamento do recurso denegado.

**Parágrafo único.** Provido o agravo, será designado revisor na forma regimental, reautuando-se e dando-se seguimento regular ao feito.

### **Seção III** **AGRAVO DE PETIÇÃO**

**Art. 279.** Caberá agravo de petição, nas execuções, ainda que em processo incidente de embargos de terceiros. Aplica-se ao agravo de petição as prescrições pertinentes da Consolidação das Leis do Trabalho.

### **Seção IV** **AGRAVO REGIMENTAL**

**Art. 280.** Cabe agravo regimental para o Tribunal, oponível em oito dias, a contar da intimação ou da publicação no órgão de imprensa oficial:

I - da decisão que indeferir a petição inicial da ação rescisória;

- II - da decisão que indeferir liminarmente mandado de segurança;
- III - da decisão do relator que conceder ou negar medida liminar;
- IV - da decisão proferida pelo presidente que, em definitivo, resolver pedido de requisição e pagamento das importâncias devidas pela Fazenda Pública;
- V - da decisão proferida pelo Corregedor, se infringente de dispositivo legal ou regimental;
- VI - da decisão sobre habilitação incidente.

§ 1º O agravo regimental será registrado na capa, processado nos autos principais e submetido ao prolator do despacho, que poderá reconsiderá-lo ou submetê-lo a julgamento pelo Tribunal. Dispensa-se a juntada de peças do processo principal que deverão ser consideradas na apreciação do agravo regimental, desde que o agravante a elas faça remissão, indicando a folha dos autos em que se encontram.

§ 2º O agravo regimental, independente de revisor e do pronunciamento do Ministério Público, será distribuído ao relator que prolatou o despacho.

§ 3º Em caso de empate, na votação do agravo, prevalecerá o despacho agravado.

§ 4º Não terá direito a voto o magistrado que prolatou o despacho agravado.

§ 5º Somente na hipótese do inciso II, será permitida a sustentação oral do agravante.

§ 6º O agravo regimental não terá efeito suspensivo.

§ 7º Mantido o despacho agravado, será redator o próprio relator e havendo reforma será relator o magistrado que primeiro proferir o voto vencedor.

## Seção V

### EMBARGOS DE DECLARAÇÃO

**Art. 281.** Os embargos de declaração serão interpostos e processados na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho e, subsidiariamente, no Código de Processo Civil, observando-se as regras estatuídas neste regimento.

**Parágrafo único.** Os embargos de declaração tramitarão nos autos principais, com o registro de sua interposição na respectiva capa.

**Art. 282.** Os embargos de declaração deverão ser interpostos mediante petição articulada, dirigida ao relator da decisão embargada, até cinco dias após a notificação válida.

**Art. 283.** O embargante indicará, com precisão, o ponto embargado, sob pena de seu indeferimento por despacho.

**Parágrafo único.** Quando o relator verificar que a natureza da omissão a ser suprida mediante o julgamento dos embargos poderá implicar a modificação do julgado, assegurará vista ao embargado, pelo prazo recursal.

**Art. 284.** O julgamento dos embargos independem de qualquer formalidade que não seja a de sua apresentação, pelo relator, em mesa, para julgamento, na primeira sessão do Tribunal.

**Art. 285.** Para julgamento dos embargos de declaração, respeitado o *quorum* regimental, não se exigirá o mesmo número de desembargadores federais do trabalho que participaram do julgamento originário, sendo indispensável, no entanto, à presença do relator. Participarão da votação os desembargadores federais do trabalho presentes à sessão em que os embargos forem apresentados, independentemente de haverem ou não votado no julgamento do recurso embargado.

**Art. 286.** Em se tratando de embargos de declaração interpostos contra decisão monocrática que se exarar com base no artigo 557 do CPC, ficará a critério do relator apreciá-los por decisão fundamentada, ou, na hipótese de seu possível provimento, recebê-los como agravio.

**Art. 287.** Quando manifestamente protelatórios os embargos, o relator ou o Pleno, declarando tal constatação, condenará o embargante a pagar ao embargado multa sobre o valor da causa, nos termos das disposições do Código de Processo Civil. Na reiteração de embargos protelatórios, a multa será elevada, ficando condicionada a interposição de qualquer outro recurso ao depósito do valor respectivo.

