

# 2014 Salary Guide



## ➤ Conteúdo

Como usar o Salary Guide.....	1
Cenário de contratações .....	2
Tendências para 2014 .....	4
Finanças e Contabilidade .....	6
Seguros.....	9
Engenharia.....	12
Marketing e Vendas.....	15
Tecnologia .....	17
Recursos Humanos.....	20
Legal .....	23
Mercado Financeiro.....	28

## ➤ Introdução

### Como usar o Salary Guide

Este guia salarial apresenta as principais faixas de remuneração pagas nas áreas de finanças e contabilidade, mercado financeiro, seguros, engenharia, marketing e vendas, tecnologia, recursos humanos e jurídica.

Os números apresentados são resultado de nossa expertise como consultores de recrutamento, somada à nossa extensa base de dados de vagas e candidatos. As faixas salariais foram divididas por tamanho de empresa (P/M e G) e comparadas com os valores divulgados no último ano, uma vez que um dos objetivos do Salary Guide 2014 é apontar as variações percentuais de remuneração, agregando valor para o estudo.

A comparação entre os salários de 2013 e 2014 foi calculada de acordo com a seguinte metodologia: comparam-se os salários mínimos de cada posição em cada ano, chegando a uma variação percentual ano a ano; comparam-se os salários máximos de cada posição em cada ano, chegando a uma variação percentual ano a ano. Após a obtenção de ambas as taxas, calcula-se a média das variações percentuais. As faixas salariais levam em consideração fatores como

senioridade no cargo, qualificação, setor de atuação, fluência em idiomas e perfil comportamental do profissional, o que justifica algumas diferenças de remuneração elevadas para o mesmo cargo. Na elaboração do guia, porém, não foram computados salários pontuais registrados muito acima ou abaixo das faixas principais. Em geral, os salários apresentados não incluem bônus e outros benefícios, salvo se a parte variável estiver expressamente mencionada nas tabelas.



## ➤ Cenário de contratações

O ano de 2013 trouxe algumas mudanças para o mercado de contratações no Brasil. Nos últimos semestres, observou-se uma transição de um cenário extremamente aquecido, marcado por alta demanda por profissionais qualificados e escassez de talentos para um panorama mais realista, com empresas mais cautelosas e exigentes.

A inflação salarial observada nos últimos anos, que alçou o executivo brasileiro à posição de um dos mais bem pagos do mundo, entrou em processo de desaceleração e acomodação em 2013.

Influenciadas por um cenário global pouco animador, as empresas no Brasil readequaram seus orçamentos e direcionaram seus investimentos para ganho de competitividade, rentabilidade e minimização de riscos.

Esse processo de transição trouxe mudanças na natureza das contratações do mercado executivo, assim como no perfil dos profissionais buscados e nas habilidades mais valorizadas.

Em alguns setores, observa-se aumento das substituições de executivos que registravam

altos salários em detrimento de profissionais com pretensões salariais menores ou menos experientes.

Essa, porém, não é a realidade de todos os segmentos – indústrias como a de serviços, agronegócio e bens de capital continuam em aceleração, movimento que se reflete nos salários ainda em alta.

Áreas onde a escassez de profissionais é crítica, como engenharia, tecnologia, finanças e contabilidade, sofreram menos com o desaquecimento do mercado, chegando a registrar aceleração importante em alguns cargos.

Neste cenário, o perfil de profissional buscado pelas empresas também tem mudado. Além das habilidades tradicionalmente valorizadas pelo mercado como proatividade, habilidade em gestão de pessoas e foco em resultados, as companhias também têm procurado executivos com perfil multitarefa, com estabilidade em empregos anteriores e capazes de transitar em diversas áreas do negócio.

A dificuldade em encontrar profissionais com boa fluência em inglês se mantém como desafio para todas as áreas. Em contrapartida, os

candidatos também têm se tornado mais exigentes em relação aos seus futuros empregadores.

Companhias com estabilidade financeira, que apresentam plano de carreira definido e bons planos de expansão e investimentos são mais

atraentes para os profissionais.

Em vista da desaceleração salarial em alguns setores, os candidatos valorizam empregadores que oferecem um equilíbrio entre vida pessoal e profissional para seus colaboradores.



## ➤ Tendências para 2014

As expectativas do mercado para o ano de 2014 são de estabilidade e recuperação do cenário macroeconômico. A demanda por candidatos qualificados, com boa formação, experiência e conhecimento de idiomas se mantém alta.

A perspectiva geral das empresas, em todas as áreas de expertise da Robert Half, é de expansão de quadro e de investimentos para o próximo ano, o que exigirá profissionais com o perfil técnico e comportamental alinhado às novas

necessidades do mercado.

As áreas comerciais e de novos negócios das companhias devem continuar aquecidas, uma vez que suas principais apostas para este ano são conquista de market share, melhora da rentabilidade e otimização de carteira de clientes.

A profissionalização das empresas também tem levado o mercado a valorizar executivos como os de recursos humanos, tecnologia e jurídico, que se tornaram peças-

chave para a estratégia corporativa.

Essas áreas ganharam peso nos organogramas das companhias, o que se reflete na tendência de equiparação salarial desses executivos em relação aos seus pares de outros setores tradicionalmente mais valorizados.

Juntos, o aumento das exigências ao contratar e o maior nível de profissionalização das empresas têm impulsionado a demanda por serviços de recrutamento especializado

no Brasil. Podemos considerar o país um dos mercados onde essa indústria mais cresce, apesar de ainda jovem em termos de utilização desse serviço se comparado com a consolidação havida na Europa e América do Norte. Com o objetivo de conferir mais solidez às suas operações, as empresas vêm optando cada vez mais não somente pelo recrutamento permanente mas também pela contratação temporária de profissionais altamente especializados.



# Finanças e Contabilidade

A perspectiva para os profissionais de finanças e contabilidade é otimista para o ano de 2014.

A expectativa é de aumento no número de contratações por expansão de quadro em detrimento das substituições devido ao cenário favorável para os profissionais da área. Companhias de diversos setores que planejam crescimento continuam demandando profissionais qualificados do setor, causando impacto sobre as políticas salariais.

A tendência continua a ser de aumento na remuneração desses profissionais, especialmente no salário fixo. Os bônus se mantêm como política de atração de talentos, principalmente por parte das empresas em fase de start up no país. Em contrapartida, as companhias estão mais exigentes em relação ao perfil comportamental dos candidatos e tendem a carregar processos de seleção mais rigorosos. A escassez de candidatos fluentes em inglês se mantém como um dos principais desafios.

Um problema verificado pelas companhias é a retenção de seus profissionais, fazendo com que muitas delas se preocupem com o passado dos candidatos e seu comprometimento com a estabilidade em seus empregos anteriores.

Habilidades comportamentais mais valorizadas

- Perfil parceiro do negócio
- Estabilidade nos empregos anteriores
- Foco no resultado
- Habilidade com pessoas

Conhecimentos mais demandados

- Inglês fluente
- Sistemas integrados de gestão (ERP)

Posições em destaque

- Controller
- Profissionais da área contábil em geral

## SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DE FINANÇAS E CONTABILIDADE

Cargo	Tamanho da empresa Company size		2013	2014	Diferença
<b>Diretor Financeiro (CFO)</b> <i>Finance Director (CFO)</i>	P/M	R\$	12.000 - 40.000	15.000 - 40.000	10%
	G	R\$	22.000 - 80.000	25.000 - 80.000	
<b>Controller</b> <i>Controller</i>	P/M	R\$	7.000 - 25.000	8.000 - 25.000	7%
	G	R\$	13.000 - 35.000	15.000 - 35.000	
<b>Gerente de Auditoria</b> <i>Audit Manager</i>	P/M	R\$	-	-	12%
	G	R\$	8.000 - 25.000	10.000 - 25.000	
<b>Auditor</b> <i>Auditor</i>	P/M	R\$	2.500 - 9.000	3.000 - 9.000	9%
	G	R\$	3.500 - 12.000	4.000 - 12.000	
<b>FINANÇAS E CONTABILIDADE</b>					
<b>Gerente Contábil/Fiscal</b> <i>Accounting/Tax Manager</i>	P/M	R\$	6.000 - 16.000	8.000 - 16.000	12%
	G	R\$	10.000 - 21.000	10.000 - 24.000	
<b>Coordenador Contábil/Fiscal</b> <i>Accounting/Tax Coordinator</i>	P/M	R\$	5.000 - 10.000	5.000 - 11.000	8%
	G	R\$	7.000 - 13.000	8.000 - 14.000	
<b>Analista Contábil/Fiscal</b> <i>Accounting/Tax Analyst</i>	Sênior	P/M	R\$	3.000 - 6.000	25%
		G	R\$	4.000 - 9.000	
	Pleno	P/M	R\$	2.500 - 5.000	8,5%
		G	R\$	3.500 - 6.500	
	Júnior	P/M	R\$	2.000 - 3.000	5%
		G	R\$	2.500 - 3.500	
<b>PLANEJAMENTO FINANCEIRO/CONTROLADORIA</b>					
<b>Gerente de Planejamento Financeiro/Controladoria</b> <i>Financial Planning/Controlling Coordinator</i>	P/M	R\$	7.500 - 17.000	8.000 - 18.000	4%
	G	R\$	10.000 - 25.000	10.000 - 26.000	
<b>Coordenador de Planejamento Financeiro/Controladoria</b> <i>Financial Planning/Controlling Coordinator</i>	P/M	R\$	5.000 - 11.000	6.000 - 12.000	20%
	G	R\$	7.000 - 14.000	8.500 - 15.500	



