

## **CONVENÇÃO COLETIVA DO TRABALHO 2009-2010**

De um lado, o **SINDICATO DOS ADVOGADOS NO ESTADO DE SANTA CATARINA – SINDALEX**, entidade sindical representativa da categoria dos profissionais empregados advogados, neste ato representada por seu Presidente, Sr. José Pedro Bellani, CPF nº. 223.667.769-34, entidade com registro perante o Ministério do Trabalho sob o nº. 46000.008079/94, CNPJ 82 702 705 0001-15, com sede na Rua Paschoal Apostolo Ptsica, nº. 4860, (Sala das Associações – sede da OAB/SC), Agronômica, Florianópolis/SC, CEP 88025-900, e de outro lado,

1º - **SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS, ASSESSORAMENTO, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS NO ESTADO DE SANTA CATARINA – SESCON-SC**, entidade sindical representativa da categoria econômica, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Elias Nicoletti Barth, CPF nº. 068.915.279-53, com registro no Ministério do Trabalho sob o nº 24.430.001.197, CNPJ nº. 83 797 191 0001 91, com sede na Av. Jucelino Kubitschek, nº 410, Bloco B, 3º Andar, Salas 306/308, Joinville, SC, CEP 89201 906;

2º **SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS, ASSESSORAMENTO, CONSULTORIA, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS DA GRANDE FLORIANÓPOLIS – SESCON GRANDE FLORIANÓPOLIS**, neste ato representado por seu Presidente, Sr. Augusto Marquart Neto, CPF nº. 692.950.858-68, entidade registrada perante o Ministério do Trabalho sob o nº. 002 365 885 11- 4, CNPJ nº. 80 672 587 0001 14, com sede na Rua Felipe Schimidt, nº 303, Edifício Dias Velho, 9º Andar, centro, Florianópolis, SC, CEP 88010 903.

### **CLÁUSULA 1ª ABRANGÊNCIA**

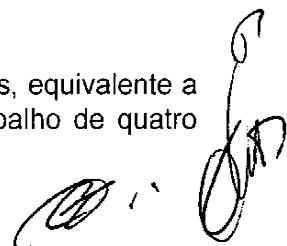
A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 1 ano, a contar de 1º de maio de 2009 a 30 de abril de 2010, abrangendo todos os profissionais advogados, com vínculo de emprego no Estado de Santa Catarina, cuja categoria econômica é representada pelo SESCON-SC, SESCON-GRANDE FLORIANÓPOLIS.

### **CLÁUSULA 2ª - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos advogados empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, serão reajustados em 01.05.2009, no percentual dos reajustes salariais pactuados pelos Sindicatos Patronais ora convenientes, aplicáveis à categoria preponderante, através das respectivas CCTs firmadas com o SINDASPI/SC, nos salários já corrigidos na forma da Convenção Coletiva anterior :

### **CLÁUSULA 3ª - DO SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL**

Fica instituído, um salário mínimo profissional, para os advogados empregados, equivalente a **R\$ 1.200,00** (hum mil e duzentos reais), por mês, para uma jornada de trabalho de quatro



horas diárias contínuas, a vigorar a partir de **01.05.09**, observadas as condições abaixo estipuladas:

**Parágrafo primeiro** – A representação da categoria econômica assume o compromisso de nas negociações futuras, examinar a possibilidade de concederem reajustes no valor do salário mínimo profissional, fixado no caput desta cláusula, visando adequá-lo às especificidades da forma de contratação e da atividade profissional.

**Parágrafo segundo** - Em caso de contratação para uma jornada de trabalho, superior a quatro horas diárias, a remuneração mínima será negociada livremente entre as partes contratantes.

**Parágrafo terceiro** - O salário mínimo profissional instituído no caput desta cláusula, será devido exclusivamente aos profissionais que preencham os requisitos da Lei n.º 8.906 de 04.07.94, e que estejam com sua situação regularizada junto a Ordem dos Advogados do Brasil, seção de Santa Catarina.

**Parágrafo quarto** – Aos empregados que percebem salário misto, o somatório da parcela fixa e variável, não poderá ser inferior ao piso estabelecido no caput desta cláusula, respeitando-se, todavia, o disposto na cláusula 6ª., § 2º., deste instrumento.

#### **CLÁUSULA 4ª - DO PAGAMENTO DA ANUIDADE DA OAB**

Em sendo o profissional advogado, contratado nas condições estabelecidas na cláusula 3ª. acima, o valor correspondente da anuidade devida pelo advogado à OAB, será reembolsado pela empregadora, no mesmo mês em que se efetivar o respectivo pagamento.