**Parágrafo único.** Excetua-se da exigência de recolhimento prévio a parte beneficiária da justiça gratuita.

## **Seção VI** **RECURSO EM MATÉRIA ADMINISTRATIVA**

**Art. 288.** Nas matérias de competência originária do presidente, caberá recurso administrativo, no prazo de trinta dias, contado da decisão ou despacho proferido pelo mesmo.

§ 1º O presidente mandará autuar o recurso e promoverá o sorteio do seu relator.

§ 2º Após o visto, o relator encaminhará os autos à Secretaria do Tribunal Pleno para inclusão em pauta de julgamento.

## **Seção VII** **RECURSO ORDINÁRIO E REMESSA OFICIAL**

**Art. 289.** Ao recurso ordinário, ao recurso ordinário em procedimento sumaríssimo e à remessa oficial se aplicam as regras estabelecidas na Consolidação das Leis do Trabalho e, subsidiariamente, os dispositivos do Código de Processo Civil.

## **Capítulo IV** **RECURSOS CONTRA DECISÕES DO TRIBUNAL**

**Art. 290.** Das decisões definitivas do tribunal são admissíveis os seguintes recursos para o Tribunal Superior do Trabalho:

I - recurso de revista

II - recurso ordinário

**Art. 291.** Caberão recurso ordinário e recurso de revista para o Tribunal Superior do Trabalho, no prazo de oito dias, dos acórdãos proferidos pelo Tribunal, respectivamente, nas hipóteses do artigo 895 e 896, da Consolidação das Leis do Trabalho.

§ 1º O recurso ordinário poderá ser interposto contra acórdãos exarados em processos da competência originária do Tribunal Regional do Trabalho.

§ 2º Os recursos estarão sujeitos ao preparo, na forma da lei e da jurisprudência sumulada pelo Tribunal Superior do Trabalho.

§ 3º Os recursos serão entrinhados nos autos principais, seguindo-se a identificação na respectiva capa.

§ 4º Se o recurso depender de pagamento de custas e estas não estiverem fixadas no acórdão recorrido, o Presidente arbitrará seu valor, intimando-se o recorrente para efetuar o seu

recolhimento no prazo de 8 dias. ([Parágrafo incluído pela Emenda Regimental nº 05, aprovada pela R.A. nº 18/2007, de 19/06/2007](#))

**Art. 292.** A petição de recurso será apresentada ao presidente do Tribunal, de forma fundamentada, para o fim de despacho de admissibilidade e processamento.

## TÍTULO VIII

### PRECATÓRIOS E DAS REQUISIÇÕES DE PEQUENO VALOR

([Redação dada pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

#### Capítulo I

##### DISPOSIÇÕES GERAIS

([Capítulo incluído pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

**Art. 293.** Serão efetuados na Presidência do Tribunal os procedimentos relativos aos precatórios, bem como os referentes às requisições de pequeno valor (RPVs) nas quais figure como devedora a União Federal (administração direta, autarquias e fundações públicas). ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

**Parágrafo único.** ([Revogado pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

**Art. 294.** Os precatórios e as requisições de pequeno valor serão requisitados eletronicamente pelo Juiz da execução, somente após o trânsito em julgado da decisão exequenda. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

I – ([Inciso revogado pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

II – ([Inciso revogado pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

III - ([Inciso revogado pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

IV - ([Inciso revogado pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

V - ([Inciso revogado pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

VI – ([Inciso revogado pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

**Art. 295.** Os precatórios e as RPVs federais serão cadastrados em sistemas informatizados próprios (Sistemas de Precatórios e de RPVs), observando-se a ordem de cadastro gerada pelo Sistema Eletrônico de Requisição de Precatórios e de RPVs - E-Prec. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

**Parágrafo único.** Quando a União Federal for sucessora de ente extinto, este deverá constar do precatório ou da RPV. ([Parágrafo incluído pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

#### Capítulo II

### PRECATÓRIOS DAS FAZENDAS PÚBLICAS ESTADUAL E MUNICIPAL

([Capítulo incluído pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

**Art. 296.** O Juiz da execução, nos termos do art. 9º da Instrução Normativa nº 32/2007 do Tribunal Superior do Trabalho, requisitará à Presidência do Tribunal, por meio do Sistema Eletrônico de Requisição de Precatórios e de RPVs - E-Prec, crédito suficiente para quitação da dívida. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009](#))