Cargo		Tamanho da empresa Company size		2013	2014	Diferença
<b>PLANEJAMENTO FINANCEIRO/CONTROLADORIA</b>						
<b>Analista de Planejamento Financeiro/Controladoria</b> <i>Financial Planning/Controlling Analyst</i>	Sênior	P/M	R\$	4.500 - 7.500	5.000 - 8.000	9%
		G	R\$	6.000 - 9.000	6.500 - 10.000	
	Pleno	P/M	R\$	3.000 - 5.500	3.000 - 5.500	-
		G	R\$	4.000 - 6.500	4.000 - 6.500	
	Júnior	P/M	R\$	2.000 - 3.500	2.500 - 4.000	10%
		G	R\$	3.000 - 4.500	3.000 - 4.500	
<b>FINANÇAS CORPORATIVAS*</b>						
<b>Gerente de Finanças Corporativas</b> <i>Corporate Finance Manager</i>	P/M	R\$	7.500 - 17.000	8.000 - 18.000	9%	
	G	R\$	10.000 - 27.000	12.000 - 28.000		
<b>Coordenador de Finanças Corporativas</b> <i>Corporate Finance Coordinator</i>	P/M	R\$	5.000 - 11.000	6.000 - 12.000	15,5%	
	G	R\$	7.000 - 14.000	8.500 - 15.500		
<b>Analista de Finanças Corporativas</b> <i>Corporate Finance Analyst</i>	Sênior	P/M	R\$	4.000 - 7.000	5.000 - 8.000	14,5%
		G	R\$	6.000 - 9.000	6.500 - 10.000	
	Pleno	P/M	R\$	3.000 - 5.500	3.500 - 6.000	7,5%
		G	R\$	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000	
	Júnior	P/M	R\$	2.000 - 3.500	2.500 - 4.500	16%
		G	R\$	3.000 - 4.500	3.300 - 4.500	
<b>TESOURARIA/FINANCEIRO</b>						
<b>Gerente de Tesouraria/Financeiro</b> <i>Treasury Financial Manager</i>	P/M	R\$	6.000 - 16.000	7.500 - 15.000	7%	
	G	R\$	10.000 - 19.000	10.000 - 20.000		
<b>Coordenador de Tesouraria/Financeiro</b> <i>Treasury/Financial Coordinator</i>	P/M	R\$	4.500 - 9.000	5.000 - 9.000	7%	
	G	R\$	7.000 - 12.000	8.000 - 12.500		
<b>Analista de Tesouraria/Financeiro</b> <i>Treasury/Financial Analyst</i>	Sênior	P/M	R\$	3.000 - 6.000	4.000 - 7.000	18,5%
		G	R\$	4.500 - 7.500	5.000 - 8.500	
	Pleno	P/M	R\$	2.500 - 5.000	3.000 - 5.000	8,5%
		G	R\$	3.500 - 6.500	4.000 - 6.500	
	Júnior	P/M	R\$	2.000 - 3.000	2.000 - 3.000	5%
		G	R\$	2.500 - 3.500	3.000 - 3.500	

\*Inclui tesouraria estruturada, Relação com Investidores e M&A

Buscando ganhar maior competitividade, as seguradoras e as corretoras estão investindo em suas áreas comerciais e de novos negócios.

No ano de 2013, as companhias do segmento têm mais demanda por substituição de profissionais do que em expansão. As perspectivas para 2014, porém, são de aumento de equipes, especialmente nas áreas de riscos de engenharia, nas seguradoras internacionais e em resseguradoras em processo de licença para começar a operar no Brasil.

O cenário de remuneração para os profissionais de seguros também é otimista. Nossas projeções para o próximo ano mostram que deve haver aumento discreto no salário fixo e na porcentagem do variável, com o objetivo de atrair profissionais mais qualificados.

Os candidatos de nível sênior e os especialistas em produtos devem ser os mais privilegiados nas políticas de remuneração.

Os profissionais iniciantes, porém, continuam a ser demandados, especialmente por não causarem tanto impacto sobre os orçamentos das empresas. As companhias estão empenhadas em formar seus especialistas internamente, com destaque para a área comercial, uma vez que esperam pulverizar sua força de vendas e conquistar novos negócios.

Habilidades comportamentais mais valorizadas

- Determinação e comprometimento
- Habilidade de relacionamento com outras áreas do negócio
- Forte perfil de entrega e visão empreendedora

Conhecimentos mais demandados

- Produtos diversos como affinity, ramos elementares e riscos de engenharia

Posições em destaque

- Gerente de riscos de engenharia
- Gerente de novos negócios
- Executivo de contas

SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DE SEGUROS

Cargo	Tamanho da empresa Company size		2013	2014	Diferença
<b>TESOURARIA/FINANCEIRO</b>					
<b>Diretor Financeiro (CFO)</b> <i>Finance Director (CFO)</i>	P/M	R\$	15.000 - 40.000	16.000 - 42.000	5%
	G	R\$	25.000 - 75.000	27.000 - 75.000	
<b>Diretor Técnico</b> <i>Insurance Director</i>	P/M	R\$	12.000 - 45.000	15.500 - 48.000	12%
	G	R\$	19.800 - 45.000	20.000 - 50.000	
<b>SUBSCRIÇÃO/TÉCNICO</b>					
<b>Gerente de Subscrição/Técnico de Seguros</b> <i>Underwriting Manager</i>	P/M	R\$	7.000 - 20.000	7.700 - 22.000	9%
	G	R\$	8.000 - 27.000	8.600 - 29.000	
<b>Coordenador de Subscrição/Técnico de Seguros</b> <i>Underwriting Coordinator</i>	P/M	R\$	5.500 - 11.500	5.500 - 11.500	-
	G	R\$	6.600 - 15.000	6.600 - 15.000	
<b>Analista de Subscrição/Técnico</b> <i>Underwriting Analyst</i>	Sênior	P/M	R\$ 4.500 - 8.800	4.800 - 9.500	5%
		G	R\$ 5.500 - 13.000	5.900 - 13.000	
	Pleno/Júnior	P/M	R\$ 3.000 - 6.600	3.300 - 7.100	6%
		G	R\$ 3.300 - 8.800	3.500 - 8.800	
<b>COMERCIAL/NOVOS NEGÓCIOS</b>					
<b>Diretor Comercial/Novos Negócios</b> <i>Sales Director</i>	P/M	R\$	15.000 - 40.000	16.000 - 40.000	7%
	G	R\$	15.000 - 50.000	18.000 - 50.000	
<b>Gerente Comercial/Novos Negócios</b> <i>Sales Manager</i>	P/M	R\$	4.500 - 15.000	4.500 - 15.000	-
	G	R\$	5.500 - 24.000	5.500 - 24.000	
<b>Executivo de Contas</b> <i>Key Account</i>	P/M	R\$	2.500 - 7.000	2.500 - 7.000	-
	G	R\$	3.000 - 9.500	3.000 - 9.500	
<b>ATUARIAL</b>					
<b>Gerente Atuarial</b> <i>Actuarial Manager</i>	P/M	R\$	5.500 - 16.500	5.900 - 16.500	3,5%
	G	R\$	6.500 - 24.000	7.000 - 24.000	
<b>Coordenador Atuarial</b> <i>Actuarial Coordinator</i>	P/M	R\$	4.500 - 8.800	5.000 - 8.800	11,5%
	G	R\$	6.000 - 11.500	6.500 - 11.500	
<b>Analista Atuarial</b> <i>Actuarial Analyst</i>	Sênior	P/M	R\$ 3.800 - 7.700	4.000 - 7.700	4%
		G	R\$ 4.900 - 8.500	5.200 - 9.000	
	Pleno/Júnior	P/M	R\$ 3.000 - 5.000	3.500 - 5.900	10,5%
		G	R\$ 3.500 - 7.500	3.700 - 7.700	

SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DE SEGUROS

Cargo	Tamanho da empresa Company size		2013	2014	Diferença
<b>PRODUTOS</b>					
<b>Gerente de Produtos</b> <i>Product Manager</i>	P/M	R\$	5.500 - 14.000	5.700 - 14.800	7,5%
	G	R\$	7.000 - 24.000	7.900 - 26.000	
<b>Coordenador de Produtos</b> <i>Product Coordinator</i>	P/M	R\$	4.500 - 9.500	4.800 - 9.700	7%
	G	R\$	6.500 - 13.000	6.800 - 15.000	
<b>Analista de Produtos</b> <i>Product Analyst</i>	Sênior	P/M	R\$ 3.800 - 7.700	4.100 - 7.900	11,5%
		G	R\$ 4.500 - 8.000	5.000 - 10.000	
	Pleno/Júnior	P/M	R\$ 2.500 - 6.600	2.700 - 6.800	6%
		G	R\$ 3.000 - 7.100	3.200 - 7.500	
<b>RESSEGUROS</b>					
<b>Gerente de Resseguros</b> <i>Reinsurance Manager</i>	P/M	R\$	5.500 - 16.000	5.500 - 16.000	-
	G	R\$	6.600 - 19.000	6.600 - 19.000	
<b>Coordenador de Resseguros</b> <i>Reinsurance Coordinator</i>	P/M	R\$	4.900 - 8.800	4.900 - 8.800	-
	G	R\$	6.600 - 11.000	6.600 - 11.000	
<b>Analista de Resseguros</b> <i>Reinsurance Analyst</i>	Sênior	P/M	R\$ 3.300 - 6.600	3.600 - 6.900	5,5%
		G	R\$ 3.800 - 7.700	4.100 - 7.900	
	Pleno/Júnior	P/M	R\$ 2.700 - 4.900	3.200 - 5.300	9%
		G	R\$ 3.300 - 6.600	3.600 - 6.600	
<b>SINIESTROS</b>					
<b>Gerente de Sinistros</b> <i>Claim Manager</i>	P/M	R\$	4.500 - 15.000	4.800 - 16.000	5%
	G	R\$	5.500 - 17.000	5.500 - 18.000	
<b>Coordenador de Sinistros</b> <i>Claim Coordinator</i>	P/M	R\$	3.500 - 7.200	3.500 - 7.200	-
	G	R\$	3.800 - 8.300	3.800 - 8.300	
<b>Analista de Sinistros</b> <i>Claim Analyst</i>	Sênior	P/M	R\$ 3.000 - 6.000	3.000 - 6.000	-
		G	R\$ 3.500 - 6.500	3.500 - 6.500	
	Pleno/Júnior	P/M	R\$ 2.000 - 4.500	2.000 - 4.500	-
		G	R\$ 2.500 - 5.000	2.500 - 5.000	

A incerteza quanto ao cenário macroeconômico trouxe cautela às empresas do setor industrial. Como consequência, algumas companhias desaceleraram investimentos, o que afetou o mercado de contratações em engenharia. Em 2013, houve maior demanda de recrutamento para substituições de profissionais e não para expansão de quadro, tendência que deve continuar no próximo ano.

