

# Expatriados 2008

A maior  
conferência  
brasileira  
sobre  
expatriados

Compartilhe informações e conheça as melhores práticas para o desenvolvimento, aprimoramento e revisão das políticas de expatriação em sua instituição

29 a 31 de julho de 2008 | Hotel Blue Tree Towers Faria Lima | São Paulo/SP

- ▶ Redução dos riscos do processo de expatriação através da interação entre RH e Jurídico
- ▶ Documentos e informações específicas para cada tipo de autorização de trabalho
- ▶ Reflexos tributários e demais obrigações decorrentes da condição de não-residente fiscal no Brasil
- ▶ Estruturação do contrato de trabalho no Brasil e no país de destino
- ▶ Planejamento estratégico do fluxo dos processos de expatriação
- ▶ Desenvolvimento de políticas de apoio e suporte à família expatriada
- ▶ Erros mais comuns na política de expatriação e como evitá-los
- ▶ A visão do expatriado no processo de expatriação
- ▶ Práticas e procedimentos trabalhistas - Segurança do trabalho na expatriação

## WORKSHOPS

- A** Práticas no desenvolvimento de políticas de expatriação - Passo-a-passo da elaboração
- B** Aspectos trabalhistas, previdenciários e tributários no processo de expatriação de profissionais brasileiros para o exterior

## Participação das empresas:

CONSTRUTORA ANDRADE GUTIERREZ • ROBERT BOSCH • ATENE  
GADEX - GRUPO DE ADMINISTRAÇÃO DE EXPATRIADOS  
SISTÊMICA - DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS • NATURA  
VOTORANTIM INTERNACIONAL • CROSS - CULTURAL TRAINING & PSYCHOLOGY  
CROWN RELOCATIONS • SANTISTA TÊXTIL • PRICEWATERHOUSECOOPERS  
MESQUITA BARROS ADVOGADOS - IUS LABORIS • HATCH  
GDI - GRUPO DE DESIGNADOS INTERNACIONAIS • SIEMENS

Patrocínio Ouro



MESQUITA  
BARROS  
ADVOGADOS



Apoio



## Prezado(a) Executivo(a),

Os brasileiros estão cada vez mais descobrindo as oportunidades de emprego no exterior. O fluxo de expatriados que chegam atualmente para o desempenho de atividades profissionais em subsidiárias brasileiras é crescente.

Os desafios durante os processos de expatriação e repatriação são muitos e vão desde as dificuldades pessoais de adaptação cultural dos executivos e familiares do designado, até a identificação do procedimento correto, o tratamento fiscal e previdenciário adequado a cada situação, questões contratuais, benefícios e riscos trabalhistas para a empresa.

Diante de todos esses desafios, como desenvolver e gerenciar a política de expatriação e repatriação em empresas multinacionais e em empresas brasileiras em fase de internacionalização?

Os profissionais de recursos humanos e os advogados corporativos envolvidos nesses processos devem conhecer as dificuldades e permanecer preparados para encontrar soluções. Devem buscar alternativas que minimizem as inseguranças dos expatriados, concentram esforços na gestão estratégica dos processos na diminuição dos custos e na redução dos riscos para que a instituição obtenha os resultados almejados com o processo de expatriação.

Para lhe auxiliar no reconhecimento, desenvolvimento e teste de políticas de expatriação em sua empresa, o IQPC América Latina realizou a conferência "Expatriados 2008", o maior evento brasileiro sobre o tema, com apresentações de grandes especialistas e casos práticos de grandes corporações.

Aproveite essa oportunidade e venha participar desta conferência!

Esja sua inscrição hoje mesmo através de nossa Central de Atendimento pelo telefone (11) 3164-5600, e aproveite esta grande oportunidade de benchmarking e networking com profissionais da área.

Quotas limitadas!

Fábio Torres  
Conference Producer  
IQPC América Latina



Confira como foi a 1ª edição desta conferência:



O IQPC é uma multinacional de informação empresarial, com sede nos E.U.A. e escritórios em 11 países. No Brasil, a empresa segue a missão do grupo de levar conteúdo atrativo e atualizado para executivos, promovendo, assim, o desenvolvimento de diversos setores da economia. A elaboração de nossos produtos é baseada na imparcialidade e na qualidade do conteúdo, respeitando as expectativas e as necessidades de informação de cada mercado. Para mais informações e para conhecer nossos eventos, visite o site: [www.iqpc.com.br](http://www.iqpc.com.br)

### Patrocine este evento!

• O IQPC é líder mundial em organização de eventos para altos executivos. Este importante evento oferece uma oportunidade única de fazer *networking* e gerar novos negócios com os grandes *players* do mercado brasileiro.