#### **CLÁUSULA 5ª - FORMAÇÃO E ESPECIALIZAÇÃO DOS ADVOGADOS**

Na vigência deste instrumento, as empresas/entidades se comprometem a incentivar a participação do profissional advogado em cursos, seminários, encontros, congressos e outras atividades culturais, visando a reciclagem, aperfeiçoamento e especialização do profissional, desde que em áreas específicas da atividade desempenhada junto ao empregador, assim como de colocar à disposição dos profissionais contratados, obras e demais publicações necessárias para o desempenho das atividades respectivas.

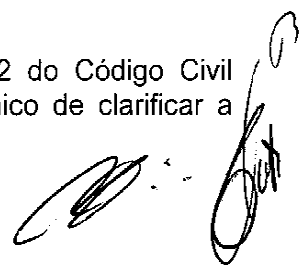
#### **CLÁUSULA 6ª – DOS HONORÁRIOS DE SUCUMBÊNCIA**

Os honorários decorrentes de ações judiciais em que o empregador atuar no patrocínio da causa, no pólo ativo ou passivo, reverterão integralmente em favor dos advogados empregados, que tenham atuado no feito, devendo, de comum acordo as partes (profissional(is) e empregador(a), regulamentarem as condições sobre a matéria, devendo o empregador, encaminhar para depósito e registro cópia do referido instrumento ao SINDALEX.

**Parágrafo primeiro:** Não havendo pactuação expressa entre as partes sobre o assunto, fica desde já estabelecido como repasse mínimo, o percentual de 10%(dez por cento) dos honorários de sucumbência líquidos auferidos.

**Parágrafo segundo:** Os honorários de sucumbência, não serão computados na composição do salário mínimo profissional, estabelecido na cláusula terceira.

**Parágrafo terceiro** – Esclarecem tendo em mira o disposto no art. 112 do Código Civil Brasileiro, que a redação do “caput” ora modificada, teve o propósito único de clarificar a



verdadeira intenção dos firmatários quando da instituição dessa cláusula que vigorou no período 2003/2004, sendo renovada nos instrumentos subseqüentes, até os dias atuais.

#### **CLÁUSULA 7ª - AUXILIO CRECHE**

As empresas que não possuam creches próprias, manterão convênios com estabelecimentos particulares nos termos da legislação em vigor, estendendo o prazo de atendimento para crianças de 0 a 6 anos de idade;

**Parágrafo Único** - A empresa que não atender o critério previsto no "caput", reembolsará aos empregados decorrentes de internamento em estabelecimentos particulares de filho na faixa etária de 0 a 6 anos de idade, em instituições de livre escolha do empregado, limitando esse valor em R\$ 100,00 ( cem reais), devendo o empregado para fazer jus a tal benefício, comprovar documentalmente junto a empregadora o gasto efetuado com dita despesa.

#### **8ª - EMPREGADOS NOVOS ADMITIDOS**

Durante a vigência da presente Convenção, os empregados novos admitidos não poderão perceber remuneração inferior a dos empregados dispensados, desde que admitidos para trabalho da mesma natureza, excluídas as vantagens pessoais e dispensada a necessidade de comprovação de experiência anterior.

#### **9ª - EMPREGADO MAIS NOVO NA EMPRESA**

Por ocasião do reajuste salarial e quando da admissão, não poderá o empregado mais antigo receber salário inferior ao empregado mais novo na mesma função, devendo, neste caso, ser efetuada a equiparação salarial na forma da lei, salvo se a empresa tiver quadro organizado de carreira.

#### **10 - EMPREGADO SUBSTITUTO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário do empregado substituído.

#### **11 - MORA SALARIAL**

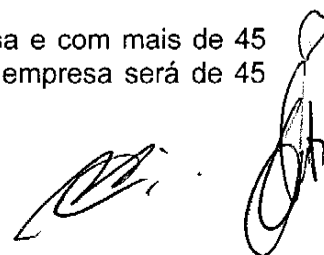
As empresas pagarão ao empregado 1% (um por cento) ao mês mais correção monetária sobre o salário vencido, no caso de mora salarial, entendida esta como ocorrendo a partir do 5º (quinto) dia útil do mês subseqüente ao vencido.

#### **12. COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão obrigatoriamente aos seus empregados, envelope mensal de pagamento ou documento equivalente, contendo, além da identificação da empresa, discriminação de todos os valores pagos e descontados.

#### **13. AVISO PRÉVIO**

Para os empregados com mais de 5 (cinco) anos de serviço na empresa e com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade, o aviso prévio a ser concedido pela empresa será de 45 (quarenta e cinco) dias.