Ainda otimista, o setor de construção civil deve se manter estável em 2014. Um segmento que apresentou aumento na demanda por profissionais e que deve permanecer em aceleração nos próximos anos é o de serviços. Empresas de logística e transporte, consultorias e outros serviços estão entre as que mais buscam profissionais especializados.

Como consequência, a remuneração na área tem se tornado mais competitiva, equiparando-se a outros segmentos. No cenário geral, porém, os salários este ano estão estáveis ou ligeiramente mais altos que os registrados no ano passado.

Esse movimento é resultado de uma saturação do mercado com a inflação salarial verificada até então. São cada vez menos comuns as movimentações com aumento de remuneração na casa dos dois dígitos e algumas posições com

salários muito altos têm sido alvo de substituições.

## Indústrias que mais demandam

- Serviços
- Energia (geração e distribuição)
- Construção civil
- Química
- Agronegócios

## Habilidades mais valorizadas

- Inglês fluente
- Certificações (PMI, Metodologia FEL, Seis Sigma, Manufatura Enxuta, Segurança do Trabalho, AIPCS)
- MBAs internacionais de primeira linha para profissionais seniores
- Flexibilidade e trabalho em equipe
- Gestão de pessoas
- Estabilidade nos empregos com entregas consistentes
- Habilidade de comunicação

## SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DE ENGENHARIA

Cargo	Tamanho da empresa Company size		2013	2014	Diferença
<b>Diretor de Supply Chain</b> <i>Supply Chain Director</i>	P/M	R\$	18.000 - 35.000	20.000 - 35.000	9%
	G	R\$	20.000 - 45.000	25.000 - 45.000	
<b>Diretor Industrial</b> <i>Industrial Director</i>	P/M	R\$	20.000 - 40.000	20.000 - 40.000	-
	G	R\$	25.000 - 45.000	25.000 - 45.000	
<b>Diretor de Operações*</b> <i>Operations Director</i>	P/M	R\$	18.000 - 30.000	18.000 - 35.000	7,5%
	G	R\$	20.000 - 35.000	20.000 - 40.000	
<b>Gerente de Projetos/PMO</b> <i>Projects Manager</i>	P/M	R\$	5.000 - 35.000	5.000 - 35.000	3,5%
	G	R\$	5.000 - 35.000	5.000 - 40.000	
<b>Gerente de Compras</b> <i>Procurement Manager</i>	P/M	R\$	9.000 - 22.000	9.000 - 22.000	-
	G	R\$	10.000 - 30.000	10.000 - 30.000	
<b>Gerente de Logística</b> <i>Logistics Director</i>	P/M	R\$	6.000 - 18.000	8.000 - 20.000	28%
	G	R\$	7.000 - 20.000	10.000 - 25.000	
<b>Gerente Geral de Obras</b> <i>Construction Manager</i>	P/M	R\$	14.000 - 19.000	15.000 - 20.000	10%
	G	R\$	16.000 - 22.000	18.000 - 25.000	
<b>Gerente de Contratos</b> <i>Contracts Manager</i>	P/M	R\$	12.000 - 18.000	14.000 - 20.000	12%
	G	R\$	25.000 - 45.000	27.000 - 50.000	
<b>Gerente de Planta</b> <i>Plant Manager</i>	P/M	R\$	15.000 - 23.000	15.000 - 23.000	-
	G	R\$	22.000 - 30.000	22.000 - 30.000	
<b>Supervisor de Manutenção</b> <i>Maintenance Supervisor</i>	P/M	R\$	4.500 - 13.000	6.000 - 13.000	19%
	G	R\$	4.500 - 16.000	6.500 - 16.000	
<b>Supervisor de Facilities *</b> <i>Facilities Supervisor</i>	P/M	R\$	5.500 - 10.000	6.000 - 12.000	15,5%
	G	R\$	5.500 - 13.000	6.500 - 15.000	
<b>Coordenador de Planejamento</b> <i>S&amp;OP Coordinator</i>	P/M	R\$	6.500 - 9.000	7.000 - 10.000	9,5%
	G	R\$	7.000 - 15.000	8.000 - 16.000	
<b>Engenheiro de Aplicação</b> <i>Application Engineer</i>	P/M	R\$	5.000 - 12.000	6.000 - 12.000	16%
	G	R\$	5.500 - 12.000	6.500 - 15.000	
<b>Engenheiro de QSMS</b> <i>QSHE Engineer</i>	P/M	R\$	5.000 - 8.000	7.000 - 10.000	31%
	G	R\$	5.500 - 9.000	7.000 - 12.000	
<b>Comprador</b> <i>Buyer</i>	P/M	R\$	2.000 - 8.500	4.000 - 8.500	28%
	G	R\$	2.500 - 13.000	4.500 - 13.000	

Cargo	Tamanho da empresa Company size		2013	2014	Dife- rença
<b>Engenheiro Civil/ Infraestrutura</b> <i>Infrastructure/Civil</i>	P/M	R\$	6.000 - 9.000	6.000 - 10.000	10%
	G	R\$	7.000 - 12.000	8.000 - 14.000	
<b>Engenheiro de Energia Renovável</b> <i>Renewable Energy Engineer</i>	P/M	R\$	6.000 - 9.000	6.000 - 10.000	13%
	G	R\$	8.000 - 12.000	10.000 - 14.000	

\*Inclui o setor de serviços

## Marketing e Vendas

Buscando melhorar seus resultados em um panorama de incerteza econômica, as empresas têm investido principalmente em suas equipes de vendas.

Com orçamentos apertados por conta do mercado internacional em recuperação, as companhias focaram suas expectativas em países como o Brasil, mas sem a agressividade salarial praticada nos anos anteriores.

Como resultado, executivos que recebiam remunerações muito altas foram substituídos por pares com pretensão salarial mais baixa ou até mesmo por profissionais um nível abaixo. Influenciados por este cenário, os processos de contratação estão mais longos e exigentes. Em contrapartida, os candidatos estão criteriosos ao aceitar uma proposta e querem avaliar o momento vivido pela empresa e sua estabilidade no mercado.

As perspectivas para 2014 são de estabilidade nos salários e nas contratações de setores mais tradicionais e maior agressividade por parte de start ups para atrair talentos.

O perfil dos profissionais demandados também está em transição: sai de cena o vendedor

do passado, que se destacava pela comunicação e entra o vendedor consultivo, que consegue comprovar resultados e que seja um especialista em seu segmento.

### Indústrias que mais demandam

- Bens de Consumo
- Bens de Capital
- Serviços

### Habilidades mais valorizadas

- Inglês fluente
- Perfil de venda consultiva
- Conhecimentos aprofundados sobre o segmento de atuação da empresa
- Foco em resultados
- Habilidade de relacionamento com todos os níveis hierárquicos
- Multitarefa

### Posições mais demandadas

- Gerente de Vendas
- Gerente de Marketing
- Executivos de Vendas/Key Account



Cargo	Tamanho da empresa Company size		2013	2014	Diferença
<b>Gerente Geral</b> <i>Managing Director</i>	P/M	R\$	24.000 - 70.000	17.000 - 65.000	-19%
	G	R\$	-	-	
<b>VENDAS</b>					
<b>Diretor Comercial</b> <i>Sales Director</i>	P/M	R\$	18.000 - 42.000	15.000 - 35.000	-14,5%
	G	R\$	21.000 - 55.000	18.000 - 50.000	
<b>Gerente Nacional de Vendas</b> <i>National Sales Manager</i>	P/M	R\$	12.000 - 30.000	12.000 - 25.000	-8%
	G	R\$	15.000 - 35.000	15.000 - 30.000	
<b>Gerente Regional de Vendas/ Comercial</b> <i>Regional Sales Manager/Commercial</i>	P/M	R\$	9.000 - 25.000	9.000 - 20.000	-9%
	G	R\$	11.000 - 30.000	11.000 - 25.000	
<b>Supervisor de Vendas</b> <i>Sales Supervisor</i>	P/M	R\$	-	5.000 - 7.000	-
	G	R\$	-	4.000 - 12.000	
<b>Executivo de Vendas /Key Account</b> <i>Sales Executive/Key Account</i>	P/M	R\$	5.000 - 13.000	5.000 - 13.000	-8%
	G	R\$	7.500 - 15.000	5.000 - 15.000	
<b>MARKETING</b>					
<b>Diretor de Marketing</b> <i>Marketing Director</i>	P/M	R\$	15.000 - 30.000	15.000 - 30.000	-8%
	G	R\$	21.000 - 55.000	16.000 - 45.000	
<b>Gerente de Marketing</b> <i>Marketing Manager</i>	P/M	R\$	7.000 - 19.000	7.000 - 19.000	-2,5%
	G	R\$	10.000 - 20.000	9.000 - 20.000	
<b>Gerente de Inteligência de Mercado</b> <i>Business Intelligence Manager</i>	P/M	R\$	8.000 - 17.000	8.000 - 17.000	-
	G	R\$	12.000 - 25.000	12.000 - 25.000	
<b>Gerente de Trade Marketing</b> <i>Trade Marketing Manager</i>	P/M	R\$	7.000 - 20.000	7.000 - 16.000	-11%
	G	R\$	7.000 - 26.000	7.000 - 20.000	
<b>Gerente de Produto</b> <i>Product Manager</i>	P/M	R\$	6.000 - 14.000	6.000 - 15.000	0,5%
	G	R\$	6.500 - 23.000	7.000 - 20.000	
<b>Coordenador de Marketing</b> <i>Marketing Coordinator</i>	P/M	R\$	4.000 - 11.000	4.000 - 10.000	-2,5%
	G	R\$	5.000 - 12.000	5.000 - 12.000	
<b>Coordenador de Comunicação</b> <i>Communications Coordinator</i>	P/M	R\$	4.000 - 7.500	3.500 - 7.500	-8%
	G	R\$	5.000 - 9.000	4.500 - 9.000	
<b>Analista de Marketing</b> <i>Marketing Analyst</i>	P/M	R\$	2.500 - 6.000	2.500 - 6.000	7%
	G	R\$	2.500 - 7.500	3.000 - 8.000	

Motivadas por expansão de quadro na área de tecnologia, as empresas continuam com demanda constante por esses profissionais, especialmente nas indústrias Web e de serviços.