**Art. 296-A.** Constatado o regular preenchimento da requisição, a Presidência do Tribunal expedirá ofício requisitório ao devedor. [\(Artigo incluído pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009\)](#)

**Parágrafo único.** A expedição do ofício requisitório dar-se-á pelo correio, por meio que possibilite a comprovação do efetivo recebimento, ou por Oficial de Justiça, se assim determinar a Presidência. [\(Parágrafo incluído pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009\)](#)

**Art. 296-B.** A Seção de Precatórios remeterá ao Juiz da execução uma via do ofício requisitório com a comprovação de seu efetivo recebimento pelo executado. [\(Artigo incluído pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009\)](#)

### Capítulo III

#### PRECATÓRIOS DA FAZENDA PÚBLICA FEDERAL

[\(Capítulo incluído pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009\)](#)

**Art. 296-C.** O Juiz da execução, nos termos do art. 9º da Instrução Normativa nº 32/2007 do Tribunal Superior do Trabalho, requisitará à Presidência do Tribunal, por meio do Sistema Eletrônico de Requisição de Precatórios e de RPVs - E-Prec, no mês de junho de cada ano, créditos suficientes para quitação das dívidas, atualizados até o dia 30 (trinta) desse mês e acrescidos de juros de mora, na forma da lei.

**Art. 296-D.** Com vistas à inclusão orçamentária, os precatórios referidos no artigo anterior serão cadastrados pela Seção de Precatórios em sistema informatizado próprio, disponibilizado pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho.

§ 1º Após o cadastro de que trata o *caput*, serão enviados relatórios ao Conselho Superior da Justiça do Trabalho para as medidas necessárias e à Coordenadoria de Gestão de Orçamento e Finanças deste Regional para ciência e acompanhamento.

§ 2º Cópias dos relatórios mencionados no parágrafo anterior serão remetidas ao Juiz da execução para conhecimento e ciência às partes

**Art. 296-E.** A Coordenadoria de Gestão de Orçamento e Finanças informará à Seção de Precatórios a ocorrência de repasses dos recursos financeiros correspondentes às dotações orçamentárias relativas aos precatórios da União Federal ou às dotações orçamentárias descentralizadas a este Regional pelas autarquias e fundações públicas federais.

§ 1º Recebida a informação de que trata o *caput*, os autos da reclamação trabalhista serão solicitados ao Juiz da execução e, após atualização dos valores pela Seção de Precatórios, serão encaminhados à Coordenadoria de Gestão de Orçamento e Finanças para providenciar o depósito na(s) conta(s) corrente(s) destinada(s) a essa finalidade.

§ 2º Comprovado o depósito nos autos, serão os mesmos devolvidos ao Juízo de origem, para ciência da ocorrência do crédito e adoção das providências adequadas.

### Capítulo IV

#### REQUISIÇÕES DE PEQUENO VALOR DA FAZENDA PÚBLICA FEDERAL

[\(Capítulo incluído pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009\)](#)

**Art. 296-F.** Para o pagamento das RPVs que preencham os requisitos dos arts. 9º e 12 da Instrução Normativa nº 32/2007 do Tribunal Superior do Trabalho, a Seção de Precatórios, observada a dotação orçamentária para essa finalidade, elaborará planilhas de solicitação de

recursos financeiros e as encaminhará, até o dia 13 (treze) de cada mês, à Coordenadoria de Gestão de Orçamento e Finanças, que as enviará, oportunamente, ao órgão setorial competente.

**§ 1º** A Coordenadoria de Gestão de Orçamento e Finanças deverá manter a Seção de Precatórios informada acerca da existência de crédito orçamentário destinado ao pagamento de RPVs.

**§ 2º** Para atendimento do disposto no *caput*, as Varas do Trabalho, nos termos do art. 9º da Instrução Normativa nº 32/2007 do Tribunal Superior do Trabalho, deverão requisitar à Presidência do Tribunal, por meio do Sistema Eletrônico de Requisição de Precatórios e RPVs - E-Prec, até o 5º dia útil do mês, créditos suficientes para quitação das dívidas, atualizados até o dia 30 (trinta) desse mesmo mês e acrescidos de juros de mora, na forma da lei.

**§ 3º** O Juiz da execução deverá remeter à Seção de Precatórios, até o dia 25 (vinte e cinco) do mês da solicitação, os autos da reclamação trabalhista objeto da requisição de que trata o parágrafo anterior para a efetivação do pagamento.