Entre em contato com Karina Zuocaro pelo telefone:  
(11) 3164-5607 ou e-mail [patrocinio@iqpc.com](mailto:patrocinio@iqpc.com)

"O resultado em geral foi muito positivo, com troca de informações sobre as práticas de algumas empresas, além de informações importantes sobre vistos/documentação e leis."

**Goodyear**

"Achei o curso muito proveitoso, aprendi muitas coisas novas e consegui esclarecer algumas dúvidas que tinha."

**Nestlé**

"O evento Expatriados teve uma abordagem completa em todos os segmentos desse tema, que para nós ainda é um grande desafio! Valeu!"

**Tegma Gestão Logística**

Telefone: (11) 3164-5600 • E-mail: [atendimento@iqpc.com](mailto:atendimento@iqpc.com) • [www.iqpc.com/br/expatriados](http://www.iqpc.com/br/expatriados)

8:30 Recepção, credenciamento e café

8:50 Abertura da conferência pelo Presidente de Mesa

**9:00 Internacionalização da empresa brasileira - Desenvolvimento da política de expatriação para expansão internacional**

Com a forte e crescente tendência de internacionalização das empresas brasileiras, é imprescindível desenvolver uma política de expatriação bem estruturada a fim de atender todos os processos envolvidos nas transferências de colaboradores. Esta palestra apresentará a experiência da Natura no processo de internacionalização, identificando os desafios enfrentados e os pontos fortes para uma expatriação bem sucedida.

- A internacionalização da empresa
- A política e o processo de expatriação
- Os desafios enfrentados
- Os pontos fortes
- A expatriação na Natura hoje

**Vivian Broge**

Gerente de Recursos Humanos América Latina e Expatriados

**Caroline Banci**

Especialista em Recursos Humanos - Expatriados  
**NATURA**

10:00 Networking coffee break

**10:30 Práticas e procedimentos trabalhistas - Questões de segurança do trabalho na expatriação**

Diante das lacunas na legislação nacional e da falta de políticas internacionais, um dos maiores desafios no processo de expatriação é a identificação do procedimento mais apropriado, visando à redução de riscos trabalhistas e problemas relacionados à segurança do trabalho no país de destino. Conheça a experiência do jurídico trabalhista na gestão dessas questões polêmicas.

- Enquadramento legal da contratação de expatriados - Lei n.º 7.064, de 06/12/82
- Políticas de RH - Benefícios e prestações *in natura*
- O impacto da integração dos benefícios nas verbas salariais
- Passivo trabalhista decorrente das condições contratuais
- Medicina e segurança do trabalho - Questões previdenciárias

**Glauco Braulto Santos**

Gerente do Jurídico Trabalhista

**CONSTRUTORA ANDRADE GUTIERREZ**

**11:30 Superando os desafios no processo da expatriação da empresa: estudo de caso**

Com as grandes mudanças corporativas, cada vez mais as empresas buscam no processo de expatriação soluções e novos horizontes para problemas antigos. Mas será que estas empresas estão preparadas para administrar esta nova experiência? A palestra visa expor e debater sobre os desafios enfrentados nos processos de expatriação da Santista Têxtil.

- Quais os motivos que levam a empresa recorrer à expatriação
- Os desafios no processo da expatriação
- Impactos administrativos da expatriação na empresa
- As maiores dificuldades enfrentadas pela empresa com a expatriação
- Medidas adotadas para solucionar e minimizar os riscos da expatriação



**Fabiana Vasques de Oliveira**  
Consultora de Relações Trabalhistas  
**SANTISTA TÊXTIL**

12:30 Almoço

**14:00 Vivenciando as mudanças - Conheça a visão do expatriado no processo de expatriação**

Através do relato da experiência de um expatriado, que vivenciou 3 transferências internacionais em diferentes fases de sua vida, os participantes poderão perceber as necessidades de um expatriado antes, durante e depois de um período de atuação em outro país.