A profissionalização das companhias médias, o crescimento e a importância da tecnologia como área estratégica para empresas de todos os setores mantiveram o mercado aquecido este ano. As perspectivas para 2014 são otimistas: as empresas continuarão precisando de profissionais qualificados em tecnologia, com destaque para as áreas de implantação de sistemas, negócios e infra-estrutura.

O perfil comportamental e o histórico desses profissionais estão pesando nas decisões de contratação das companhias. Candidatos com bom relacionamento interpessoal, proatividade, compromisso com resultados e, principalmente, estabilidade nas passagens por antigos empregos são valorizados.

O nível de qualificação dos profissionais de tecnologia continua a ser um desafio, assim como o conhecimento em idiomas. A escassez de profissionais com fluência em inglês continua a ser um grande problema para as companhias. Como consequência, os profissionais com bom histórico profissional e boa qualificação tendem a valorizar seus salários fixos, enquanto as bonificações devem

estar cada vez mais atreladas a resultados de projetos.

#### Indústrias que mais demandam

- Internet
- Serviços
- Serviços financeiros

#### Habilidades mais valorizadas

- Foco no cliente e nos resultados
- Autonomia e proatividade
- Perfil de parceria com as áreas de negócios
- Relacionamento interpessoal
- Estabilidades nos empregos anteriores

#### Softwares mais demandados

- ERP's diversos (SAP, Protheus...)

#### Posições em destaque

- Profissionais ERP
- Analistas de Negócios/ Especialistas
- Profissionais de Infraestrutura

SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DE TECNOLOGIA

Cargo	Tamanho da empresa Company size		2013	2014	Dife- rença	
<b>Diretor de TI/CIO</b> <i>IT Director/CIO</i>	P/M	R\$	-	20.000 - 35.000	9%	
	G	R\$	20.000 - 50.000	25.000 - 55.000		
<b>Gerente de TI</b> <i>IT Manager</i>	P/M	R\$	12.500 - 23.000	12.500 - 25.000	4,5%	
	G	R\$	14.500 - 28.500	15.000 - 30.000		
<b>Gerente de Projetos/PMO</b> <i>Project Manager/PMO</i>	P/M	R\$	7.500 - 13.500	9.000 - 18.000	12%	
	G	R\$	9.000 - 18.000	10.000 - 22.000		
<b>INFRAESTRUTURA/TELECOMUNICAÇÕES</b>						
<b>Gerente de Infraestrutura/ Telecomunicações</b> <i>Infrastructure/Telecommunications Manager</i>	P/M	R\$	-	9.000 - 16.000	-	
	G	R\$	13.000 - 20.000	13.000 - 20.000		
<b>Coordenador de Infraestrutura/ Telecomunicações</b> <i>Infrastructure/Telecommunications Coordinator</i>	P/M	R\$	6.500 - 12.000	7.000 - 12.000	8%	
	G	R\$	7.000 - 15.500	8.500 - 16.500		
<b>Analista de Infraestrutura/ Telecomunicações</b> <i>Infrastructure/ Telecommunications Analyst</i>	Sênior	P/M	R\$	4.000 - 6.000	7,5%	
		G	R\$	5.000 - 7.000		5.000 - 8.000
	Pleno	P/M	R\$	2.500 - 4.500	3.000 - 5.000	13%
		G	R\$	4.000 - 5.000	4.000 - 6.000	
	Júnior	P/M	R\$	2.000 - 3.500	2.000 - 4.000	10%
		G	R\$	3.000 - 4.000	3.000 - 5.000	
<b>SISTEMAS/DESENVOLVIMENTO</b>						
<b>Gerente de Sistemas/ Desenvolvimento</b> <i>Applications/Development Manager</i>	P/M	R\$	-	10.000 - 16.000	-	
	G	R\$	13.000 - 20.000	14.000 - 20.000		
<b>Coordenador de Sistemas/ Desenvolvimento</b> <i>Applications/Development Coordinator</i>	P/M	R\$	6.500 - 12.000	7.000 - 13.000	8%	
	G	R\$	8.000 - 15.500	9.000 - 17.000		

SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DE TECNOLOGIA

Cargo	Tamanho da empresa Company size		2013	2014	Dife- rença	
<b>SISTEMAS/DESENVOLVIMENTO</b>						
<b>Analista de Sistemas/ Desenvolvimento</b> <i>Applications/ Development Analyst</i>	Sênior	P/M	R\$	5.500 - 8.500	6.500 - 9.500	17%
		G	R\$	6.500 - 9.000	8.000 - 10.500	
	Pleno	P/M	R\$	4.000 - 6.000	4.500 - 6.500	10%
		G	R\$	4.500 - 7.000	5.000 - 7.500	
	Júnior	P/M	R\$	3.000 - 4.500	3.500 - 5.000	13,5%
		G	R\$	3.000 - 5.500	3.500 - 6.000	
<b>Analista de Negócios</b> <i>Business Analyst</i>	Sênior	P/M	R\$	6.000 - 9.000	7.000 - 10.000	19%
		G	R\$	7.000 - 10.000	9.000 - 12.000	
	Pleno	P/M	R\$	4.000 - 6.500	4.500 - 7.000	12,5%
		G	R\$	5.000 - 7.000	6.000 - 8.000	
	Júnior	P/M	R\$	3.000 - 5.000	3.500 - 6.000	20%
		G	R\$	3.000 - 6.000	4.000 - 6.500	
<b>Analista ERP</b> <i>ERP Analyst</i>	Sênior	P/M	R\$	6.000 - 9.000	7.000 - 11.000	18%
		G	R\$	7.000 - 11.500	9.000 - 14.000	
	Pleno	P/M	R\$	4.000 - 7.000	6.000 - 9.500	44%
		G	R\$	5.000 - 8.000	7.000 - 12.000	
	Júnior	P/M	R\$	3.500 - 5.500	4.000 - 6.000	13%
		G	R\$	4.000 - 6.500	4.500 - 7.500	

# Recursos Humanos

No primeiro semestre de 2013, as empresas investiram na reavaliação de suas estruturas de recursos humanos. Buscando tornar a área mais estratégica e mais próxima do negócio, muitas companhias optaram pela reestruturação de seus RHs para adequação à realidade atual. O ganho de importância do RH em empresas médias e familiares também fez com que elas reorganizassem suas equipes.

A figura do business partner ou consultor interno, que identifica as demandas de diferentes áreas ou plantas e propõe soluções customizadas para a empresa, se torna mais frequente. Também tem ganhado importância a presença do centro de serviços compartilhados, que atua em conjunto com o business partner para atender demandas do público interno. A posição estratégica conquistada para o RH tende a ser cada vez mais relacionada à remuneração no segmento.

Os salários dos profissionais dessa área hoje podem ser equiparados a outros departamentos como Marketing, Operações e Finanças. As perspectivas para 2014 são de consolidação desse movimento, que deve vir acompanhado de políticas mais estruturadas de treinamento para driblar a escassez de profissionais qualificados, investimento em alinhamento de cultura, gestão da mudança e novas

práticas em gestão de pessoas.

## Indústrias que mais demandam

- Agronegócio
- Químico
- Bens de consumo

## Habilidades mais valorizadas

- Comunicação
- Bom relacionamento e envolvimento com outras áreas do negócio
- Perfil proativo e voltado a resultados
- Perfil multitarefas

## Posições em destaque

- Gerente de RH com experiência em negociação trabalhista
- Profissionais de administração de pessoal e folha de pagamento
- Business partner (consultor interno)
- Profissionais com experiência em remuneração

## SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS

Cargo	TAMANHO DA EMPRESA COMPANY SIZE		2013	2014	DIFE-RENÇA
<b>Diretor de Recursos Humanos</b> <i>Human Resources Director</i>	P/M	R\$	14.000 - 21.000	14.500 - 22.000	6%
	G	R\$	20.000 - 41.500	22.000 - 43.500	
<b>Gerente de Recursos Humanos</b> <i>Human Resources Manager</i>	P/M	R\$	7.500 - 15.500	8.000 - 16.500	6%
	G	R\$	10.000 - 21.000	10.500 - 22.500	
<b>Gerente de Remuneração e Benefícios</b> <i>Compensation &amp; Benefits Manager</i>	P/M	R\$	7.000 - 12.300	7.500 - 13.700	10%
	G	R\$	10.000 - 18.000	11.500 - 18.000	
<b>Gerente de T&amp;D/R&amp;S</b> <i>T&amp;D/R&amp;S Manager</i>	P/M	R\$	6.500 - 12.000	6.900 - 13.000	7%
	G	R\$	10.000 - 17.500	11.000 - 18.000	
<b>Gerente de Administração de Pessoal</b> <i>Personnel Administration Manager</i>	P/M	R\$	6.000 - 9.000	6.200 - 9.000	3%
	G	R\$	8.500 - 15.600	8.800 - 16.500	
<b>Consultor Interno de Recursos Humanos</b> <i>Human Resources Internal Consultant</i>	P/M	R\$	4.500 - 7.500	5.000 - 7.800	8%
	G	R\$	6.500 - 11.500	7.000 - 12.500	
<b>Coordenador/Especialista de Recursos Humanos</b> <i>Human Resources Coordinator/Specialist</i>	P/M	R\$	5.200 - 8.000	5.200 - 8.200	5%
	G	R\$	6.500 - 10.500	7.000 - 11.500	
<b>Coordenador/Especialista de Remuneração e Benefícios</b> <i>Compensation &amp; Benefits Coordinator/Specialist</i>	P/M	R\$	5.000 - 7.200	5.200 - 7.800	6,5%
	G	R\$	6.500 - 10.500	6.500 - 12.000	
<b>Coordenador/Especialista de T&amp;D/R&amp;S</b> <i>T&amp;D/R&amp;S Coordinator/Specialist</i>	P/M	R\$	4.700 - 7.000	5.000 - 7.200	6%
	G	R\$	6.200 - 10.000	6.500 - 11.000	
<b>Coordenador/Especialista de Administração de Pessoal</b> <i>Personnel Administration Coordinator/Specialist</i>	P/M	R\$	4.300 - 6.500	4.500 - 6.500	3,5%
	G	R\$	5.800 - 9.000	6.000 - 9.500	