#### **14. DESPEDIDA POR JUSTA CAUSA**

No caso de despedida por justa causa, a empresa comunicará por escrito ao empregado, o motivo da rescisão.

#### **15. PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

A quitação das verbas rescisórias, mesmo nos casos de aviso prévio indenizado pelo empregado ou pela empresa, ou no pedido de dispensa do cumprimento do aviso pelo empregado, será efetuado pela empresa no prazo estabelecido pelos parágrafos 6º e 8º do artigo 477 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) com a redação dada pela Lei 7.855/89, além da penalidade prevista nesta Convenção.

#### **16. ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As rescisões de contrato de trabalho serão efetuadas perante o Sindicato dos Advogados no Estado de Santa Catarina - SINDALEX, nos termos da legislação em vigor.

**Parágrafo único** – Nos municípios onde o SINDALEX, não mantenha escritórios, delegacias, mesmo que por convênio com qualquer outra entidade sindical, não se aplica do disposto no caput desta cláusula.

#### **17. AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

No pedido de demissão com indenização do aviso prévio, os dias correspondentes integrar-se-ão para todos os efeitos legais.

#### **18. DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Fica o empregado dispensado do cumprimento do aviso prévio, provocado pela empresa, caso o empregado obtenha novo serviço antes do término do referido aviso, remunerando a empresa apenas os dias efetivamente trabalhados.

#### **19. GARANTIA DE EMPREGO A GESTANTE**

Serão garantidos o emprego e/ou o salário à empregada gestante, desde a concepção da gravidez até 5 (cinco) meses após o parto.

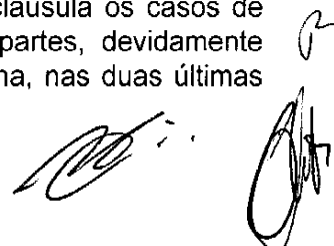
**Parágrafo único:** Não se aplica o disposto dessa cláusula no caso de:

- 1) rescisão contratual por justa causa;
- 2) acordo entre as partes assistidas pelo sindicato Profissional;
- 3) pedido de demissão;
- 4) rescisão ou término do contrato de experiência ou prazo determinado;
- 5) se até 60 (Sessenta) dias após a rescisão de contrato de trabalho, a empresa não estiver sido avisado/notificada por escrito do estado gravídico, visando possibilitar que a empregadora ao tomar conhecimento, possa reintegrar a empregada nos seus quadros

#### **20. ESTABILIDADE AO ACIDENTADO**

Será garantidos emprego e salário ao empregado vítima de acidente de trabalho nos termos da lei 8.213 de julho de 1.991, enquanto vigir.

**Parágrafo 1º** - Excetuam-se das garantias previstas no "caput" dessa cláusula os casos de demissão por justa causa, pedido de demissão ou acordo entre as partes, devidamente homologados pelo Sindicato dos Advogados no Estado de Santa Catarina, nas duas últimas hipóteses.



**Parágrafo 2º** - Não serão considerados, para contagem do período de garantia previsto no "caput" desta cláusula, as férias vencidas e o aviso prévio.

#### **21. GARANTIA AOS APOSENTÁVEIS**

A todos os empregados que no período de 01.05.2009 à 30.04.2010, estiverem ao máximo de 18 (dezoito) meses de aquisição do direito a aposentadoria por tempo de serviço, em seus prazos mínimos, (assim entendido, 25 anos de serviço para mulher e 30 anos para o homem) e por idade, desde que contém com um mínimo de 5 (cinco) anos ininterruptos de serviço na respectiva empresa, será garantido o emprego. Completado o tempo necessário para a aquisição do referido direito, em sendo ou não exercido, extingue-se a garantia.

**Parágrafo Único** - Excetuam-se das garantias previstas no "caput" dessa cláusula os casos de demissão por justa causa, pedido de demissão ou acordo entre as partes, devidamente homologados pelo Sindicato nas duas últimas hipóteses.

#### **22. HORAS EXTRAS**

A jornada extraordinária de trabalho será remunerada com o adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal (Lei nº 8906/94, art. 20, § 2º). As horas extras prestadas nos domingos e feriados serão remuneradas com adicional de 110% (cento e dez por cento), podendo ser compensado por descanso em outros dias, desde que solicitado pelo empregado.

#### **23. ADICIONAL NOTURNO**

A empresa pagará a título de adicional noturno o percentual de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o valor da hora normal e será pago ao empregado que laborar entre 20h00 horas de um dia e 5h00 horas do dia seguinte (Lei nº 8906/94, art. 20, § 3º).