**Art. 296-G.** À Coordenadoria de Gestão de Orçamento e Finanças incumbe providenciar os depósitos dos valores exequendos nas contas destinadas a esse fim, juntando aos autos os respectivos comprovantes.

**Parágrafo único.** Efetivado o depósito, serão os autos devolvidos ao Juízo de origem, para ciência da ocorrência do crédito e adoção das providências adequadas.

## Capítulo V

### ORDEM CRONOLÓGICA DE PAGAMENTOS

[\(Capítulo incluído pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009\)](#)

**Art. 296-H.** Incumbirá à Seção de Precatórios o controle da ordem cronológica de pagamentos de precatórios e de RPVs federais.

**§ 1º** Deverá ser comunicada à Presidência do Tribunal a ocorrência de pagamento parcial de precatórios, bem como de pagamento efetivado a título de cumprimento de acordo entabulado em autos de reclamação trabalhista envolvendo órgão público, desde que não se trate de pagamento de obrigação judicial de pequeno valor.

**§ 2º** Constatada a inversão na ordem cronológica de pagamentos, será formado um expediente e submetido à Presidência do Tribunal, que determinará a notificação dos credores preteridos.

## Capítulo VI

### PEDIDO DE SEQUESTRO

[\(Capítulo incluído pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009\)](#)

**Art. 296-I.** O pedido de sequestro deverá ser dirigido à Presidência do Tribunal e será processado nos próprios autos que deram origem ao respectivo precatório.

**Parágrafo único.** Recebidos os autos da Vara de origem, serão juntadas a eles cópias das peças que demonstrem a inversão na ordem cronológica, extraídas do expediente mencionado no § 2º do art. 296-H.

**Art. 296-J.** O órgão requerido será notificado para responder ao pedido de sequestro no prazo de 10 (dez) dias e, no mesmo prazo, informar sobre o cumprimento do requisitório, indicando dia, mês e ano em que ocorreu a inclusão no orçamento de dotação suficiente à satisfação do débito.

**§ 1º** Sendo a executada a Fazenda Municipal, da notificação constará a advertência sobre as disposições dos arts. 1º e 4º do Decreto-Lei nº 201, de 27.2.1967;

**§ 2º** Sendo a executada a Fazenda Estadual, deverá constar da notificação a advertência sobre as disposições da Lei nº 1.079, de 10.4.1950, mormente o que estabelecem os seus arts. 12 e 74.

**Art. 296-K.** Transcorrido o prazo concedido ao órgão requerido, com ou sem resposta, os autos do processo serão remetidos à Procuradoria Regional do Trabalho, para parecer.

**Art. 296-L.** Da decisão do pedido de sequestro, será dada ciência às partes interessadas.

**Art. 296-M.** Após a publicação da decisão referida no artigo anterior, os autos serão remetidos ao Juízo de origem que, em caso de deferimento, deverá expedir o competente mandado de sequestro.

**Art. 296-N.** Cumprida a ordem de sequestro e liberada a quantia ao(s) beneficiário(s) do crédito exequendo, o Juízo de origem informará à Presidência do Tribunal a quitação da dívida judicial, para fins de baixa no Sistema de Precatórios.

## **Capítulo VII** **PEDIDO DE INTERVENÇÃO**

[\(Capítulo incluído pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009\)](#)

**Art. 296-O.** Deverá instruir o pedido de intervenção, além dos documentos discriminados no art. 23 da Instrução Normativa nº 32/2007 do Tribunal Superior do Trabalho, instrumento de mandato outorgado pelo(s) requerente(s).

**Art. 296-P.** O pedido de intervenção deverá ser dirigido à Presidência do Tribunal e será processado nos próprios autos que deram origem ao respectivo precatório.

**Art. 296-Q.** O órgão requerido será notificado para responder ao pedido de intervenção no prazo de 10 (dez) dias e, no mesmo prazo, informar sobre o cumprimento do requisitório, indicando dia, mês e ano em que ocorreu a inclusão no orçamento de dotação suficiente à satisfação do débito.

**Art. 296-R.** Transcorrido o prazo concedido ao órgão requerido, com ou sem resposta, os autos do processo serão remetidos à Procuradoria Regional do Trabalho, para parecer.