Cargo		TAMANHO DA EMPRESA COMPANY SIZE		2013	2014	DIFERENÇA
<b>Analista de Recursos Humanos</b> <i>Human Resources Analyst</i>	Senior	P/M	R\$	3.200 - 5.500	3.500 - 6.200	10%
		G	R\$	4.800 - 7.800	5.300 - 8.500	
	Pleno	P/M	R\$	2.200 - 3.500	2.600 - 3.800	7,5%
		G	R\$	3.500 - 5.500	3.500 - 5.700	
	Junior	P/M	R\$	1.700 - 2.800	1.800 - 3.000	7,5%
		G	R\$	2.300 - 3.700	2.500 - 4.000	
<b>Analista de Remuneração e Benefícios</b> <i>Compensation &amp; Benefits Analyst</i>	Senior	P/M	R\$	3.000 - 4.700	3.200 - 5.200	8%
		G	R\$	5.000 - 8.000	5.500 - 8.500	
	Pleno	P/M	R\$	2.200 - 3.100	2.400 - 3.500	7%
		G	R\$	3.500 - 5.500	3.500 - 5.800	
	Junior	P/M	R\$	1.700 - 2.500	1.800 - 2.600	7%
		G	R\$	2.300 - 3.700	2.500 - 4.000	
<b>Analista de T&amp;D/R&amp;S</b> <i>T&amp;D/R&amp;S Analyst</i>	Senior	P/M	R\$	3.000 - 4.800	3.200 - 5.500	9%
		G	R\$	4.500 - 7.800	5.000 - 8.000	
	Pleno	P/M	R\$	2.200 - 3.100	2.400 - 3.500	6,5%
		G	R\$	3.500 - 5.300	3.500 - 5.500	
	Junior	P/M	R\$	1.700 - 2.700	1.800 - 2.800	7%
		G	R\$	2.300 - 3.700	2.500 - 4.000	
<b>Analista de Administração de Pessoal</b> <i>Personnel Administration Analyst</i>	Senior	P/M	R\$	2.800 - 4.500	3.000 - 4.800	4,5%
		G	R\$	4.500 - 6.000	4.600 - 6.100	
	Pleno	P/M	R\$	2.100 - 3.000	2.200 - 3.300	5%
		G	R\$	3.300 - 4.800	3.300 - 5.000	
	Junior	P/M	R\$	1.500 - 2.300	1.700 - 2.400	8%
		G	R\$	2.200 - 3.500	2.300 - 3.800	

O mercado jurídico brasileiro continua demandando profissionais qualificados e especializados em diversos setores, com destaque para o tributário, consultivo trabalhista e para a área empresarial como um todo. O grande desafio continua, encontrar profissionais experientes nesses segmentos e com fluência em inglês, habilidade exigida tanto por empresas quanto por escritórios.

Os jovens profissionais com formação em boas escolas e idiomas continuam a ser muito procurados, mas percebe-se uma valorização salarial dos perfis seniores e com habilidade em gestão de pessoas. Nas empresas, com o ganho de importância dos departamentos jurídicos dentro das estruturas corporativas, as figuras dos coordenadores, gerentes e até mesmo dos diretores da área começam a ganhar mais força.

A crescente procura por profissionais generalistas, com visão de negócios e flexibilidade no atendimento a clientes internos, bem como o foco na área de contratos, são sinais de que as empresas têm se preocupado em antecipar conflitos por meio de ações preventivas e avaliação prévia de riscos. Nos escritórios, o mercado tem se movimentado no último ano. Grandes escritórios têm perdido sócios para pequenas boutiques ou para concorrentes. Há a tendência de criação de

escritórios de menor porte, com foco em atendimento personalizado ao cliente. Outra evolução do mercado tem sido a profissionalização da gestão de escritórios em geral, com o surgimento de políticas de RH, meritocracia e a figura do administrador de escritório, com perfil financeiro e de gestão.

#### Indústrias que mais demandam

- Imobiliário
- Infraestrutura e energia
- Agronegócio

#### Habilidades mais valorizadas Empresas:

- Proatividade
- Perfil generalista
- Bom relacionamento com outras áreas do negócio
- Conhecimento do segmento

#### Escritório:

- Perfil especialista, com domínio técnico e conhecimento de legislação específica
- Detalhista
- Interesse pelos estudos e pela educação continuada

**LEGAL OFFICES**

**SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DE LEGAL**

	Pequeno Porte		Médio Porte / Boutique		Grande Porte	
	R\$ (CLT)	Bônus	R\$ (CLT)	Bônus	R\$ (CLT)	Bônus
<b>Trabalhista Contencioso (Labor Law)</b>	<b>2013</b>					
<b>Advogado Sênior****</b>	4.500 - 10.000	0-2	6.000 - 10.500	0-3	6.000 - 12.000	0-4
<b>Advogado Pleno***</b>	3.000 - 4.700	0-2	3.300 - 5.500	0-3	4.000 - 8.000	0-4
<b>Advogado Júnior**</b>	2.500 - 3.200	0-2	3.100 - 4.500	0-3	3.000 - 4.200	0-4
<b>Trabalhista Contencioso (Labor Law)</b>	<b>2014</b>					
<b>Advogado Sênior****</b>	4.500 - 10.000	0-2	6.000 - 10.500	0-3	6.000 - 12.000	0-4
<b>Advogado Pleno***</b>	3.000 - 4.700	0-2	3.300 - 5.500	0-3	4.000 - 8.000	0-4
<b>Advogado Júnior**</b>	2.500 - 3.200	0-2	3.100 - 4.500	0-3	3.000 - 4.200	0-4
<b>%</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Consultivo Trabalhista (Labor Law)*</b>	<b>2014</b>					
<b>Advogado Sênior****</b>	6.000 - 11.000	0-2	6.000 - 13.000	0-3	7.000 - 16.000	0-3
<b>Advogado Pleno***</b>	4.000 - 6.000	0-2	4.500 - 8.000	0-3	5.000 - 10.000	0-3
<b>Advogado Júnior**</b>	3.000 - 4.000	0-2	3.500 - 5.000	0-3	3.000 - 6.000	0-3

	Pequeno Porte		Médio Porte / Boutique		Grande Porte	
	R\$ (CLT)	Bônus	R\$ (CLT)	Bônus	R\$ (CLT)	Bônus
<b>Contencioso Cível (Civil Litigation)</b>	<b>2013</b>					
<b>Advogado Sênior****</b>	7.500 - 10.000	0-2	8.000 - 11.000	0-3	8.800 - 13.000	0-3
<b>Advogado Pleno***</b>	4.200 - 7.800	0-2	4.800 - 8.500	0-3	5.000 - 9.000	0-3
<b>Advogado Júnior**</b>	2.800 - 4.500	0-2	3.300 - 5.000	0-3	3.000 - 5.500	0-3
<b>Contencioso Cível (Civil Litigation)</b>	<b>2014</b>					
<b>Advogado Sênior****</b>	7.500 - 10.000	0-2	8.000 - 11.000	0-3	9.000 - 15.000	0-4
<b>Advogado Pleno***</b>	4.200 - 7.800	0-2	4.800 - 8.500	0-3	6.000 - 12.000	0-4
<b>Advogado Júnior**</b>	2.800 - 4.500	0-2	3.300 - 5.000	0-3	3.000 - 5.500	0-4
<b>%</b>	-	-	-	-	11,50%	15%

	Pequeno Porte		Médio Porte / Boutique		Grande Porte	
	R\$ (CLT)	Bônus	R\$ (CLT)	Bônus	R\$ (CLT)	Bônus
<b>Contencioso Tributário (Tax Litigation)</b>	<b>2013</b>					
<b>Advogado Sênior****</b>	7.500 - 10.000	0-2	8.000 - 11.000	0-4	8.800 - 14.000	0-4
<b>Advogado Pleno***</b>	4.200 - 7.800	0-2	4.800 - 8.500	0-4	5.000 - 9.000	0-4
<b>Advogado Júnior**</b>	2.800 - 4.500	0-2	3.300 - 5.000	0-4	3.000 - 5.500	0-4

\*Este cargo não estava presente no Salary Guide 2013

**LEGAL OFFICES**

**SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DE LEGAL**

	Pequeno Porte		Médio Porte / Boutique		Grande Porte	
	R\$ (CLT)	Bônus	R\$ (CLT)	Bônus	R\$ (CLT)	Bônus
<b>Contencioso Tributário (Tax Litigation)</b>	<b>2014</b>					
<b>Advogado Sênior****</b>	7.500 - 12.000	0-2	10.000 - 16.000	0-4	10.000 - 17.000	0-4
<b>Advogado Pleno***</b>	5.000 - 8.000	0-2	5.000 - 10.000	0-4	5.000 - 11.000	0-4
<b>Advogado Júnior**</b>	3.000 - 5.000	0-2	3.300 - 6.000	0-4	3.000 - 6.000	0-4
<b>%</b>	13,50%	-	17%	-	12%	-