#### **24. ABONO DE FALTA AO TRABALHADOR**

O empregador abonará a falta do empregado no caso de necessidade de consulta médica a filho até 14 (quatorze) anos de idade ou deficiente, mediante comprovação por declaração médica.

#### **25. INTERVALO INTRA-JORNADA**

Fica assegurado o direito do empregado, nos intervalos intrajornada não concedidos, de recebimento de horas extras, como se tal fosse.

#### **26. CONTROLE DO HORÁRIO DE TRABALHO**

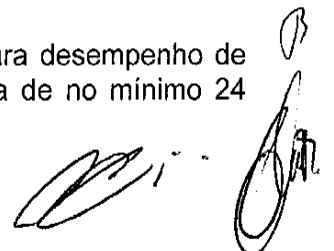
É obrigatória utilização de livro-ponto ou cartão mecanizado, para o efetivo controle do horário de trabalho, a fim de que possibilite o real pagamento das horas trabalhadas além da jornada normal.

#### **27. QUADRO DE AVISOS**

Fica assegurado a colocação de quadro de avisos, sob responsabilidade da entidade sindical no âmbito da empresa, para a afixação de editais, avisos e notícias sindicais.

#### **28. LIVRE ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Fica assegurado o livre acesso dos dirigentes sindicais nas empresas para desempenho de suas funções desde que, a empresa seja comunicada com antecedência de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas.



### **29. LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAL**

Para acompanhamento das atividades sindicais, ficará liberado o dirigente sindical, durante 10(dez) dias ao ano e 1(um) empregado por empresa, durante a vigência da presente Convenção, para participação em reuniões, congressos, convenções que envolvam a entidade sindical, sem prejuízo de suas remunerações.

### **30. PARTICIPAÇÃO DE FÉRIAS**

A concessão das férias será participada, por escrito, ao empregado, com antecedência mínima de 30(trinta) dias, cabendo a este assinar a respectiva comunicação.

### **31. ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Fica assegurada a antecipação do percentual de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, por ocasião das férias, aos empregados que requeiram até 10 (dez) dias antes do início das férias.

### **32. FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Ao empregado que rescindir espontaneamente seu contrato de trabalho antes de completar 1 (um) ano de serviço, serão pagas férias proporcionais, à razão de 1/12 (um doze avos) da respectiva remuneração mensal, por mês completo de trabalho ou fração superior a 14(quatorze) dias.

### **33. FORNECIMENTO DE RSC**

Obrigatoriedade de fornecimento dos formulários preenchidos pela empresa de RSC (INSS) aos empregados demitidos ou demissionários, desde que solicitados.

### **34. CURSOS E REUNIÕES**

Fica estabelecido que os cursos ou reuniões, quando de comparecimento obrigatório, deverão ser realizados durante a jornada de trabalho ou, se fora do horário normal, mediante pagamento de horas extras.

### **35. FORNECIMENTO GRATUITO DE LANCHES**

As empresas fornecerão obrigatória e gratuitamente, lanches para seus empregados, quando estes estiverem trabalhando em regime de horas extras em caráter excepcional. As empresas que não dispuserem de cantina ou refeitório deverão destinar um local, em condições de higiene, a fim de que seus empregados possam lanchar.

### **36. ANOTAÇÕES NA CARTEIRA DE TRABALHO**

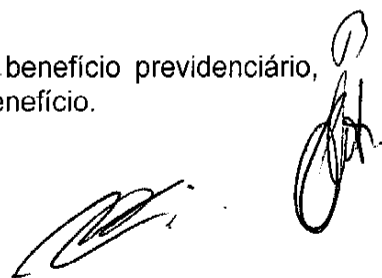
As empresas deverão anotar na Carteira de Trabalho de seus empregados, o salário percebido, como também a função pelos mesmos efetivamente exercida.

### **37. CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO**

O empregador se obriga a entregar a segunda via do contrato de trabalho ao empregado.

### **38. CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência fica suspenso durante a concessão do benefício previdenciário, completando-se o tempo nele previsto após a cessação do referido benefício.



#### **39. VALE FARMÁCIA**

As empresas fornecerão vale para aquisição dos remédios, desde que o empregado comprove, por receita médica o preço do produto, a quantia suficiente a aquisição do medicamento.

#### **40. ACT DE PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO - BANCO DE HORAS**

Fica estabelecida a possibilidade de realização de Acordos Coletivos de Trabalho para o estabelecimento de banco de horas entre empresas e o SINDALEX/SC, limitada a compensação de horas prorrogadas no prazo máximo de 120 (cento e vinte) dias, a partir da data de prorrogação.