**Art. 296-S.** A decisão do pedido de intervenção observará os comandos do art. 22 e do parágrafo único do art. 23 da Instrução Normativa nº 32/2007 do Tribunal Superior do Trabalho.

**Parágrafo único.** Após o encaminhamento da decisão de que trata o *caput* ao Tribunal competente, os autos da reclamação trabalhista serão remetidos ao Juiz da execução, que dará ciência às partes interessadas.

## **Capítulo VIII** **DISPOSIÇÕES FINAIS**

[\(Capítulo incluído pela Emenda Regimental nº 19, aprovada pela R.A. nº 48, de 03/12/2009\)](#)

**Art. 296-T.** As requisições de pequeno valor em face da Administração Pública Estadual ou Municipal serão processadas pelo Juízo da execução, observando-se o disposto nos arts. 7º e 15 da Instrução Normativa nº 32/2007 do Tribunal Superior do Trabalho.

**Art. 296-U.** Aos precatórios expedidos em face da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos - ECT aplicam-se as disposições dos Capítulos I, II, V e VI deste Título.

## **TÍTULO IX** DA ADMINISTRAÇÃO E DA ECONOMIA INTERNA

### **Capítulo I** DOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

**Art. 297.** Os serviços administrativos reger-se-ão pelo regulamento geral da secretaria, aprovado pelo Tribunal, considerado parte integrante deste regimento, e serão dirigidos pela presidência, que expedirá as normas ou instruções complementares necessárias.

**Parágrafo único.** O regulamento geral da secretaria obedecerá ao disposto na Constituição Federal e aos seguintes princípios:

I - descentralização administrativa, agilização de procedimentos e utilização de informática;  
II - orientação da política de recursos humanos do Tribunal no sentido de que as atividades administrativas e judiciárias sejam executadas, preferentemente, por integrantes do quadro de pessoal, recrutadas mediante concurso público de provas, ou de provas e títulos, ressalvadas as exceções previstas em lei;

III - organização dos serviços de assessoria, de orçamento, controle e fiscalização financeira, do acompanhamento de planos, programas e projetos;

IV - adoção de política de valorização de recursos humanos das diversas carreiras judiciárias, mediante programas e atividades permanentes e sistemáticas de capacitação, treinamento, desenvolvimento e avaliação profissional.

**Art. 298.** As propostas que impliquem a modificação da estrutura dos serviços administrativos deverão ser submetidas à deliberação do Tribunal, acompanhadas de parecer técnico, elaborado pelo setor competente.

**Art. 299.** As irregularidades verificadas nos serviços administrativos deverão ser comunicadas, de imediato, à presidência, para providências cabíveis.

### **Capítulo II** DA ADMINISTRAÇÃO E DA FISCALIZAÇÃO CONTÁBIL, ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, OPERACIONAL E PATRIMONIAL

**Art. 300.** A administração contábil, orçamentária, financeira, operacional, patrimonial e o sistema de controle interno serão coordenados e executados por órgãos próprios, integrantes da estrutura de serviços administrativos do Tribunal.

§ 1º As despesas do Tribunal, dentro dos limites das disponibilidades orçamentárias consignadas no orçamento da União e dos créditos adicionais discriminados no orçamento analítico, serão aprovadas pela Presidência, que poderá designar o ordenador de despesas.

**§ 2º** A movimentação financeira dos recursos do Tribunal será efetuada junto a estabelecimentos oficiais de crédito federais e, na inexistência destes, por outro estabelecimento de crédito.

**§ 3º** Serão encaminhados mensalmente à Presidência, para apreciação, os balancetes analíticos e demonstrativos complementares da execução orçamentária, financeira e patrimonial, bem como outros relatórios gerenciais.

**§ 4º** O presidente do Tribunal encaminhará à autoridade competente, no prazo legal, a prestação de contas relativa ao exercício anterior.

**Art. 301.** O patrimônio do Tribunal é constituído por bens móveis e imóveis adquiridos na forma da lei.

### **Capítulo III DA POLÍCIA NO TRIBUNAL**

**Art. 302.** O presidente responde pela polícia do Tribunal. No exercício dessa atribuição poderá requisitar o auxílio de outras autoridades, quando necessário.

**Art. 303.** Ocorrendo infração à lei penal, na sede ou dependência do Tribunal, o presidente instaurará processo administrativo disciplinar, se envolver autoridade ou pessoa sujeita à sua jurisdição, ou delegará esta atribuição a outro desembargador federal do trabalho.