	Pequeno Porte		Médio Porte / Boutique		Grande Porte	
	R\$ (CLT)	Bônus	R\$ (CLT)	Bônus	R\$ (CLT)	Bônus
<b>Consultivo Tributário (Tax Advisory)</b>	<b>2013</b>					
<b>Advogado Sênior****</b>	7.000 - 14.000	0-2	9.000 - 16.000	0-4	10.000 - 18.000	0-5
<b>Advogado Pleno***</b>	5.000 - 7.500	0-2	5.000 - 9.500	0-4	6.000 - 11.000	0-5
<b>Advogado Júnior**</b>	3.500 - 5.000	0-2	3.500 - 6.000	0-4	3.800 - 6.000	0-5
<b>Consultivo Tributário (Tax Advisory)</b>	<b>2014</b>					
<b>Advogado Sênior****</b>	7.000 - 14.000	0-2	11.000 - 20.000	0-4	12.000 - 20.000	0-5
<b>Advogado Pleno***</b>	5.000 - 7.500	0-2	5.000 - 11.000	0-4	6.000 - 13.000	0-5
<b>Advogado Júnior**</b>	3.500 - 5.000	0-2	3.500 - 6.000	0-4	4.000 - 7.000	0-5
<b>%</b>	-	-	23,50%	-	15,50%	-

	Pequeno Porte		Médio Porte / Boutique		Grande Porte	
	R\$ (CLT)	Bônus	R\$ (CLT)	Bônus	R\$ (CLT)	Bônus
<b>Empresarial/M&amp;A (Corporate/M&amp;A)</b>	<b>2013</b>					
<b>Advogado Sênior****</b>	7.200 - 12.000	0-3	9.000 - 18.000	0-5	10.000 - 20.000	0-5
<b>Advogado Pleno***</b>	5.000 - 7.500	0-3	6.000 - 9.000	0-5	6.000 - 11.000	0-5
<b>Advogado Júnior**</b>	3.500 - 5.000	0-3	3.500 - 5.000	0-5	3.800 - 6.000	0-5
<b>Empresarial/M&amp;A (Corporate/M&amp;A)</b>	<b>2014</b>					
<b>Advogado Sênior****</b>	7.200 - 12.000	0-3	10.000 - 18.000	0-5	12.000 - 20.000	0-6
<b>Advogado Pleno***</b>	5.000 - 7.500	0-3	6.000 - 9.000	0-5	6.000 - 11.000	0-6
<b>Advogado Júnior**</b>	3.500 - 5.500	0-3	3.500 - 5.500	0-5	4.000 - 6.500	0-6
<b>%</b>	1,50%	-	5%	-	10%	10%

\*\* 0 a 3 anos de experiência  
 \*\*\* 4 a 7 anos de experiência  
 \*\*\*\* Mais de 8 anos de experiência

## LEGAL OFFICES

### SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DE LEGAL

	Pequeno Porte		Médio Porte / Boutique		Grande Porte	
	R\$ (CLT)	Bônus	R\$ (CLT)	Bônus	R\$ (CLT)	Bônus
<b>Imobiliário (Real Estate)</b>	2013					
<b>Advogado Sênior****</b>	6.000 - 12.000	0-2	8.000 - 16.000	0-3	10.000 - 18.000	0-4
<b>Advogado Pleno***</b>	4.000 - 6.500	0-2	5.500 - 9.000	0-3	5.500 - 9.000	0-4
<b>Advogado Júnior**</b>	3.200 - 4.700	0-2	3.500 - 5.500	0-3	3.800 - 5.500	0-4
<b>Imobiliário (Real Estate)</b>	2014					
<b>Advogado Sênior****</b>	6.000 - 12.000	0-2	9.000 - 20.000	0-4	12.000 - 20.000	0-5
<b>Advogado Pleno***</b>	5.000 - 7.500	0-2	6.000 - 10.000	0-4	6.000 - 11.000	0-5
<b>Advogado Júnior**</b>	3.200 - 5.000	0-2	3.500 - 6.000	0-4	4.000 - 6.500	0-5
<b>%</b>	7,50%	-	11%	15%	14,50%	12,5%

<b>Mercado de Capitais (Capital Market)</b>	2013					
<b>Advogado Sênior****</b>	-	-	9.000 - 18.000	0-5	9.000 - 20.000	0-6
<b>Advogado Pleno***</b>	-	-	5.000 - 9.000	0-5	6.000 - 9.000	0-6
<b>Advogado Júnior**</b>	-	-	4.000 - 6.000	0-5	4.000 - 6.000	0-6
<b>Mercado de Capitais (Capital Market)</b>	2014					
<b>Advogado Sênior****</b>	-	-	10.000 - 20.000	0-5	10.000 - 20.000	0-6
<b>Advogado Pleno***</b>	-	-	7.000 - 11.000	0-5	7.000 - 12.000	0-6
<b>Advogado Júnior**</b>	-	-	5.000 - 7.000	0-5	5.000 - 7.000	0-6
<b>%</b>	-	-	21%	-	5%	-

<b>Regulatório/Infraestrutura (Regulatory/Infrastructure/Project Finance)</b>	2013					
<b>Advogado Sênior****</b>	-	-	9.000 - 18.000	0-3	9.000 - 20.000	0-4
<b>Advogado Pleno***</b>	-	-	5.000 - 8.500	0-3	6.000 - 9.000	0-4
<b>Advogado Júnior**</b>	-	-	3.500 - 5.000	0-3	4.000 - 6.000	0-4
<b>Regulatório/Infraestrutura (Regulatory/Infrastructure/Project Finance)</b>	2014					
<b>Advogado Sênior****</b>	-	-	9.000 - 20.000	0-3	10.000 - 20.000	0-4
<b>Advogado Pleno***</b>	-	-	5.500 - 9.500	0-3	6.500 - 11.000	0-4
<b>Advogado Júnior**</b>	-	-	3.500 - 6.000	0-3	4.000 - 6.500	0-4
<b>%</b>	-	-	9%	-	8%	-

## CORPORATE

### SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DE LEGAL

	Pequeno Porte		Médio Porte / Boutique		Grande Porte	
	R\$ (CLT)	Variável	R\$ (CLT)	Variável	R\$ (CLT)	Variável
<b>Empresa</b>	2014					
<b>Diretor Jurídico</b>	16.000 - 23.000	0-2	16.000 - 25.000	0-3	18.000 - 35.000	0-4
<b>Gerente Jurídico</b>	9.000 - 16.500	0-2	11.000 - 18.000	0-3	12.000 - 20.000	0-4
<b>Coordenador Jurídico</b>	-	-	-	-	11.000 - 14.000	0-4
<b>Advogado Sênior</b>	6.000 - 10.000	0-2	6.500 - 11.000	0-3	7.000 - 11.000	0-4
<b>Advogado Pleno</b>	3.500 - 7.000	0-2	4.000 - 7.000	0-3	4.500 - 7.500	0-4
<b>Advogado Júnior</b>	2.500 - 4.000	0-2	2.500 - 4.500	0-3	3.000 - 5.000	0-4
<b>Empresa</b>	2014					
<b>Diretor Jurídico</b>	16.000 - 23.000	0-2	16.000 - 25.000	0-3	18.000 - 35.000	0-5
<b>Gerente Jurídico</b>	9.000 - 16.500	0-2	11.000 - 18.000	0-3	12.000 - 20.000	0-5
<b>Coordenador Jurídico</b>	-	-	9.000 - 12.000	0-3	11.000 - 14.000	0-5
<b>Advogado Sênior</b>	6.000 - 10.000	0-2	6.500 - 9.000	0-3	7.000 - 11.000	0-4
<b>Advogado Pleno</b>	3.500 - 7.000	0-2	4.000 - 7.000	0-3	4.500 - 7.500	0-4
<b>Advogado Júnior</b>	2.500 - 4.000	0-2	2.500 - 4.500	0-3	3.000 - 5.000	0-4
<b>%</b>	-	-	-	-	-	6%

<b>Bancos</b>	2013		2014		<b>% fixo</b>	<b>% variável</b>
<b>Diretor Jurídico</b>	21.000 - 40.000	5-10	21.000 - 40.000	2-5	-	-55%
<b>Gerente Jurídico</b>	13.000 - 21.000	3-7	13.000 - 21.000	2-5	-	-30%
<b>Advogado Sênior / Coordenador****</b>	8.000 - 13.000	3-5	8.000 - 13.000	2-5	-	-15%
<b>Advogado Pleno***</b>	5.000 - 8.000	2-4	5.000 - 8.000	2-4	-	-
<b>Advogado Júnior**</b>	3.000 - 5.000	2-4	3.000 - 5.000	2-4	-	-

\*\* 0 a 3 anos de experiência  
 \*\*\* 4 a 7 anos de experiência  
 \*\*\*\* Mais de 8 anos de experiência

# ➤ Mercado Financeiro

O mercado financeiro segue estável desde o ano passado, com destaque para contratações visando reposição de profissionais. Afetados pela adequação a regulações internacionais (Basileia III), pela desaceleração da economia brasileira e pela baixa performance das matrizes internacionais, os bancos optaram por reduzir os bônus aos seus executivos na casa dos 30% no chamado front office (posições de linha de frente) e em aproximadamente 10% no back office (posições de suporte). As maiores quedas foram para as posições de Private Banking, que sofrem ao não conseguirem oferecer alternativas rentáveis de investimento para os clientes, uma vez que renda variável, renda fixa e os até então populares fundos imobiliários não se mostram atraentes. Os salários fixos em todas as áreas, porém, se mantiveram estáveis, equilibrando a queda nos bônus.

Houve redução de quadro em bancos de middle market e em bancos de varejo, que estão priorizando aumento de eficiência. As instituições financeiras em geral estão concentrando seus investimentos em produtos mais rentáveis e nos clientes com menor risco, sem expansão de carteira.