#### **41. RENEGOCIAÇÃO**

As partes se comprometem a durante o mês de setembro/2010, reunirem-se para analisar o cumprimento da presente Convenção Coletiva, bem como para verificarem a possibilidade e/ou necessidade de se pactuar qualquer concessão relativamente às cláusulas de natureza econômica.

#### **42. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL - EMPREGADOS**

As empresas descontarão, compulsoriamente, de todos os seus empregados representados pelo SINDALEXSC, a importância correspondente a um (01) dia da remuneração mensal do empregado no mês seguinte ao da assinatura deste instrumento, repassando os respectivos valores ao Sindicato dos Advogados no Estado de Santa Catarina, a título de contribuição assistencial.

#### **43. RELAÇÃO DOS EMPREGADOS**

As empresas deverão enviar ao Sindicato dos Advogados no Estado de Santa Catarina – Sindalex, a relação dos empregados abrangidos pela Contribuição Assistencial e cópia da guia de recolhimento da contribuição assistencial, com os respectivos dados de cada empregado (nome, função, data de admissão, salário percebido e valor do recolhimento), até o dia 10(dez) do mês seguinte ao desconto dessa verba.

#### **44. CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA/ASSISTENCIAL - PATRONAL**

Em cumprimento ao que foi deliberado na Assembléia Geral Extraordinária do SESCON-SC e SESCON GRANDE FLORIANÓPOLIS, as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, recolherão em favor dos respectivos Sindicatos Patronais, à título de Contribuição Confederativa Patronal, os seguintes valores :

- a) SESCON - SANTA CATARINA a 3% (*Três por cento*) da folha de pagamento do mês de junho/2009 obedecendo a uma contribuição MÍNIMA de R\$ 100,00(cem reais), inclusive para empresas sem funcionários e cujo recolhimento deverá ser efetuado até 31/07/2009, em guias próprias a serem fornecidas pelo Sindicato respectivo.
- b) SESCON – GRANDE FLORIANÓPOLIS – R\$ 50,00 por empresa, cujo recolhimento deverá ser efetuado até 31/07/2009.

**Parágrafo Único:** O não recolhimento da contribuição acima, no prazo estabelecido (31/07/2009), implicará no pagamento de multa de 2% (dois por cento), além da variação monetária e juros de mora.

#### **45. DESCONTOS DAS MENSALIDADES**

A empresa se obriga, a partir da assinatura da presente Convenção, a fazer desconto e o repasse das mensalidades sociais, desde que autorizadas pelo empregado, descontadas em favor do SINDALEX/SC, até 10(dez) dias úteis após efetuado o desconto mensal.

#### **46. ACORDOS COLETIVOS, PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO**

Fica estabelecida a possibilidade de acordos coletivos de trabalho, entre empregador e respectivos empregados, para compensação e prorrogação de jornada de trabalho, observadas as formalidades prescritas pela Consolidação das Leis do Trabalho, estabelecendo as condições e horários, bem como enviando ao Sindicato Acordante o referido instrumento, em 4(quatro) vias para posterior registro na Delegacia Regional do Trabalho.

#### **47. PENALIDADES**


Pelo não cumprimento das cláusulas e condições estabelecidas nesta Convenção Coletiva, fica estabelecida multa de 20% (vinte por cento) sobre o valor do salário normativo da categoria, por infração, em favor da parte prejudicada.

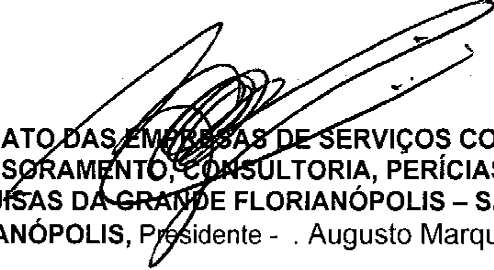
#### **48. VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 12 (doze) meses, com início em 1º de maio de 2009 e término em 30 de abril de 2010

Florianópolis, SC, 05 de junho de 2009.

  
SINDICATO DOS ADVOGADOS NO ESTADO DE SANTA CATARINA –  
SINDALEX - Presidente - José Pedro Bellani.

  
SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS,  
ASSESSORAMENTO, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS NO  
ESTADO DE SANTA CATARINA – SESCON-SC, Presidente – Elias Nicoletti  
Barth

  
SINDICATO DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS,  
ASSESSORAMENTO, CONSULTORIA, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E  
PESQUISAS DA GRANDE FLORIANÓPOLIS – SESCON GRANDE  
FLORIANÓPOLIS, Presidente - . Augusto Marquart Neto.