- Expectativas de um expatriado ao receber uma proposta de expatriação
- Pontos relevantes para a tomada de decisão junto ao RH
- Vivências durante o *assignment*
- Diferenças entre mudar-se sozinho e com a família
- Readaptação no país de origem



**Regina Mattos**  
Country Manager  
**CROWN RELOCATIONS**

15:00 Networking coffee break

**15:30 Brasileiros no exterior - A experiência prática de engenharia na designação**

O crescimento do setor de mineração no Brasil e a escassez de profissionais especializados nessa área

alavancaram a necessidade da vinda de estrangeiros, transferência de tecnologia e a integração com os sistemas globais da Hatch. Hoje, após 3 anos, o papel se inverte. Os brasileiros são reconhecidos por suas capacidades técnicas e facilidade de adaptação e estão se destacando na engenharia global. Esta apresentação abordará os seguintes aspectos:

- Diferenças culturais: quebra de paradigmas
- Treinamento de brasileiros no setor de mineração
- Condições de designação: um desafio
- Brasileiros no exterior: reconhecimento
- Gerenciamento das expectativas: retorno dos brasileiros após a designação



**Roberta Marques**  
Gerente de Recursos Humanos  
**HATCH**



**16:30 Definições e procedimentos para o sucesso de uma designação internacional**

As dificuldades dos gestores nos processos de expatriação e repatriação são diversas. Diante dos desafios os gestores devem conhecer e estar preparados para desenvolver e gerenciar a política de expatriação adequada à necessidade do caso concreto em atendimento às exigências da corporação. Essa palestra dará aos participantes uma visão objetiva quanto às definições e procedimentos para o sucesso do processo de designação.

- Procedimentos indispensáveis antes da decisão de designação
- A importância da gestão do processo durante a designação
- Aspectos relevantes e cuidados necessários no retorno ao país de origem



**Maria de Fátima Amorim**  
Coordenadora  
**GDI - GRUPO DE DESIGNADOS INTERNACIONAIS**



17:30 Encerramento do 1º dia da conferência

Alteração do Programa - Possíveis mudanças no programa da conferência podem acontecer por motivos alheios ao IQPC. Em caso de impossibilidade de comparecimento por parte de algum palestrante, o IQPC fará tudo o que estiver ao seu alcance para substituí-lo por outro profissional qualificado a preferir sobre o assunto proposto. Entretanto, o IQPC não garante a substituição. Salientamos que disponibilizaremos ou não o material das apresentações, de acordo com a autorização de cada palestrante.

## Workshop A

Início: 9:00 | *Networking coffee break*: 10:15  
Término: 12:30

### Práticas no desenvolvimento de políticas de expatriação – Passo-a-passo da elaboração

O objetivo deste workshop é desenvolver uma política de expatriados na prática. A partir de uma empresa fictícia, a proposta é apresentar, de forma dinâmica e com a interação dos participantes, o passo-a-passo da elaboração de uma política de gestão de estrangeiros no Brasil e de brasileiros no exterior. Conheça os pontos que serão desenvolvidos neste workshop exclusivo:

- O pré-planejamento de uma política de expatriados
- Identificação da cultura da empresa e dos profissionais elegíveis
- Mapeamento dos países envolvidos e a definição dos apoios e parceiros externos
- Modelos de contratos, benefícios e harmonização da política de acordo com a legislação nos diversos países de destino
- Acordos internacionais referentes às questões previdenciárias e tributárias
- *Check list* de documentos indispensáveis
- Erros mais comuns na política de expatriação e como evitá-los
- Qualidades indispensáveis do gestor do processo de expatriação
- Caminhos para o sucesso do processo de expatriação



**Cássio Mesquita de Barros**  
Sócio Administrador  
**MESQUITA BARROS ADVOGADOS**



**Nadia Demoliner Lacerda**  
Associada Sênior  
**MESQUITA BARROS ADVOGADOS**

Em parceria com

**IUS LABORIS – GLOBAL HUMAN  
RESOURCES LAWYERS**

12:30 Almoço

14:00 Abertura do 2º dia da conferência pelo  
Presidente de Mesa

### 14:10 Mudanças, estresse e adaptação cultural do executivo e da família globalizada

O objetivo desta apresentação é sensibilizar os gestores da força de trabalho internacional quanto à complexidade do fenômeno da expatriação; quanto à necessidade de apoiar a rede sistêmica do colaborador estrangeiro e quanto ao acompanhamento do expatriado para o sucesso da missão internacional e do projeto de internacionalização da organização.