O cenário atual, que causou forte impacto sobre a remuneração variável dos profissionais, teve como consequência um movimento

de busca por maior qualidade de vida e menor carga de trabalho por parte dos executivos do setor. Profissionais em nível de entrada, porém, tendem a se adaptar melhor ao panorama atual, inclusive se qualificando a promoções futuras conforme o turnover nos cargos superiores se acentue. Ainda assim, o mercado continua exigente, buscando perfis com boa formação e inglês fluente.

## Habilidades comportamentais mais valorizadas

- Resiliência
- Estabilidade nos empregos

## Posições em destaque

- Nível de gerência, coordenação e analistas em todas as áreas
- Posições de Suporte (back office)

## SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DO MERCADO FINANCEIRO

	2013			2014			Variação
	Fixo/mês*	Variável**	Remuneração Anual*	Fixo/mês*	Variável**	Remuneração Anual*	
<b>Mercado de Capitais (Renda Fixa/Variável)</b> <i>Capital Markets (Debt/ Equity)</i>							
<b>Managing Director</b>	R\$ 35 - 50	7 - 15	R\$ 700 - 1400	R\$ 35 - 50	4 - 10	R\$ 750 - 1166	-5%
<b>Diretor (Director)</b>	R\$ 25 - 35	12 - 15	R\$ 625 - 980	R\$ 25 - 35	8 - 10	R\$ 533 - 816	-9%
<b>VP</b>	R\$ 16 - 25	12 - 15	R\$ 400 - 700	R\$ 16 - 25	6 - 10	R\$ 309 - 583	-12%
<b>Associate</b>	R\$ 10 - 16	8 - 12	R\$ 210 - 400	R\$ 10 - 16	5 - 8	R\$ 183 - 341	-8%
<b>Analista (Analyst)</b>	R\$ 5 - 12	6 - 10	R\$ 95 - 276	R\$ 5 - 12	4 - 7	R\$ 86 - 243	-6%
<b>Fusões e Aquisições M&amp;A</b>							
<b>Managing Director</b>	R\$ 35 - 50	12 - 20	R\$ 875 - 1650	35 - 50	8 - 15	R\$ 746 - 1416	-8%
<b>Diretor (Director)</b>	R\$ 25 - 35	15 - 20	R\$ 700 - 1155	25 - 35	8 - 14	R\$ 533 - 956	-12%
<b>VP</b>	R\$ 16 - 25	10 - 16	R\$ 368 - 725	16 - 25	7 - 11	R\$ 325 - 608	-9%
<b>Associate</b>	R\$ 12 - 17	10 - 16	R\$ 276 - 493	12 - 17	7 - 11	R\$ 243 - 413	-9%
<b>Analista Sr. (Sr. Analyst)</b>	R\$ 9 - 15	10 - 12	R\$ 207 - 375	9 - 15	7 - 8	R\$ 182 - 319	-8%
<b>Analista Pl. (Analyst)</b>	R\$ 7 - 12	8 - 12	R\$ 147 - 300	7 - 12	5 - 8	R\$ 128 - 255	-8%
<b>Analista Jr. (Jr. Analyst)</b>	R\$ 5 - 10	6 - 10	R\$ 95 - 230	5 - 10	4 - 7	R\$ 86 - 203	-6%
<b>Operações Estruturadas/ Financiamento de Projetos</b> <i>(Structured/ Project Finance)</i>							
<b>Managing Director</b>	R\$ 35 - 50	8 - 12	R\$ 735 - 1250	35 - 50	5 - 11	R\$ 750 - 1216	-0%
<b>Diretor (Director)</b>	R\$ 25 - 37	8 - 15	R\$ 525 - 1036	25 - 37	5 - 10	R\$ 458 - 863	-9%
<b>VP</b>	R\$ 16 - 25	8 - 15	R\$ 336 - 700	16 - 25	5 - 10	R\$ 293 - 583	-9%
<b>Associate</b>	R\$ 10 - 15	6 - 10	R\$ 190 - 345	10 - 15	4 - 7	R\$ 173 - 304	-6%
<b>Analista (Analyst)</b>	R\$ 5 - 9	4 - 6	R\$ 85 - 171	5 - 9	2 - 4	R\$ 76 - 155	-5%
<b>Portifólio Manager</b>							
<b>Portifólio Manager Bancos</b>	R\$ 15 - 35	6 - 8	R\$ 285 - 735	15 - 35	4 - 5	R\$ 259 - 641	-7%
<b>Portifólio Manager Assets</b>	R\$ 9 - 25	10 - 12	R\$ 207 - 625	9 - 25	7 - 8	R\$ 182 - 533	-8%

\* Em milhares

\*\* Em número de salários

SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DO MERCADO FINANCEIRO

	2013			2014			Variação
	Fixo/mês*	Variável**	Remuneração Anual*	Fixo/mês*	Variável**	Remuneração Anual*	
<b>Equity Research (Buy/ Sell Side)</b>							
Head de Research	R\$ 18 - 35	8 - 12	R\$ 378 - 875	R\$ 18 - 35	4 - 6	R\$ 311 - 676	-13%
Researcher Sr.	R\$ 11 - 18	6 - 10	R\$ 209 - 414	R\$ 11 - 18	2 - 5	R\$ 168 - 329	-13%
Researcher Pl.	R\$ 7 - 15	6 - 10	R\$ 133 - 345	R\$ 7 - 15	2 - 5	R\$ 107 - 274	-13%
Researcher Jr.	R\$ 5 - 8	4 - 6	R\$ 85 - 152	R\$ 5 - 8	2 - 4	R\$ 76 - 138	-5%
<b>Sales Trader (FX, Derivatives, Equity)</b>							
Managing Director	R\$ 35 - 50	5 - 11	R\$ 630 - 1200	R\$ 35 - 50	4 - 7	R\$ 700 - 1016	-3%
Diretor (Director)	R\$ 25 - 35	4 - 9	R\$ 425 - 770	R\$ 25 - 35	2 - 8	R\$ 383 - 746	-3%
VP	R\$ 16 - 25	4 - 9	R\$ 272 - 550	R\$ 16 - 25	2 - 6	R\$ 245 - 483	-6%
Associate	R\$ 8 - 15	4 - 7	R\$ 136 - 300	R\$ 8 - 15	2 - 4	R\$ 122 - 259	-7%
Analista (Analyst)	R\$ 3,5 - 8	R\$ 4 - 7	R\$ 60 - 160	R\$ 3,5 - 8	2 - 4	R\$ 53 - 138	-8%
<b>Trader (FX, Derivatives, Equity)</b>							
Tesoureiro	R\$ 35 - 50	R\$ 5 - 12	R\$ 630 - 1250	R\$ 35 - 50	3 - 10	R\$ 571 - 1166	-4%
Head Trader	R\$ 25 - 35	4 - 10	R\$ 425 - 805	R\$ 25 - 35	2 - 7	R\$ 383 - 711	-6%
VP	R\$ 16 - 25	4 - 10	R\$ 272 - 575	R\$ 16 - 25	2 - 7	R\$ 245 - 508	-6%
Associate	R\$ 8 - 15	4 - 8	R\$ 136 - 315	R\$ 8 - 15	2 - 5	R\$ 122 - 274	-7%
Analista (Analyst)	R\$ 3,5 - 8	4 - 8	R\$ 60 - 168	R\$ 3,5 - 8	2 - 5	R\$ 53 - 146	-7%
<b>Operations</b>							
COO	R\$ 35 - 50	3 - 5	R\$ 560 - 900	R\$ 35 - 50	2 - 4	R\$ 536 - 866	-2%
Diretor (Director)	R\$ 25 - 37	3 - 5	R\$ 400 - 666	R\$ 25 - 37	2 - 4	R\$ 383 - 641	-2%
Superintendente (Superintendent)	R\$ 18 - 25	2 - 5	R\$ 270 - 450	R\$ 18 - 25	1 - 4	R\$ 257 - 433	-2%
Gerente (Manager)	R\$ 12 - 18	2 - 5	R\$ 180 - 324	R\$ 12 - 18	1 - 4	R\$ 171 - 311	-2%
Analista Sr. (Sr. Analyst)	R\$ 8 - 12	1 - 3	R\$ 112 - 192	R\$ 8 - 12	0 - 2	R\$ 106 - 183	-3%
Analista Pl. (Analyst)	R\$ 5 - 8	1 - 3	R\$ 70 - 128	R\$ 5 - 8	0 - 2	R\$ 66 - 122	-3%
Analista Jr. (Jr. Analyst)	R\$ 3 - 5	1 - 3	R\$ 42 - 80	R\$ 3 - 5	0 - 2	R\$ 39 - 76	-3%