**§ 1º** Nos demais casos, o presidente poderá proceder na forma deste artigo ou requisitar a instauração de processo administrativo disciplinar à autoridade competente.

**§ 2º** O desembargador federal do trabalho incumbido do processo administrativo disciplinar indicará ao presidente o escrivão a ser designado dentre os servidores do Tribunal.

**Art. 304.** É proibido o porte de arma de qualquer espécie nos edifícios do Tribunal, exceto para os magistrados, membros do ministério público, agentes de segurança judiciária, vigilantes terceirizados que atuam no âmbito deste Regional, policiais federais em serviço, desde que apresentem a identificação funcional, e policiais militares e civis, devidamente identificados e em atuação específica de condução de pessoas sob custódia. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 13, aprovada pela R.A. nº 58/2008, de 18/11/2008](#))

**Parágrafo único.** A proibição do porte de arma será supervisionada pelo Desembargador-Presidente do Tribunal, que concede poderes aos agentes de segurança judiciária para revistar e desarmar. ([Redação dada pela Emenda Regimental nº 11, aprovada pela R.A. nº 28, de 01/07/2008](#))

**Art. 305.** É proibido o exercício de qualquer atividade comercial nas dependências do Tribunal.

### **Capítulo IV DO PESSOAL ADMINISTRATIVO**

**Art. 306.** Aplicam-se aos servidores do Tribunal os preceitos contidos na Lei 8.112/90 e legislação complementar.

**§ 1º** As promoções serão procedidas de acordo com a legislação específica.

**§ 2º** Os cargos em comissão e as funções de confiança serão exercidos preferencialmente por servidores ocupantes de cargo do quadro permanente do Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região, observada, em qualquer caso, a existência de limitação legal.

**Art. 307.** Não poderá ser nomeado para cargo em comissão, ou designado para função gratificada, cônjuge, companheiro ou parente consangüíneo, até o terceiro grau, inclusive de qualquer membro do Tribunal em atividade, salvo se servidor ocupante de cargo efetivo da carreira judiciária, caso em que a vedação é restrita à nomeação ou designação para servir junto ao magistrado determinante da incompatibilidade.

**Art. 308.** Serão publicados no Diário Oficial os atos de nomeação, promoção, exoneração e aposentadoria de servidores do quadro.

**Art. 309.** Para aplicação das penalidades previstas na legislação, são competentes:  
I - o Tribunal, nos casos de demissão, cassação de aposentadoria ou disponibilidade e de destituição de cargo em comissão e de função comissionada;  
II - o presidente do Tribunal, nos casos de suspensão de trinta e um a noventa dias, inclusive;  
III - os juízes de primeiro grau, quanto aos servidores lotados nas respectivas varas do trabalho, excetuados os casos previstos nos números I e II;  
IV - o diretor-geral de coordenação administrativa, nos demais casos.

**Art. 310.** O servidor punido poderá pleitear reconsideração no prazo de trinta dias e, em caso de indeferimento, poderá recorrer à autoridade imediatamente superior, em igual prazo.

**Parágrafo único.** O recurso será apreciado:

I - pelo Tribunal, quando a punição tiver sido aplicada pelo seu presidente;  
II - pelo presidente, nos casos dos incisos III e IV, do art. 309.

## **TÍTULO X** **DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**

**Art. 311.** As propostas para alteração deste regimento poderão ser feitas por qualquer dos desembargadores federais do trabalho.

**Art. 312.** O Tribunal poderá criar por Resolução Administrativa, a Escola de Formação e Aperfeiçoamento de magistrados, observadas as disponibilidades financeiras, orçamentárias e de pessoal.

**Art. 313.** O presidente do Tribunal apresentará ao Pleno, em noventa dias, proposta de adequação do regulamento geral da secretaria.

**Art. 314.** Os casos omissos neste regimento serão resolvidos pelo Tribunal, com observância dos preceitos contidos na Constituição Federal, na legislação que regulamenta o exercício da magistratura, na Consolidação das Leis do Trabalho e nas demais disposições legais.

**Art. 315.** Este regimento entrará em vigor trinta dias após a sua publicação.

**Art. 316.** Revoga-se o Regimento Interno disciplinado na RA nº 22/2001 e as demais disposições contrárias.