- Planejamento estratégico do fluxo dos processos de expatriação: um desafio ao RH hospedeiro
- Ciclo da expatriação
- Processo de adaptação intercultural
- Desenvolvimento de políticas de apoio e suporte à família expatriada e à infância globalizada
- Acompanhamento da rede de relacionamentos sistêmica do colaborador expatriado
- Apresentação de casos



**Heloisa Helena de Castro Yoshida**  
Sócia Diretora  
**SISTÊMICA - DESENVOLVIMENTO  
DE PESSOAS**

15:10 *Networking coffee break*

### 15:40 Estratégias práticas no gerenciamento do programa de repatriação

Com a globalização da economia, os processos de transferências de brasileiros ao exterior já se tornaram mais comuns dentro das grandes organizações. Paradoxalmente tem se comentado bastante sobre o fracasso de expatriações. Portanto, um dos maiores desafios na gestão de transferências internacionais é o sucesso na repatriação do profissional à empresa de origem. Esta palestra apresentará o modelo desenvolvido pela Bosch no Brasil e abordará:

- A estratégia da gestão de expatriados
- Planejamento da expatriação e programa de mentor
- Preparação, acompanhamento e repatriação
- Executivos no exterior: busca pelo sucesso
- Do topo à base da pirâmide: operadores de produção no exterior



**Sílvia Jacoby**  
Presidente  
**GADEX - GRUPO  
DE ADMINISTRAÇÃO DE EXPATRIADOS**  
Gerente Transferências Internacionais de Pessoal  
**ROBERT BOSCH**

### 16:10 Análise de riscos jurídicos na expatriação: a questão dos contratos de trabalho

A decisão pela expatriação de um empregado é predominantemente administrativa. Contudo, para uma expatriação ser bem sucedida, é necessária a elaboração de bons contratos de trabalho, subsidiados pela definição de uma política sensata e detecção e gestão dos riscos. A apresentação tem como objetivo expor nossa experiência mencionando casos práticos em demonstrando como a interação Jurídico-RH agregou valor ao processo.

- A importância da interação entre RH e Jurídico
- Definição de uma política sensata
- Padronização de procedimentos: governança corporativa
- Detecção e gestão de riscos legais na expatriação
- Estruturação do contrato de trabalho no Brasil e no país de destino



**Rafael Pagliuso**  
Legal Department  
**VOTORANTIM INTERNATIONAL**



17:40 Encerramento do 2º dia da conferência

### Central de Atendimento:

Telefone: (11) 3164-5600  
Fax: (11) 3463-5610  
E-mail: [atendimento@iqpc.com](mailto:atendimento@iqpc.com)  
Website: [www.iqpc.com/br/expatriados](http://www.iqpc.com/br/expatriados)

### Local do Evento

Blue Tree Towers Faria Lima  
Av. Brigadeiro Faria Lima, 3.989 – Vila Olímpia  
São Paulo – SP  
Cep: 04538-010  
Fone: 55 11 3896-7544 - Fax: 55 11 3896-7545

Inscriva-se agora mesmo!

(11) 3164-5600

E-mail: [atendimento@iqpc.com](mailto:atendimento@iqpc.com)  
[www.iqpc.com/br/expatriados](http://www.iqpc.com/br/expatriados)



## Workshop B

Início: 9:00 | *Networking coffee break*: 10:15  
Término: 12:30

### Aspectos trabalhistas, previdenciários e tributários no processo de expatriação de profissionais brasileiros para o exterior

Hoje em dia, para as corporações mundiais, o desenvolvimento e a retenção de talentos são fatores-chave para o sucesso do negócio. Neste contexto a designação internacional de executivos torna-se uma ferramenta importante para desenvolver mercados e negócios, capacitar profissionais e compartilhar conhecimento. O profissional brasileiro é um dos mais requisitados para os processos de designação internacional. Por esta razão, as empresas brasileiras devem estar estruturadas para implementar tais processos com êxito sob todos os seus aspectos. Desde a seleção do candidato ao seu retorno do período de expatriação, o suporte da área de recursos humanos é essencial para o sucesso deste processo e obtenção dos objetivos traçados pela organização. Dentre os pontos que devem ser observados, os aspectos trabalhistas, previdenciários e tributários destacam-se entre os mais importantes em razão das implicações nas relações com o profissional escolhido, bem como no tocante aos custos e investimentos envolvidos. Neste workshop abordaremos os seguintes tópicos:

- Análise da situação do contrato de trabalho junto à empresa brasileira
- Obrigações perante as autoridades fiscais e previdenciárias no Brasil
- Acordos para evitar dupla tributação e acordos previdenciários
- Reflexos tributários e demais obrigações decorrentes da condição de não-residente fiscal no Brasil



**Edmar Perfetto**  
Sócio

**PRICEWATERHOUSECOOPERS**

**Inscreva-se agora mesmo!**

**(11) 3164-5600**

**E-mail: atendimento@iqpc.com**  
**www.iqpc.com/br/expatriados**

12:30 Almoço

14:00 Abertura do 3º dia da conferência pelo Presidente de Mesa

### 14:10 Procedimentos empresariais para otimizar o processo de obtenção de vistos de trabalho

Os processos de obtenção de autorização de trabalho para os estrangeiros transferidos ou contratados para trabalharem no Brasil são muito comuns e, apesar das recentes modernizações por parte dos órgãos governamentais envolvidos, ainda podem ser morosos. Saiba como otimizar os processos de obtenção de autorização de trabalho, minimizando os desgastes ao expatriado e à empresa brasileira, através de planejamento, ações eficientes e direcionadas ao sucesso do processo. Os pontos principais que serão explorados serão:

- Correição da autorização de trabalho, tendo em vista o tipo de trabalho a ser executado pelo estrangeiro no país
- Documentos e informações específicas para cada tipo de autorização de trabalho
- Regularidade da relação de emprego e restrições nas autorizações de trabalho
- Oportunidades para a constante melhoria dos processos nas solicitações de autorização de trabalho



**Ziara Abud**  
Assessora Técnica  
**ATENE**

15:10 *Networking coffee break*

### 15:40 Conheça a gestão de expatriados dentro de um centro de serviços compartilhados - *Global Shared Services Latin America*

Os participantes terão a oportunidade de conhecer a experiência prática através do modelo de suporte que o centro de Serviços Regional da Siemens proporciona para a área de recursos humanos da organização, como forma estratégica para a gestão eficiente do processo de expatriação.

### Desconto para Grupos

As informações que serão debatidas nesta conferência são tão cruciais ao sucesso dos seus negócios que a presença de todas as pessoas de seu time torna-se fundamental. Aproveite os descontos:

3 a 4 participantes ..... 15% de desconto  
5 ou mais ..... 20% de desconto

- A política de gestão de profissionais expatriados
- Benefícios obtidos no compartilhamento do serviço
- Integração das atividades em um centro global de serviços para recursos humanos
- Desafios superados na implantação do modelo
- Lições aprendidas



**Sílvia Marques**  
GSS Latin America HR IDR  
**SIEMENS**



### 16:40 Treinamento intercultural: afinal de contas, o que é e para quem serve?

O que as maiores corporações internacionais tem em comum? Todas já se beneficiaram do treinamento intercultural entre seus funcionários expatriados, *traders* e executivos de altos cargos em países estrangeiros. Mas afinal de contas, o que é o treinamento intercultural, para quem serve, quais seus objetivos e delineamentos? Há ciência na construção dessas intervenções? Qual a função dele dentro de uma gestão de expatriados? Todos estes aspectos serão apresentados na palestra e ainda:

- Psicologia intercultural: se eu entender sua cultura, entendi você
- Educação intercultural: uma pedagogia voltada para o encontro entre culturas
- Características básicas da migração
- Comportamento dos povos e suas categorias
- Intervenções eficazes nos processos de expatriação, manutenção e repatriação



**Andrea Sebben**  
Sócia Diretora  
**CROSS-CULTURAL TRAINING & PSYCHOLOGY**  
Member of International Association for Cross-Cultural Psychology

17:40 Encerramento da conferência

**15% de desconto para inscrições e pagamentos efetuados até 13 de junho de 2008!**

### Investimento

	Até 13/06	Após 13/06
Conf + 2WS	R\$ 3820,00	R\$ 4285,00
Conf + 1WS	R\$ 3140,00	R\$ 3590,00
Conferência	R\$ 2895,00	
Workshop	R\$ 795,00	