\* Em milhares

\*\* Em número de salários

SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DO MERCADO FINANCEIRO

	2013			2014			Variação
	Fixo/mês*	Variável**	Remuneração Anual*	Fixo/mês*	Variável**	Remuneração Anual*	
<b>Private Banker</b>							
Head	R\$ 25 - 40	12 - 16	R\$ 625 - 1160	25 - 40	4 - 6	R\$ 433 - 773	-24%
Team Leader	R\$ 13 - 20	12 - 14	R\$ 325 - 540	13 - 20	3 - 6	R\$ 212 - 386	-22%
Private Banker Sr.	R\$ 8 - 14	8 - 12	R\$ 168 - 350	8 - 14	3 - 6	R\$ 130 - 270	-15%
Private Banker Pl.	R\$ 6 - 8,5	6 - 8	R\$ 114 - 180	6 - 8,5	2 - 5	R\$ 91 - 155	-10%
Private Banker Jr.	R\$ 4,5 - 6,5	2 - 4	R\$ 68 - 110	4,5 - 6,5	2 - 5	R\$ 68 - 119	2%
<b>Economista</b>							
Economista							
Economista Chefe (Chief Economist)	R\$ 20 - 40	3 - 6	R\$ 320 - 760	20 - 40	2 - 4	R\$ 306 - 693	-4%
Economista Sr. (Sr. Economist)	R\$ 10 - 20	2 - 5	R\$ 150 - 360	10 - 20	1 - 4	R\$ 143 - 346	-2%
Economista Pl. (Economist)	R\$ 6 - 10	1 - 3	R\$ 84 - 160	6 - 10	0 - 2	R\$ 79 - 153	-3%
Economista Jr. (Jr. Economist)	R\$ 3 - 6	1 - 1	R\$ 42 - 84	3 - 6	0 - 0	R\$ 39 - 79	-3%
<b>Crédito</b>							
Crédito							
Crédito Middle / Corporate							
Managing Director	R\$ 35 - 50	8 - 12	R\$ 735 - 1250	35 - 50	7 - 10	R\$ 711 - 1166	-3%
Diretor (Director)	R\$ 25 - 40	6 - 8	R\$ 475 - 840	25 - 40	5 - 7	R\$ 458 - 813	-2%
VP	R\$ 15 - 25	3 - 4	R\$ 240 - 425	15 - 25	2 - 3	R\$ 229 - 408	-2%
Associate	R\$ 12 - 16	3 - 4	R\$ 190 - 280	12 - 16	2 - 3	R\$ 183 - 261	-3%
Analista Sr. (Sr. Analyst)	R\$ 10 - 15	2 - 3	R\$ 150 - 240	10 - 15	1 - 2	R\$ 143 - 229	-2%
Analista Pl. (Analyst)	R\$ 7 - 10	1 - 2	R\$ 98 - 150	7 - 10	0 - 1	R\$ 93 - 143	-3%
Analista Jr. (Jr. Analyst)	R\$ 5 - 7	1 - 2	R\$ 70 - 105	5 - 7	0 - 1	R\$ 66 - 100	-3%
<b>RM Corporate</b>							
Head	R\$ 25 - 35	10 - 16	R\$ 575 - 1015	25 - 35	9 - 14	R\$ 558 - 956	-3%
Team Leader	R\$ 20 - 27	8 - 14	R\$ 420 - 729	20 - 27	7 - 12	R\$ 406 - 683	-3%
RM Sr.	R\$ 13 - 25	6 - 8	R\$ 247 - 525	13 - 25	5 - 7	R\$ 238 - 508	-2%
RM Pl.	R\$ 7 - 13	4 - 6	R\$ 119 - 247	7 - 13	3 - 5	R\$ 114 - 238	-2%
RM Jr.	R\$ 5 - 8	2 - 4	R\$ 75 - 136	5 - 8	1 - 3	R\$ 71 - 130	-2%

\* Em milhares

\*\* Em número de salários

SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DO MERCADO FINANCEIRO

	2013			2014			Variação
	Fixo/mês*	Variável**	Remuneração Anual*	Fixo/mês*	Variável**	Remuneração Anual*	
<b>RM Middle</b>							
<b>Head</b>	R\$ 22 - 30	10 - 16	R\$ 506 - 870	R\$ 22 - 30	9 - 14	R\$ 491 - 819	-3%
<b>Team Leader</b>	R\$ 14 - 24	8 - 14	R\$ 294 - 648	R\$ 14 - 24	7 - 12	R\$ 284 - 607	-3%
<b>RM Sr.</b>	R\$ 10 - 15	6 - 8	R\$ 190 - 315	R\$ 10 - 15	5 - 7	R\$ 183 - 304	-2%
<b>RM Pl.</b>	R\$ 7 - 12	4 - 6	R\$ 119 - 228	R\$ 7 - 12	3 - 5	R\$ 114 - 219	-2%
<b>RM Jr.</b>	R\$ 4,5 - 7	2 - 4	R\$ 67,5 - 119	R\$ 4,5 - 7	1 - 3	R\$ 64 - 114	-2%
<b>Risco de Mercado</b> <i>Market Risk</i>							
<b>Diretor</b> <i>(Director)</i>	R\$ 22 - 35	6 - 10	R\$ 480,7 - 805	R\$ 22 - 35	5 - 9	R\$ 403 - 781	-4%
<b>Gerente</b> <i>(Manager)</i>	R\$ 14 - 24	3 - 6	R\$ 239,4 - 456	R\$ 14 - 24	2 - 5	R\$ 214 - 439	-3%
<b>Analista Sr.</b> <i>(Sr. Analyst)</i>	R\$ 10 - 15	2 - 3	R\$ 152 - 240	R\$ 10 - 15	1 - 2	R\$ 143 - 229	-3%
<b>Analista Pl.</b> <i>(Analyst)</i>	R\$ 7 - 12	1 - 3	R\$ 92 - 192	R\$ 7 - 12	0 - 2	R\$ 93 - 183	-1%
<b>Analista Jr.</b> <i>(Jr. Analyst)</i>	R\$ 4 - 7	1 - 3	R\$ 55 - 112	R\$ 4 - 7	0 - 2	R\$ 53 - 107	-2%
<b>Compliance/ Auditoria</b> <i>Compliance / Audit</i>							
<b>Diretor</b> <i>(Director)</i>	R\$ 22 - 35	6 - 10	R\$ 439 - 805	R\$ 22 - 35	5 - 9	R\$ 403 - 781	-3%
<b>Superintendente</b> <i>(Superintendent)</i>	R\$ 17 - 25	5 - 8	R\$ 290 - 525	R\$ 17 - 25	4 - 7	R\$ 294 - 508	-1%
<b>Gerente</b> <i>(Manager)</i>	R\$ 12 - 18	3 - 6	R\$ 200 - 342	R\$ 12 - 18	2 - 5	R\$ 183 - 329	-3%
<b>Analista Sr.</b> <i>(Sr. Analyst)</i>	R\$ 8 - 12	2 - 5	R\$ 125 - 216	R\$ 8 - 12	1 - 4	R\$ 114 - 207	-3%
<b>Analista Pl.</b> <i>(Analyst)</i>	R\$ 5 - 8	1 - 3	R\$ 78 - 128	R\$ 5 - 8	0 - 2	R\$ 66 - 122	-5%
<b>Analista Jr.</b> <i>(Jr. Analyst)</i>	R\$ 3 - 5	1 - 3	R\$ 47 - 80	R\$ 3 - 5	0 - 2	R\$ 39 - 76	-5%

\* Em milhares

\*\* Em número de salários

SALÁRIOS PARA PROFISSIONAIS DO MERCADO FINANCEIRO

	2013			2014			Variação
	Fixo/mês*	Variável**	Remuneração Anual*	Fixo/mês*	Variável**	Remuneração Anual*	
<b>Controladoria/ Informações Gerenciais</b> <i>Finance / MIS</i>							
<b>CFO</b>	R\$ 30 - 60	6 - 10	R\$ 655 - 1380	R\$ 30 - 60	5 - 9	R\$ 549 - 1339	-4%
<b>Controller</b>	R\$ 17 - 30	4 - 6	R\$ 323 - 570	R\$ 17 - 30	3 - 5	R\$ 277 - 549	-4%
<b>Gerente</b> <i>(Manager)</i>	R\$ 11 - 17	2 - 5	R\$ 118 - 306	R\$ 11 - 17	1 - 4	R\$ 157 - 294	3%
<b>Analista Sr.</b> <i>(Sr. Analyst)</i>	R\$ 7 - 12	2 - 5	R\$ 113 - 216	R\$ 7 - 12	1 - 4	R\$ 100 - 207	-4%
<b>Analista Pl.</b> <i>(Analyst)</i>	R\$ 5 - 8	1 - 3	R\$ 71 - 128	R\$ 5 - 8	0 - 2	R\$ 66 - 122	-3%
<b>Analista Jr.</b> <i>(Jr. Analyst)</i>	R\$ 3 - 5	1 - 3	R\$ 42 - 80	R\$ 3 - 5	0 - 2	R\$ 39 - 76	-3%
<b>Contabilidade / Fiscal</b> <i>Accounting / Tax</i>							
<b>Superintendente</b> <i>(Superintendent)</i>	R\$ 17 - 22	6 - 8	R\$ 290 - 462	R\$ 17 - 22	5 - 7	R\$ 311 - 447	0%
<b>Gerente</b> <i>(Manager)</i>	R\$ 10 - 15	2 - 5	R\$ 160 - 270	R\$ 10 - 15	1 - 4	R\$ 143 - 259	-3%
<b>Analista Sr.</b> <i>(Sr. Analyst)</i>	R\$ 7 - 10	1 - 3	R\$ 100 - 160	R\$ 7 - 10	0 - 2	R\$ 93 - 153	-3%
<b>Analista Pl.</b> <i>(Analyst)</i>	R\$ 4 - 8	1 - 3	R\$ 57 - 128	R\$ 4 - 8	0 - 2	R\$ 53 - 122	-3%
<b>Analista Jr.</b> <i>(Jr. Analyst)</i>	R\$ 3 - 6	1 - 3	R\$ 42 - 96	R\$ 3 - 6	0 - 2	R\$ 39 - 91	-3%

\* Em milhares

\*\* Em número de salários



### São Paulo

Av. Dr. Cardoso de Melo, 1184, 11° andar  
CEP 04548-004  
**+55 11 3382-0100**

### Rio de Janeiro - Botafogo

Praia de Botafogo, 440, 3° andar  
CEP 22250-040  
**+55 21 3523 0100**

### Rio de Janeiro - Barra da Tijuca

Avenida Luís Carlos Prestes, 180  
Edifício Barra Trade 3° andar  
CEP 22775-055  
**+55 21 2112-4633**

### Campinas

Rodovia Anhanguera, Km 90 Piso Térreo Bloco D  
Cond. Swiss Park Office  
CEP 13049-253  
**+55 19 2514-8100**

### Belo Horizonte

Rua dos Inconfidentes, 911 - 9° andar – Sala 902  
CEP 30140-120  
**+55 31 3194-0100**

### Santiago-Chile

Av. Isidora Goyenechea, 2800  
15° andar - Torre Titanium - Las Condes  
CEP 7550-647  
**+56 2 2928-8700**

